

Committed to
excellence



Seminarprogramm 2022 für Fach- und Führungskräfte

OFFEN – DIGITAL – INHOUSE



Institut für
zukunftsorientierte
Qualifizierung

Inhaltsverzeichnis

AUSBILDUNGEN

Learn to Lead	DAS Curriculum für Nachwuchs-Führungskräfte	5
Leadership Professional	In die Zukunft führen – Unsere PREMIUM-Ausbildung	6 - 7
Zusatz-Qualifikation für produktionsnahe Führungskräfte	Führen auf dem Shopfloor	8
HR-Ausbildung	Core skills für Personalprofis	9

OFFENE SEMINARE

Persönlichkeitsentwicklung

Gruppendynamik	Intensive Selbsterfahrung im Team	11
Gewinnendes Konfliktmanagement	Konflikte produktiv nutzen	12
Transaktionsanalyse	Mit Persönlichkeit Ihre volle Wirkung entfalten	13
Innere und äußere (Selbst-)Führung	Ihre Praxisfälle als Grundlage des Gruppencoachings	13
Stressmanagement	Besonnen bleiben, auch wenn es hektisch wird	14
Resilienz-Training	Wie ein Fels in der Brandung	14
Entscheidungen sicher treffen	Wissen, was man tut	15
Persönlichkeit und Veränderungskompetenz	Wie ich gut durch den Change-Prozess komme	15
Komplexität meistern	Selbst in Führung gehen	16

Führung

Gestern Kollege - morgen Chef	Sicher im Umgang mit der neuen Führungsrolle	18
Kompaktes Führungswissen	Was Sie als Führungskraft erwartet	18
Intensivworkshop Führung für Nachwuchskräfte	Definieren Sie Ihre Rolle und stärken Sie Ihre Position	19
Boxenstopp für erfahrene Führungskräfte	Coachingbasierte Standortbestimmung	19
Positive Leadership	Stärkenorientiert führen – Höchstleistung ermöglichen	20
Führen mit emotionaler Intelligenz	Emotionen authentisch und wirkungsvoll einsetzen	20
Coaching-Tools für Führungskräfte	Zeitgemäße Handlungsoptionen auf Augenhöhe	21
Agil führen mit Persönlichkeit	New Work. Digitalisierung. VUCA-Welt	21
Ziele setzen - delegieren - motivieren	Kooperative Führung – situationsbezogen und wirksam	22
Konfliktgespräche sicher führen	Schwierige Gespräche souverän führen	22
Das wirksame Mitarbeitergespräch	Nachhaltige und wirksame Gesprächstechniken	23
Führung in Projekten	Laterale Führung mit Persönlichkeit	23
Führung und Veränderung	Persönliche Veränderungskompetenz für Führungskräfte	24
Führen im interkulturellen Kontext	Kultur und kulturreflexive Kompetenz	24
Arbeitsrecht für Führungskräfte	Rechtliches Grundwissen	25

Kommunikation & Management

Rhetorik und Kommunikation – Grundlagen	Redegewandtheit & Überzeugungskraft	26
Abenteuer Kommunikation	Die Vielseitigkeit zwischenmenschlicher Kommunikation	26
Moderation und Präsentation – Grundlagen	So gewinnen Sie Ihre Zuhörer	27
Verhandlungstraining	Sicher taktieren in Verkaufsgesprächen	27
BWL-Praxistraining	Praktisch und interaktiv BWL anwenden und verstehen	28
Selbst- und Zeitmanagement	Mit sich selbst und der Zeit sinnvoll umgehen	28
Changemanagement	Veränderungen prozessorientiert gestalten	29
Effektives Projektmanagement	Projekte ganzheitlich steuern	29
Systematisches Problemlösen	Analytische Arbeitsmethoden zur nachhaltigen Lösungsfindung	30

†Q ONLINE

Digitalakademie		32
-----------------	--	----

†Q INHOUSE

Organisationsentwicklung		34
Teamentwicklung		34
Entwicklungsprogramme		35
Trainings & Workshops		35
Coachings		35
Arbeitskreise		35

Unser Führungsmodell

17

tangensQ GmbH

Institut für zukunftsorientierte Qualifizierung

Büro Nord

Barckhausenstr. 20
21335 Lüneburg
Tel 04131 22 38 995

Büro West

Wellinghofer Str. 24
44263 Dortmund
Tel 0231 13 75 30 58

Büro Süd

Magirus-Deutz-Str.12
89077 Ulm
Tel 0731 40 32 14 5

E-Mail info@tangensq.de
Web www.tangensq.de



HANDWERKS-KUNST: FÜHRUNG IST BEIDES

Liebe Kundin, lieber Kunde,

Führung ist ein Endlos-Thema. Da es um Menschen geht, die bekanntlich alle unterschiedlich sind, gibt es viele Herausforderungen. Gleichzeitig ist sie unverzichtbar und der entscheidende Erfolgsfaktor

Trotzdem gibt es erschreckend viele Vorgesetzte, die sich um das Thema herumdrücken. Richtig skurril wird es, wenn die These bemüht wird, dass eine genetische Disposition Menschen befähige, eine gute Führungskraft zu sein, so dass man nichts Sonstiges mehr hinzutun müsse.

Wir sind uns mit vielen Experten einig: Führung ist erlernbar! Allerdings - wie beim Klavierspielen - braucht es jedoch etwas mehr als ein oder zwei Seminareinheiten, um Menschen wirkungsvoll, d. h. glaubwürdig führen zu können. Es ist ein längerer Reifeprozess, der umso effektiver verläuft, je besser man in einem Dialog mit sich selbst steht und die immer wieder neuen Führungssituationen des Alltags reflektiert. „Erkenne Dich selbst“ - so stand es am Eingang des Orakels von Delphi und so beginnt der Weg einer guten Führungskraft mit der Reise zu sich selbst.

Mit diesem Grundgedanken hat tangensQ ein fünfstufiges Führungsmodell (siehe S. 17) entwickelt, das unser Führungsverständnis widerspiegelt und als roter Faden in den entsprechenden Seminaren auftaucht.

Neben dem Handwerklichen, das ebenfalls auf die betreffende Person abgestimmt werden muss, gibt es das individuelle Vermögen, Menschen durch persönliche Integrität zu begeistern und mitzunehmen. Wenn Sie so wollen, ist das der künstlerische Teil von Führung, in dem es keine Schablone gibt und man durch die mutige Auseinandersetzung mit sich selbst, Gewicht und Wirkung - also Führungsstärke - erlangt. Das Ganze geschieht fernab modischer Schlagworte und Strömungen.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen viel Vergnügen beim Lesen unserer Broschüre und der Auswahl inspirierender Ausbildungen und Seminare.

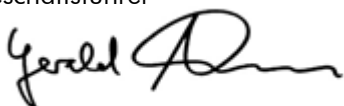
Mit herzlichen Grüßen

Ihr
Gerald Doose



Gerald Doose

Geschäftsführer



Liebe Kundin, lieber Kunde,

in vielen Gesprächen mit der Personalentwicklung und anderen Entscheidern in Unternehmen habe ich feststellen müssen, dass nicht nur Führen eine große Kunst ist, sondern auch das, was man heute People Development nennt.

Wir wissen, dass unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer in unseren Seminaren tiefgreifende persönliche Erfahrungen machen, Gedankenanstöße bekommen oder Tools und Techniken erlernen, mit denen sie vorher nicht vertraut waren. Jedoch, was passiert, wenn diese Menschen zurück an den Arbeitsplatz kommen? Ist dann alles besser? Die Antwort lautet leider: Nein!

Personalentwicklung ist ein wichtiger Baustein der Organisationsentwicklung und gehört in einen Gesamtkontext integriert, der explizites Commitment der obersten Führungsetage verlangt. Und da fängt oft das Dilemma an: Personalentwicklung darf kein kurzer Pinselstrich sein, sondern muss ein großer Teil eines Gesamtkunstwerkes sein, eines Gemäldes, das die positive Zukunft eines Unternehmens zeigt. Nehmen Sie Picasso, der seine größten Werke immer wieder malte, Details veränderte, andere Ansätze wählte, Perspektiven wechselte. Und dann war es irgendwann da: „das“ Gemälde. Denken Sie beispielsweise an die Serie *Las Meninas*, bestehend aus 58 Bildern, die in Barcelona zu bewundern ist. Dort kann man die Entstehung und den Kampf mit dem besten Ergebnis sehen und spüren. Und so soll es mit der Personalentwicklung sein: ein Prozess, der ständig neu betrachtet wird. Mit einem einzigen Seminar ändert sich die Welt nicht. Aber es ist ein Anfang. Ein Farbtupfer, der das Bild entstehen lässt. Wichtig ist, dass Sie das große Ziel, das perfekte Gemälde, vor Augen haben.

Nicht nur die Mitarbeitenden in den Personalabteilungen sind aufgerufen, Personalentwicklung voranzutreiben, nein, auch jede Führungskraft und jeder einzelne selbst. Denn nur mit einer ganzheitlichen Strategie bezogen auf die Organisations- und Personalentwicklung kann ein Unternehmen seine Ziele erreichen und übertreffen.

Mit herzlichen Grüßen

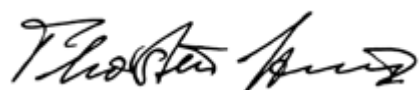
Ihr
Thorsten Wulf



Thorsten Wulf

Leiter Kundenberatung & Vertrieb

Trainer





- LEARN TO LEAD
- LEADERSHIP PROFESSIONAL
- ZUSATZQUALIFIKATION FÜR
PRODUKTIONSNAHE FÜHRUNGSKRÄFTE
- HR-AUSBILDUNG

Termine:

Modul 1: 31.08.-02.09.2022

Modul 2 (virtuell): 23.09.2022,
14-18 Uhr

Modul 3: 24.-25.11.2022

Modul 4 (virtuell): 13.01.2023,
09-13 Uhr

Modul 5: 01.-03.02.2023

Seminarort für Präsenzmodule:

Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

Seminardauer:

9 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

4.950,00 €

(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

5.890,50 €

(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Optional (virtuelles) Coaching:

250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)

297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

Übersicht über die Module und Inhalte



Ihr Nutzen - Zielsetzung

Führen will gelernt sein! **Learn to Lead** fördert die Schlüsselkompetenzen für erfolgreiches (Führungs-)Handeln im Beruf. Es eröffnet neue Perspektiven für attraktive Karrieren und stärkt die Bindung der Mitarbeitenden an das Unternehmen.

Ob große oder kleine Unternehmen, Führungskräfte erreichen ihre Position oft über ihre fachliche Qualifikation. Immer häufiger stehen damit auch eher jüngere Menschen mit spezifischem Fachwissen vor der Aufgabe, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen und wichtige Entscheidungen zu treffen. Doch die wenigsten Menschen sind mit Personalentscheidungen vertraut, wissen um einen souveränen Umgang mit dem Team oder behalten auch in stressigen Situationen immer den Überblick. Dabei sind die Ansprüche, die heute an Führungskräfte gestellt werden, so hoch wie nie zuvor.

Führungsnachwuchs braucht Strategien, mit denen es herausfordernde Situationen meistert. Daher gehören zu einer optimalen Vorbereitung auf eine leitende Position nicht nur fachliche Expertise, sondern auch Maßnahmen zur Entwicklung des eigenen Führungspotenzials. In diesem Nachwuchs-Führungsprogramm lernen die Teilnehmenden neben Selbstreflexion, wie Handlungskompetenz und Methodenwissen erweitert und sinnvoll angewandt werden können. Durch Theorievermittlung und interaktive Übungen wird so eine Basis für neue und erweiterte Kompetenzen gelegt, die die Grundlage für erfolgreiche Führung bilden.

Wir unterstützen durch:

- praxisnahe Trainingselemente
- intensiven Erfahrungsaustausch
- Handwerkszeug, um sich in den Veränderungs- und Experimentierprozess begeben zu können und diesen auswerten zu können.
- Durchgehend begleitende Prozessreflexion

Zielgruppe

Führungskräfte, die neu in Führung sind; Mitarbeitende, die sich auf die Führungsaufgabe vorbereiten.

Termine:

Modul 1: 11.-14.07.2022

Modul 2 (virtuell): 12.09.2022,
vormittags

Modul 3: 17.-19.10.2022

Modul 4 (virtuell): 11.11.2022,
vormittags

Modul 5: 28.-29.11.2022

Modul 6: 09.-10.02.2023

Tool-Session (virtuell):

0,5 Tage nach Vereinbarung

1 Seminar aus dem Offenen
Seminarangebot

Seminarort:

Bad Brückenau bei Fulda,
Dorint Resort & Spa

Programmdauer:

13 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Programmpreis:

8.500,00 €
(zzgl. Nebenkosten und MwSt.)

10.115,00€
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Optional (virtuelles) Coaching:

250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)

297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)



Leadership Professional

In die Zukunft führen

Führungskräfte-Entwicklungsprogramm

Übersicht über die Module und Inhalte



- 1 von 3 Tool-Sessions 0,5 Tage (virtuell) – „Wirksame Texte schreiben“ oder „Eventmanagement“ oder „Golf und Achtsamkeit“
- 1 Seminar aus dem Offenen Seminarprogramm 2 - 4 Tage
- Shadowing: TN begleiten TN im Führungsalltag
- Optional: Individual-Coaching bei einem der Lehrtrainer
- Virtuelle Datenbank für Lernunterlagen und gemeinsamen Austausch

Anspruch an das Programm

Das derzeitige Umfeld von Führung ist durch eine permanente Zunahme von Komplexität, fachlicher Differenzierung und Digitalisierungsprozesse geprägt. Die Volatilität des Marktumfeldes bleibt konstant hoch. Diese hochaktuellen Herausforderungen soll unser Programm abbilden. Deshalb setzt das Lernen an der Frage an: Wie gehe ich kompetent und konstruktiv mit diesen Fragestellungen um?

Unsere Lernphilosophie

Im Aufbau unserer Lernarchitektur werden wir genau diese Entwicklungen abbilden. Komplexität kann bearbeitbar werden, wenn die unterschiedlichen Systemebenen differenziert werden können, Zusammenhänge erkennbar werden und die Relevanz bestimmt werden kann. Dies beginnt schon in der Differenzierung der Verantwortlichkeiten: meine Verantwortung/Deine Verantwortung. Der Weg dahin führt darüber, Menschen mit Aufgaben zu verbinden und dann die systemrelevanten Umwelten zu identifizieren.

Dies tun wir, indem wir die 4 zentralen Elemente einer Lernlandkarte differenzieren:

- praxisnahe Trainingselemente
- intensiven Erfahrungsaustausch
- Handwerkszeug, um sich in den Veränderungs- und Experimentierprozess begeben und diesen auswerten zu können.
- Durchgehend begleitende Prozessreflexion

Um die Details des Programms zu besprechen, ist ein (virtuelles) Vorgespräch mit den Trainern Teil des Angebots.

Lernziele

- Unsere Teilnehmenden können am Ende ihre Rolle als Führungskraft verstehen, effektiv ausfüllen und wirkungsvoll gestalten.
- Sie besitzen ein Repertoire an zeitgemäßen Methoden, Formaten und Tools und können dies einordnen und anwenden.
- Sie sind in der Lage ihr Aufgabenfeld strategisch weiter zu entwickeln und notwendige Veränderungen wirkungsvoll in Gang zu setzen.
- Sie erweitern ihr eigenes Verhaltensspektrum im Umgang mit Menschen, um diese wirkungsvoll mit Aufgaben zu verbinden.
- Sie erhöhen die Wirkung ihres Netzwerkes und erweitern ihre Fähigkeiten im Umgang mit der digitalen Technologie.

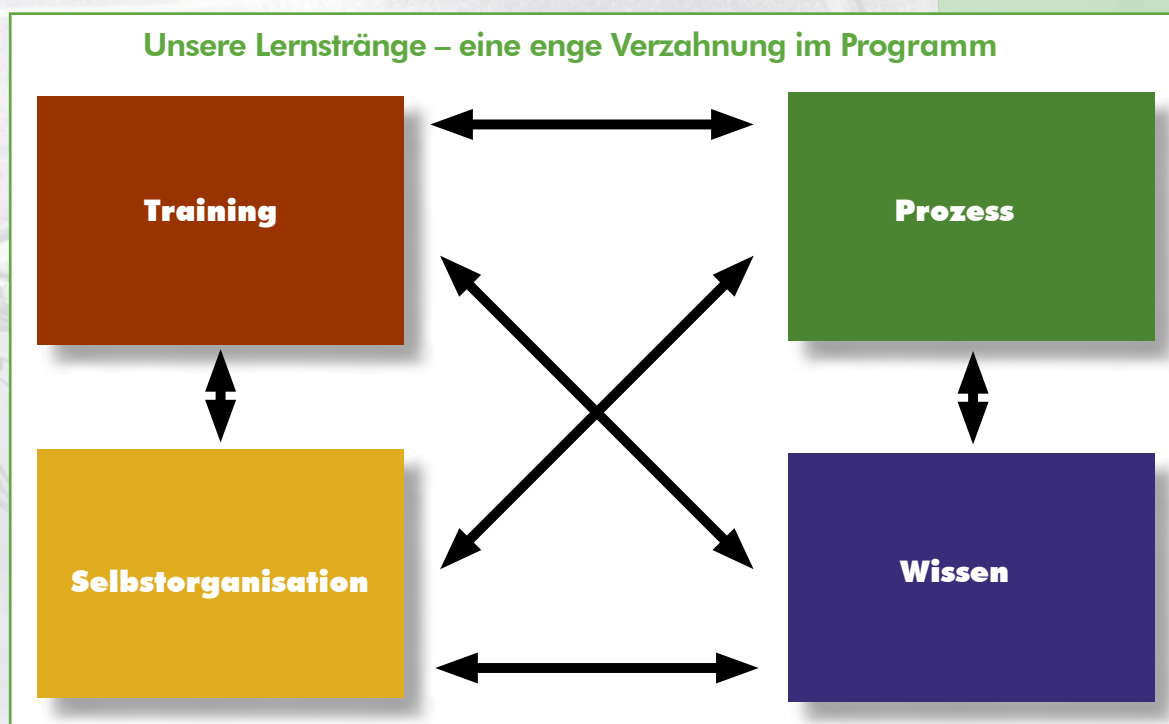
USPs

Führung ist ein zunehmend komplexes und volatiles Geschehen. Führungskräfte müssen auf diese Entwicklungen Antworten finden und handlungsfähig bleiben. Deshalb beinhaltet diese Führungskräfteausbildung ein Lernen auf **drei Systemebenen**. Die Ebene der **Person**, die Ebene des **Interaktionsgeschehens** und die Ebene der **Organisation**. Ziel ist es, Menschen gekonnt mit Aufgaben zu verbinden, für ausreichende Kommunikationsplattformen zu sorgen und gleichzeitig relevante Rahmenbedingungen in der Organisation immer wieder anzupassen. Wir bilden dies in verschiedenen Lernsträngen ab:

- **Kompetenzentwicklung** (Entscheidungsfindung, Konfliktmanagement, Gesprächsführung)
- **Prozesssteuerung** (Delegation, Rollen- und Aufgabenverteilung, kontinuierliches Change- und Stakeholdermanagement)
- **Selbstorganisation** (Erprobung in der Praxis, Reflexion der persönlichen Wirkung, Verbesserung der Selbststeuerung)
- **Know-how und Wissenstransfer** (Anwendung von passenden Tools, aktuelle Managementliteratur, virtueller Erfahrungsaustausch)

Zielgruppe

Führungskräfte und Projektleiter, die sich intensiv mit dem Thema Führung und Führungspersönlichkeit in einem komplexen Umfeld auseinandersetzen wollen.



Termine:

Modul 1: 07.-09.09.2022

Modul 2: 01.-02.11.2022

Modul 3: 01.-03.02.2023

Seminarort:Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus**Programmdauer:**

8 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Programmpreis:

3.900,00 €

(zzgl. Nebenkosten und MwSt.)

4.641,00 €

(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Optional (virtuelles) Coaching:

250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)

297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)



Zusatz-Qualifikation für produktionsnahe Führungskräfte

Führen auf dem Shopfloor

Übersicht über die Module und Inhalte



Ihr Nutzen - Zielsetzung

Es ist eine unumstößliche Tatsache: Meister, Schichtführer und ähnliche Funktionen sind das Rückgrat in vielen betrieblichen Bereichen.

In Zeiten, in denen das Geschäft immer turbulenter wird, haben sie den Kontakt zur Basis und bringen anspruchsvolle Ziele der Unternehmensleitung an den „Mann“ oder an die „Frau“. Nicht selten ist es ihrem Fingerspitzengefühl zu verdanken, dass eine positive Stimmung an der Basis erhalten bleibt oder wiederhergestellt wird. Dabei ist die Führung der Mitarbeiterebene keineswegs einfacher geworden. Die Anforderungen reichen vom Erzieher/„Streetworker“ bis hin zum Mediator, der Streithähne wieder zusammenbringt. Auch die Sprachrohr-Funktion nach „oben“ ist gefragt und verlangt der Zielgruppe vielseitige Fähigkeiten ab.

Zusammengefasst, das Idealprofil eines Meisters umfasst viele Facetten, denen er oft nur schwerlich gerecht werden kann. Vor diesem Hintergrund scheint es an der Zeit, dass die fragliche Personengruppe systematisch unterstützt und pro-aktiv auf aktuelle und zukünftige Anforderungen vorbereitet wird.

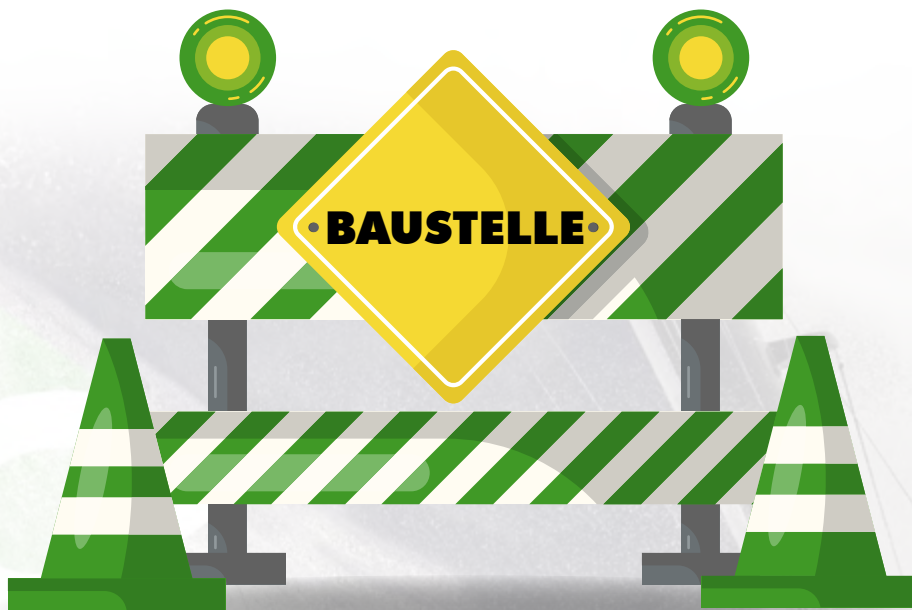
An dieser Stelle setzt unsere Ausbildung „**Zusatz-Qualifikation für produktionsnahe Führungskräfte**“ an, um einen mehrfachen Nutzen für Ihr Unternehmen und die fragliche Personengruppe zu erreichen.

Wir unterstützen durch:

- praxisnahe Trainingselemente
- intensiven Erfahrungsaustausch
- Handwerkszeug, um sich in den Veränderungs- und Experimentierprozess begeben zu können und diesen auswerten zu können.

Zielgruppe

Führungskräfte in der Produktion, Schichtleiterinnen und Schichtleiter, Meisterinnen und Meister mit Führungsverantwortung



Die Personalentwicklung als Funktionsbereich im Unternehmen steht immer in einem besonderen Spannungsfeld. Theoretisch muss sie als Bestandteil der Geschäftsführung einen wichtigen Part bei der Organisationsentwicklung einnehmen – praktisch ist sie jedoch häufig reine Verwaltungsabteilung. Zum einen wird erwartet, dass sie die Interessen der Geschäftsführung zur Basis hin durchsetzen, zum anderen kennen alle Personalverantwortlichen am besten die Sorgen und Nöte der gesamten Belegschaft und sollen deren Wohl, Motivation und Gesundheit sichern.

Diese Position zwischen allen Stühlen birgt viele Chancen, aber auch typische Konfliktfelder.

Die möglichen Ziele der Ausbildung:

- Personalentwicklung als Teil der Organisationsentwicklung verstehen und nutzen
- Verkörpern was Sie von anderen erwarten
- Die eigene und die Unternehmensentwicklung gestalten
- Selbsterkenntnis, Selbstakzeptanz und Selbstveränderung
- Sich mit Kolleginnen und Kollegen in gleicher Position vernetzen

Umfang der Ausbildung:

Wir planen mehrere Präsenz- und Online-Module in einem Rahmen von 6 Monaten mit Beginn im Sommer 2022.

Nach vielen Gesprächen mit Personalentwicklerinnen und Personalentwickler haben wir erste Ideen entwickelt, wie eine Ausbildung speziell für die Zielgruppe, die im Bereich People Management arbeitet, aussehen könnte. Jedoch benötigen wir noch Ihre Erfahrungen und Wünsche!

Was fehlt Ihnen speziell für HR'ler im Ausbildungsbereich?

Wo sehen Sie Schwerpunktthemen?

Was halten Sie organisatorisch für den nachhaltigsten Fortbildungsaufbau?

Wir freuen uns auf Ihre Anregungen an ahrweiler@tangensq.de!

Termine:

Wir planen den Start im Sommer 2022.

Seminarort:

Zentral in einem ruhig gelegenen Seminarhotel

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Preis und Dauer:

Beides richtet sich nach der Ausgestaltung des Programms.



- PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
- FÜHRUNG
- KOMMUNIKATION & MANAGEMENT



Gruppendynamik

Intensive Selbsterfahrung im Team

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Sie lernen, die sozialen Spielregeln und Beziehungsmuster in der Gruppe zu erkennen und zu beeinflussen. Sie bekommen Hinweise, die zur Klärung der eigenen Position in der Gruppe dienen. Sie erleben sich als Führungskraft im Umgang mit eigener und fremder Autorität. Feedbackrunden, in denen es zum Austausch von Selbst- und Fremdwahrnehmung kommt, ermöglichen die persönliche Weiterentwicklung und die Erprobung neuer Verhaltensmuster.

Menschen in einer Gruppe treffen sich, kommen in Kontakt, reden miteinander, bilden sich ihre Meinung, wenden sich ab und verfolgen weiter ihre Ziele. Diese Situationen sind alltäglich, auch im Berufsleben. In immer stärkerem Maße werden Teams als Quelle von Produktivität und Veränderung verstanden.

Dieses Seminar dient dazu, dass Fach- und Führungskräfte die Basis für Ihre erfolgreiche (Führungs-)Arbeit weiter ausbauen. Sie demonstrieren Glaubwürdigkeit, wenn Sie bei der Bearbeitung von Verhaltensthemen bei sich selbst anfangen.

Inhalte / Kernfragen

- Wie wirke ich als Führungskraft auf Mitarbeitende sowie Kolleginnen und Kollegen?
- Wie kann ich die Zusammenarbeit in der Gruppe beeinflussen?
- Welche Verhaltensmuster bestimmen meinen Umgang mit anderen?
- Welche meiner Ressourcen bewirken das Wachstum der Gruppe, welche sind eher leistungshemmend?
- Wie verhalte ich mich bei Spannungen und Konflikten?
- Wie gehe ich mit (meiner) Macht und meinem Einfluss um?

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen, alle an intensiver Persönlichkeitsentwicklung Interessierten

Sonstiges

Es handelt sich um ein Intensiv-Seminar, das als verhaltensorientiertes Training auf die aktive, eigenverantwortliche Mitarbeit der Teilnehmerinnen und Teilnehmer angewiesen ist. Voraussetzung ist die Bereitschaft zu intensiver Selbsterfahrung. Das Seminar kann Arbeitssequenzen nach dem Abendessen enthalten. Wir empfehlen die Übernachtung im Seminarhotel.

Termine:

20.03.-24.03.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

25.04.-29.04.2022
Karlsruhe, Akademie Hotel

27.06.-01.07.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

18.09.-22.09.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

14.11.-18.11.2022
Karlsruhe, Akademie Hotel

05.12.-09.12.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

Die Anfangszeit am 1. Seminartag entnehmen Sie bitte der Anmeldebestätigung

Seminardauer:
4,5 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
2.190,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
2.606,10 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)



Termine:

08.02.-11.02.2022
Wesel bei Duisburg,
Waldhotel Tannenhäuschen

26.04.-29.04.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

31.05.-03.06.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

20.06.-24.06.2022*
Karlsruhe, Akademie Hotel

13.09.-16.09.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

15.11.-18.11.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

* Beginn 1. Tag: mittags
Ende 5. Tag: mittags

Seminardauer:
4 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
2.090,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
2.487,10 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)



Gewinnendes Konfliktmanagement

Konflikte produktiv nutzen

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Üblicherweise stehen Konflikte in einem schlechten Ruf. In diesem Seminar geht es darum, ein erweitertes Bild von Konflikten zu erhalten und schwierige Situationen konstruktiv zu nutzen. Sie lernen, eigene Konfliktfelder zu analysieren, Sie erleben die Dynamik des Konfliktverlaufes von der Entstehung bis zur Lösung, erkennen Ihr eigenes Konfliktverhalten und erarbeiten im Dialog mit der Gruppe gewinnbringende Lösungsstrategien.

Dieses Seminar ist ein weiterer Baustein dazu, dass Fach- und Führungskräfte ihre Kommunikationsstrategien weiterentwickeln und somit Ihre erfolgreiche (Führungs-) Arbeit ausbauen. Auf diese Weise erhöhen Sie Ihre Handlungskompetenz und wachsen als Führungspersönlichkeit. Letztlich demonstrieren Sie Glaubwürdigkeit, wenn Sie bei der Bearbeitung von Verhaltensthemen bei sich selbst anfangen.

Inhalte / Kernfragen

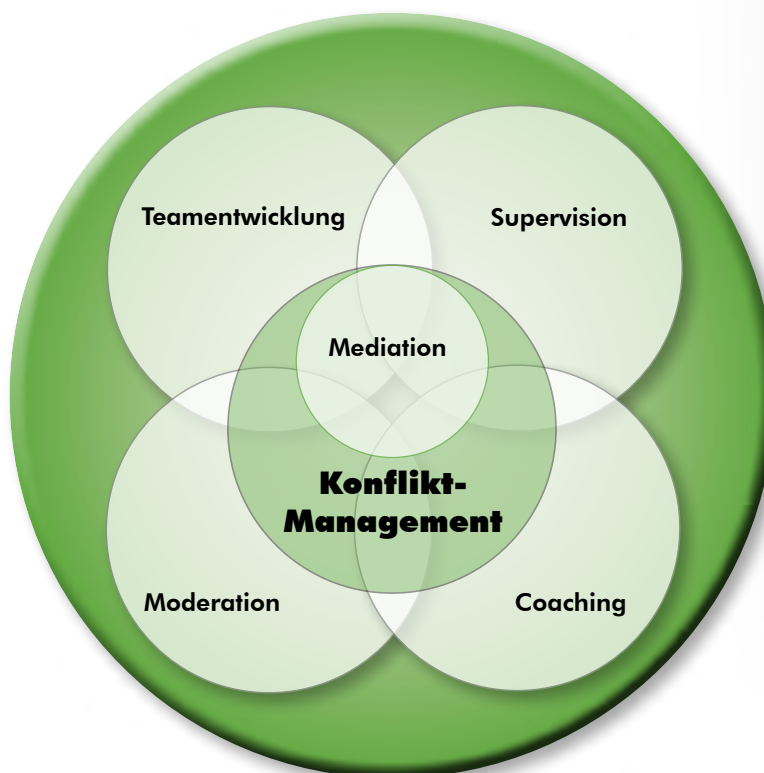
- Wie Konflikte entstehen
- Konfliktgegenstände, -verläufe, -parteien
- Bewusste und unbewusste Reaktionen auf Konflikte
- Welche Verhaltensmuster bestimmen meinen Umgang mit Konflikten?
- Eskalationsdynamiken erkennen
- Mit Konflikten und Konfliktpartnern arbeiten
- Kreative Lösungsstrategien in schwierigen Situationen (Gewinnanteile aufzeigen)
- Interventionstechniken zur Deeskalation
- Vertrauen, Kontakt und Atmosphäre wiederherstellen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen, alle an intensiver Persönlichkeitsentwicklung Interessierten

Sonstiges

Es handelt sich um ein Intensiv-Seminar, das als verhaltensorientiertes Training auf die aktive, eigenverantwortliche Mitarbeit der Teilnehmerinnen und Teilnehmer angewiesen ist. Voraussetzung ist die Bereitschaft zu intensiver Selbsterfahrung. Das Seminar kann Arbeitssequenzen nach dem Abendessen enthalten. Wir empfehlen die Übernachtung im Seminarhotel.





Transaktionsanalyse

Mit Persönlichkeit Ihre volle Wirkung entfalten

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Sie lernen in diesem Seminar, Ihre individuellen Handlungs- und Kommunikationsmuster und deren Auswirkungen auf das betriebliche Umfeld zu erkennen. Ineffektive Handlungsformen werden identifiziert und beginnen sich aufzulösen. Sie entwickeln persönliche Verhaltenspositionen, die zur erhöhten Eigenmotivation und zu gesteigerter Akzeptanz gegenüber Mitarbeitenden, Kolleginnen und Kollegen sowie Vorgesetzten führen.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Ihr Verhalten und Ihre Kommunikation durch das Denk- und Handlungsmodell der Transaktionsanalyse effizienter und effektiver machen. Die Klarheit des TA-Modells wird ergänzt um individuelle Analysen der systemischen Persönlichkeitspsychologie.

Inhalte / Kernfragen

- Diagnose- und Entwicklungsarbeit am eigenen Kommunikationsstil
- Weshalb wir oft aneinander vorbeireden
- Wie sich innere Strukturen und Gefühle auf Ihr Verhalten als Führungskraft auswirken
- Den idealen Zugang im Gespräch finden und anbieten.
- Eigene Grenzen setzen und erkennen und respektieren, wo mein Gegenüber seine Grenzen zieht.
- Eine wertschätzende innere Grundhaltung entwickeln – sich selbst und anderen gegenüber.
- Eigene Potenziale und Entwicklungschancen erkennen und fördern.
- Natürliche Autorität entwickeln und einsetzen.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen, alle an intensiver Persönlichkeitsentwicklung Interessierten



Innere und äußere (Selbst-)Führung

Ihre Praxisfälle als Grundlage des Gruppencoachings

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Der Begriff „Führung“ ist schillernd und wird in unzähligen Büchern und Zeitschriften immer wieder beleuchtet. Auch in der Unternehmenswelt gibt es eine große Bandbreite von Beispielen verschiedener Schulen und „Glaubensrichtungen“. Gleichzeitig gibt es eine zunehmende Zahl von verantwortlichen Führungskräften, die über das herkömmliche Vokabular von Führungsschulungen hinausgehen wollen.

In diesem Seminar, das sich ausdrücklich nicht nur an Führungskräfte mit Führungsverantwortung richtet, werden keine abstrakten Führungsgrundsätze wiederholt, sondern der Blick wird auf die handelnden Personen gerichtet. Innere Führung bedeutet hier zunächst, dass herausgearbeitet wird, welche persönlichen Muster, Denk- und Verhaltensweisen zum Thema vorhanden sind. Äußere Führung wird konkret, wenn dies in realen Führungssituationen adäquat umgesetzt wird. Aus diesem Zusammenspiel erwächst Souveränität und persönliches Format.

Inhalte / Kernfragen

- Führungsanalyse – Welche Persönlichkeitsmuster bestimmen mein (Führungs-) Verhalten?
- Meine bewussten und unbewussten Antreiber und deren Wirkung im Organisationskontext
- Wie erkenne und realisiere ich einen meiner Identität angemessenen Führungsstil?
- Re-Inszenierung realer Führungssituationen aus dem Alltag der Teilnehmenden
- Entlang der Praxisfälle werden Werkzeuge, Erklärungsmodelle, Theorien und Techniken vorgestellt und durch verschiedene Übungen verdeutlicht.
- Kollegiale Fallbearbeitung - Analyse und Beratung in Kleingruppen / Feedback und Beraterinterventionen auf mehreren Ebenen / Coaching-Sequenzen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen, alle an intensiver Persönlichkeitsentwicklung Interessierten

Termine:

25.01.-27.01.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

04.05.-06.05.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

14.09.-16.09.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

13.12.-15.12.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

Semindauer:
3 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.750,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
2.082,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

11.01.-13.01.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

29.03.-31.03.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

25.10.-27.10.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

30.11.-02.12.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

Semindauer:
3 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.750,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
2.082,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

02.02.-04.02.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

04.05.-06.05.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

14.09.-16.09.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

23.11.-25.11.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

Seminardauer:
3 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.750,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
2.082,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

16.02.-18.02.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

18.05.-20.05.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

24.08.-26.08.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

05.10.-07.10.2022
Wesel bei Duisburg,
Waldhotel Tannenhäuschen

09.11.-11.11.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

Seminarbeginn:
1. Tag: 14.00 Uhr

Seminardauer:
2,5 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.350,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.606,50 €
(inkl. MwSt. zzgl. Nebenkosten)



Stressmanagement

Besonnen bleiben, auch wenn es hektisch wird

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Sie lernen Ihre persönlichen Verhaltensmuster in Stress-Situationen kennen und entwickeln Strategien, um äußeren Stress souverän aushalten zu können, ohne die innere Gelassenheit zu verlieren.

Durch alltagstaugliche Übungen erfahren Sie, wie Sie kurz- und mittelfristig stressstabiler werden, um dauerhaft gesund und voller Lebensenergie zu bleiben.

Führungskräfte und Mitarbeitende sind in heutigen Zeiten enormem Stress ausgesetzt. In Maßen trägt Stress dazu bei, dem Leben eine gewisse Grundspannung zu verleihen. Auf Dauer führt übermäßiger Stress zur Einschränkung unserer seelischen und geistigen Energie bis hin zu körperlicher Erkrankung. In diesem Zustand nutzen wir nur einen Bruchteil der uns potentiell zur Verfügung stehenden Energie. Dieses Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre individuellen Stressoren zu identifizieren und Ihre inneren Energie- und Erfolgsblockaden zu lösen. Sie überprüfen Ihre Einstellungen und inneren Ansprüche. Sie treffen Entscheidungen gemäß Ihrer persönlichen Zielsetzung, entwickeln Ihren konkreten Wohlfühl-Plan.

Inhalte / Kernfragen

- Wann gerate ich unter Stress und wie reagiere ich dann gewöhnlich?
- Welche Grundüberzeugungen befördern meine Stressreaktion?
- Welches sind meine bevorzugten Stressmuster? Welche Alternativen gibt es?
- Was sind die Vorteile meines Stress-Verhaltens und welchen Preis zahle ich dafür?
- Wie wirkt sich Stress physiologisch und mental aus?
- Positiver und negativer Stress
- Dauerhaft energievoll durchs Leben gehen – wie schaffe ich das?

Zielgruppe

Menschen, die häufig stressigen Situationen ausgesetzt sind, gleich welcher Ebene.



Resilienz-Training

Wie ein Fels in der Brandung

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Die Wirtschaftswelt wird immer schnelllebig und komplexer. Die Verdichtung der Arbeit nimmt zu und führt vermehrt zu physischen und psychischen Belastungen. In diesem Umfeld ist es hilfreich, wenn betroffene Personen eine möglichst hohe Widerstandskraft entwickeln, um so mit Überlastungen, Misserfolgen bzw. Rückschlägen souverän umzugehen.

Resilienz - der Begriff entstammt der Werkstoffkunde - bezeichnet die Fähigkeit eines Materials, nach einer Verformung in seinen Ursprungszustand zurückzukehren. Im übertragenen Sinn wird der Begriff für Menschen genutzt, wobei es das Ziel ist, gelassener mit Tiefschlägen umzugehen und sehr schnell wieder eine positive, energiereiche Haltung einzunehmen. Menschen mit gestärkter Resilienz können in schwierigen Situationen kreativ und flexibel reagieren. Sie besinnen sich auf ihre Stärken, erkennen und stoppen destruktive Denkspiralen. Auf diese Weise nutzen sie möglichst viele ihrer Ressourcen und steigern ihre Wirksamkeit.

Inhalte / Kernfragen

- Was ist Resilienz? Kompetenzfelder und Resilienz-Bausteine
- Schlüsselemente für eine hohe innere Widerstandskraft
- Schwächende Denk-, Emotions- und Verhaltensmuster erkennen und stoppen
- Die konstruktive Steuerung der eigenen Emotionen
- persönliche Herausforderungen - Hürden, Schwierigkeiten und Niederlagen besser überwinden
- Methoden, um Selbstwirksamkeit, Optimismus und Zuversicht aufzubauen
- Lösungsorientiertes Denken und Handeln
- Persönliche Ressourcen, Kraftquellen und -potenziale erkennen und ausbauen
- Handlungsspielräume erkennen und konkrete Vorhaben planen anhand konkreter Fallbeispiele

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen, alle an intensiver Persönlichkeitsentwicklung Interessierten



Entscheidungen sicher treffen

NEU

Wissen, was man tut

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Entscheidungen sind mit Ihrer Lebensgeschichte untrennbar verbunden. Sie sind die Stellschrauben für Ihr berufliches und privates Wirken.

Was hindert Sie manchmal daran, bestimmte Entscheidungen zu treffen und wie können Sie Entscheidungsblockaden lösen, um schnell und klar handlungsfähig zu sein? Im Seminar geht es um die großen und kleinen Entscheidungen. Schaffen Sie Klarheit in Ihren Entscheidungsprozessen – mit Geist, Körper und Seele oder, wie man sagt, „mit Herz und Verstand“.

Inhalte / Kernfragen

- Einflussfaktoren und Dynamiken in Entscheidungssituationen
- Selbstbewusstsein als Grundlage guter Entscheidungs- und Führungsqualitäten
- Grundlagen des Selbst- und Entscheidungsmanagements
- Die eigenen Muster verstehen und nutzen lernen
- Intuition und Ratio gleichermaßen für Entscheidungsprozesse nutzen
- Klare Entscheidungsbasis über Zukunftsvorstellungen und Ziele generieren
- Sie lernen, Kreativität und Intuition in Entscheidungssituationen einzusetzen und zu nutzen.
- Sie entwickeln die Fähigkeit, konsensnahe Entscheidungen in Teams und Gruppen zu erzielen.

Zielgruppe

Alle am Thema Interessierten



Persönlichkeit und Veränderungs-kompetenz

NEU

Wie ich gut durch den Change-Prozess komme

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Angesichts der zunehmenden Veränderungsdynamik im beruflichen Alltag sind Persönlichkeiten gefragt, die sich und andere souverän durch Veränderungsprozesse führen können. Die Fähigkeit, selbst in unvorhersehbaren oder von Unsicherheit geprägten, dynamischen Prozessen handlungsfähig und lösungsorientiert zu bleiben, ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor nicht nur im Berufsleben.

Lernen Sie, wie Sie Veränderungen künftig aktiv und zielführend meistern. Begegnen Sie dem permanenten Wandel selbstorganisiert, flexibel und leistungsfähig. Praktische Strategien unterstützen Sie, hinderliche Muster im Denken, Fühlen und Handeln zu überwinden und Ihre Kompetenz für die erfolgreiche Gestaltung von Veränderungsprozessen zu stärken.

Inhalte / Kernfragen

- Sie sind in der Lage, Veränderungssituationen angemessen zu bewerten
- Sie verbessern Ihre Einstellung im Umgang mit Herausforderungen und Rückschlägen
- Persönliche Denk- und Handlungsmuster – Denkfallen erkennen
- Umgang mit Unsicherheit und Ängsten
- Veränderungen realistisch bewerten: Wahrnehmung und Interpretation
- Innere Ressourcen aktivieren, um sich auf eigene Stärken zu fokussieren

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die sich in einem dynamischen Umfeld bewegen und Veränderungen sowie die damit verbundenen persönlichen Herausforderungen erfolgreich meistern wollen.

Termine:

15.02.-16.02.2022
Berlin, Centrovital

26.04.-27.04.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

28.06.-29.06.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

11.10.-12.10.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

Semindauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

25.01.-27.01.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

29.08.-31.08.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

14.12.-16.12.2022
Berlin, Centrovital

Semindauer:

3 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 10 Personen

Seminarpreis:

1.750,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

2.082,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

22.03.-23.03.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

29.09.-30.09.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

13.12.-14.12.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.490,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.773,10 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Inkl. Lizenzgebühr für das
„Interpersonal Skill LAB“



Komplexität meistern

Selbst in Führung gehen

NEU

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Komplexität und Unsicherheit erschweren das Arbeiten sowohl als Fachkraft wie auch als Führungskraft. Unübersichtliche Situationen erfordern es, den Überblick zu bewahren und das steigende Stresslevel für alle Beteiligten zu managen. Erleben Sie in diesem Training realitätsnah den Balanceakt zwischen Fehlertoleranz und Qualität, Vertrauen und Kontrolle, unter anderem mit Hilfe des digitalen Serious Game „Interpersonal Skill LAB“. Üben Sie den praktischen Umgang mit Komplexität, um spielerisch Lösungsansätze zu entwickeln. Sie profitieren durch eine gestärkte Entscheidungsfähigkeit und wirken als Impuls- und Richtungsgeber für ihr Team.

Inhalte / Kernfragen

- VUCA, Komplexität und ihre Facetten
- Die Cynefin-Methode – Orientierung und Anwendung
- Komplexitätstreiber und ihre Lösung
- Complex-Thinking: Mindsets, Methoden und Visualisierung komplexer Themen
- Das „Interpersonal Skill LAB“: eine virtuelle Weltraummission zu Mars, Venus und Merkur
- Das „Office-Lab“: Arbeiten Sie im Training für Ihr Unternehmen weiter
- Sie gewinnen Gelassenheit und Souveränität im Handeln – auch bei höherer Unsicherheit
- Mit neuen persönlichen Strategien bewahren Sie trotz Komplexität die Souveränität Ihrer (Führungs-)Rolle
- Sie wissen systemisches Denken zur Integration unterschiedlicher Interessen zu nutzen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die der Vielzahl an Ansprüchen und Erwartungen gelassener gegenüberstehen und komplexe Situationen künftig noch erfolgreicher meistern möchten.

Um eine Kultur zu schaffen,
genügt es nicht, mit dem Lineal
auf die Finger zu klopfen.

Albert Camus, französischer Schriftsteller und Nobelpreisträger

Bei Führung geht es im Wesentlichen um Verhalten. Erfolgreiche Führungskräfte sollen sich ihrer Wirkungen auf andere möglichst immer bewusst sein. Darüber hinaus sollen sie diese zum Wohl des Unternehmens einsetzen. Das Wissen über Einfluss und Wirkung der eigenen Verhaltensweisen im Rahmen zwischenmenschlicher Kommunikationsprozesse fällt nicht vom Himmel. Es muss erfahren und erlebt werden, ohne dass es eine 100%ige Trefferquote gibt. Dazu sind Menschen zu unterschiedlich.

Auf der Basis eigener Grundwerte, Überzeugungen und Normen braucht es intensive Lernprozesse, um das eigene Ich (die Stärken und Schwächen) zu reflektieren, zu verstehen und anzunehmen. „Erkenne dich selbst“ heißt die Botschaft, die mögliche Abweichungen zwischen Selbst- und Fremdbild aufspürt.

Mit diesen Erfahrungen gelingt die Führung von Mitarbeitenden und Teams - und im größeren Zusammenhang die Führung von Betriebsteilen oder ganzen Unternehmen. Entsprechendes gilt für die unterschiedlichen Stakeholder, die das Organisationsumfeld ausmachen.

Führung ist kein Selbstzweck. Im Zentrum der Anstrengungen stehen die Wertschöpfung sowie die Kunden- und Erfolgsorientierung.



Termine:

18.01.-19.01.2022
22.02.-23.02.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

10.05.-11.05.2022
21.06.-22.06.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

23.08.-24.08.2022
11.10.-12.10.2022
Neufarn bei München,
Hotel Stangl

08.11.-09.11.2022
08.12.-09.12.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

Seminardauer:

2 x 2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.880,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
2.237,20 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

20.01.-21.01.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

12.05.-13.05.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

25.08.-26.08.2022
Neufarn bei München,
Hotel Stangl

10.11.-11.11.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

Seminardauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)



Gestern Kollege - morgen Chef

Sicher im Umgang mit der neuen Führungsrolle

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Viele Führungskräfte in einer Organisation werden aus den eigenen Reihen rekrutiert. Was auf der einen Seite durchaus vorteilhaft sein kann, gestaltet sich für die Betroffenen oft schwierig: Durch die neue Funktion verändert sich ihre Rolle von einem Tag auf den anderen. Was sich in der Praxis nicht so schnell verändert, sind die Beziehungen zu den Kolleginnen und Kollegen. Um die neuernannte Führungskraft in diesem Spannungsfeld nachhaltig und effektiv zu unterstützen und zu begleiten, bieten wir diese Seminarreihe an.

Im ersten Teil erarbeiten alle Teilnehmenden für sich ein Handlungsszenario. Dieses wird nach einem Zeitraum von 1-2 Monaten im zweiten Baustein evaluiert und ausgebaut.

Inhalte / Kernfragen

Erster Teil: (Schwerpunkt: die eigene Persönlichkeit)

- Was hat sich in meinem beruflichen Umfeld verändert und wird sich verändern?
- Erwartungen, die ich an mich als Führungskraft selbst habe – Erwartungen, die ich an „Andere“ habe
- Erwartungen, die „andere“ an mich als Führungskraft haben
- Wo tauchen mögliche Konflikte auf? Wie zeigen sich diese Konflikte?
- Meine Schwächen und Stärken
- Mein Handlungsszenario für die nächsten Monate

Zweiter Teil: (Schwerpunkt: Handwerkszeug als Führungskraft)

- Was ist seit dem ersten Teil passiert?
- Positive/Kritische Erfahrungen, die ich als Führungskraft gemacht habe
- Was wird mir helfen? Individuelle Vertiefungen
- Was muss ich an meinem Szenario verändern?
- Wie sichere ich meine Fortschritte ab? Perspektiven und weitere Schritte

Zielgruppe

Mitarbeitende, die kürzlich eine Führungsaufgabe übernommen haben oder auf die Übernahme einer Führungsfunktion vorbereitet werden sollen.



Kompaktes Führungswissen

Was Sie als Führungskraft erwartet

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Menschen führen Menschen! Führung ist ein schillernder und immer aktueller Begriff der Managementlehre und gleichzeitig ein wichtiges Element erfolgreicher Unternehmensentwicklung.

Führung braucht Gefolgschaft! Leistungsfähigkeit, Leistungsbereitschaft und Identifikation der Mitarbeitenden hängen ganz entscheidend von der Führungskraft ab. Nur Führungskräfte, die ihre Kompetenz im Sinne der Mitarbeiterentwicklung und der Unternehmensziele einsetzen, werden erfolgreich sein.

Das Seminar bietet einen komprimierten Überblick über das Thema und ermöglicht jüngeren, aktuellen oder zukünftigen Führungskräften eine Standortbestimmung als Basis für weiterführende Aktivitäten.

Inhalte / Kernfragen

- Das Menschenbild der Führungskraft und seine Auswirkungen auf Leistung und Zufriedenheit der Mitarbeitenden
- Warum Führungskräfte eine hohe Verantwortung haben und entscheidend für den Erfolg des Unternehmens sind (Das Rollenverständnis der Führungskraft)
- Warum die Kompetenz, Konsequenz und wertschätzende Einstellung der Führungskraft für den Führungserfolg so wichtig ist
- Führungstheorien und Modelle – ihre Merkmale und Anwendbarkeit in der Praxis
- Überblick über die gängigen Führungsinstrumente (z.B. Delegation, Zielvereinbarung) - Grundprinzipien, Funktionsweise, Einsatzmöglichkeiten
- Motivationstheorien – was Mitarbeitende wirklich motiviert
- Wie Sie unterschiedliche Mitarbeitertypen - auch die „Schwierigen“ - erfolgreich führen
- Die beiden Ebenen der Führungsrealität: die Sach- und die Beziehungsebene
- Aufgaben, Ziele und „Spielregeln“ vereinbaren

Zielgruppe

Insbesondere junge Führungskräfte und solche, die sich auf ihre erste Führungsaufgabe vorbereiten wollen (Gruppenleitung, Teamleitung, Stellvertretung etc.).



Intensivworkshop Führung für Nachwuchs-Führungskräfte

NEU

Definieren Sie Ihre Rolle und stärken Sie Ihre Position

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Wenn Sie in Führung gehen, werden Sie spüren, dass vieles anders ist als früher. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter empfinden Sie nicht mehr als Kollegen, Ihre Vorgesetzten erwarten plötzlich viel von Ihnen – und dann setzen Sie sich auch noch selbst unter Druck. Allen Erwartungen gerecht zu werden, ist eine Kunst, die oft nur in jahrelanger Erfahrung erlernt wird. Etwas schneller geht es mit diesem viertägigen Intensivworkshop.

Sie ergründen Ihr neues Selbstverständnis als Führungskraft. Sie erleben intensiv, welche Anforderungen Führung mit sich bringt und wie Sie den verschiedenen Erwartungen begegnen können.

Inhalte / Kernfragen

- Sie erhalten konstruktives Feedback zu Ihrem Führungsverhalten
- Sie fügen sich leichter in die neue Rolle als Führungskraft ein und vermeiden die typischen Anfängerfehler
- Sie bauen Ihre Stärken und Potenziale zielgerichtet aus und entwickeln Sicherheit und Selbstbewusstsein
- Das Modell der situativen systemischen Führung
- Wie sich Ihr Führungsverhalten auf die Mitarbeitenden auswirkt
- Wie sie die individuellen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden nutzen
- Zwischen Selbstbild und Fremdbild das eigene Profil erkennen und entwickeln
- Führung und Kommunikation: Auf den Informationsfluss kommt es an
- Delegation als Chance zur Motivation
- Pacing und Leading

Zielgruppe

Nachwuchs-Führungskräfte und Quereinsteiger, die sich aktiv mit ihrer Rolle als Führungskraft auseinandersetzen, ihren Führungsstil entwickeln und mehr Überzeugungskraft gewinnen wollen.



Boxenstopp für erfahrene Führungskräfte

Coachingbasierte Standortbestimmung

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Sie sind seit vielen Jahren eine erfahrene Führungskraft, die Führungskräfte führt. Sie analysieren in diesem Seminar, was Sie erfolgreich macht und wo Ihr Potenzial zur Weiterentwicklung steckt. Dieses Seminar orientiert sich ausschließlich an den Bedürfnissen der Teilnehmenden und reflektiert Ihr (Führungs-)Verhalten. Sie bekommen ausführliches Feedback und haben die Möglichkeit zum intensiven Austausch, denn genau das fehlt häufig den oberen Führungskräften. Der coachingbasierte Ansatz dieser Führungsklausur wird Sie unterstützen, sich noch erfolgreicher zu positionieren.

Inhalte / Kernfragen

- Standortbestimmung für Sie als erfahrene Führungskraft
- Reflexion des eigenen Handelns
- Feedback von erfahrenen Coaches und den Teilnehmenden
- Wie gehe ich mit Macht und Mikropolitik um?
- Wie führe ich mich selbst?
- Wie gehe ich mit den unterschiedlichen Erwartungen meiner Teams um?
- Einzel- und Gruppencoaching

Zielgruppe

Sehr erfahrene, hochrangige Führungskräfte, die Führungskräfte führen und die ihre Führungspersönlichkeit weiterentwickeln möchten.

Termine:

15.02.-18.02.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

26.04.-29.04.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

27.09.-30.09.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

29.11.-02.12.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

Semindauer:

3 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 10 Personen

Seminarpreis:

2.090,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

2.487,10 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

15.02.-17.02.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

17.05.-19.05.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

29.08.-31.08.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

01.11.-03.11.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

Semindauer:

3 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 10 Personen

Seminarpreis:

1.950,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

2.320,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

24.03.-25.03.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

30.06.-01.07.2022
Berlin, Centrovital

27.09.-28.09.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

15.12.-16.12.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

Seminardauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 10 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

27.01.-28.01.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

30.03.-31.03.2022
Berlin, Centrovital

12.07.-13.07.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

20.10.-21.10.2022
Wesel bei Duisburg,
Waldhotel Tannenhäuschen

Seminardauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)



Positive Leadership

Stärkenorientiert führen – Höchstleistung ermöglichen

NEU

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Stärkenorientierung als Führungskompetenz ist einer der vielversprechendsten Führungsansätze der heutigen Zeit. Bekannt wurde das Thema unter dem Begriff Positive Leadership. Durch den systematischen Einsatz von positiver Kommunikation, die Etablierung von positiven Beziehungen und durch das Auslösen positiver Emotionen kann außergewöhnlicher Erfolg möglich werden. Die 5 Schlüssel, die sich im Akronym PERMA finden, sind grundlegend erforscht und haben sich selbst in sehr schwierigen Unternehmenssituationen bewährt. In diesem Seminar lernen Sie diese 5 Schlüssel kennen und trainieren, wie Sie diese Aspekte in Ihren Führungsstil integrieren können. Sie erhalten konkrete Methoden an die Hand und entwickeln eigene Ideen zur Umsetzung für sich, Ihr Team und Ihr Unternehmen.

Inhalte / Kernfragen

- Von der Positiven Psychologie zu Positive Leadership
- Stärkenorientierung als Ausgangspunkt für Entwicklung
- Positive Führungsstrategien nach Cameron
- PERMA – die 5 Schlüssel, um Höchstleistung zu ermöglichen
- Wie positive Emotionen zu Veränderungen führen
- Positive Leadership als praktisches Werkzeug für die Veränderung hin zu mehr Erfolg
- Sie wissen, wie Sie den größten Hebel für die Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden – die Stärkenorientierung – fördern und positiv beeinflussen können
- Sie stärken Ihre Beziehungskompetenz
- Sie erhalten wertvolle Tipps, wie Sie zu mehr PERMA in Ihrem Unternehmen beitragen können, und trainieren gezielt Ihre Positive-Leadership-Kompetenzen

Zielgruppe

Führungskräfte und Projektleiter aller Ebenen und Erfahrungsstufen, die Positive Leadership in ihren Führungsstil integrieren und zu mehr PERMA in ihrem Unternehmen beitragen möchten.



Führen mit emotionaler Intelligenz

Emotionen authentisch und wirkungsvoll einsetzen

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Emotionale Kompetenz ist der Schlüssel zu wirksamer Führung und bezeichnet die Fähigkeit, auch in schwierigen Situationen eigene und fremde Gefühlslagen wahrzunehmen und konstruktiv damit umzugehen.

Die Teilnehmenden dieses Seminars erfahren, warum man in bestimmten Situationen – innerlich und äußerlich – heftiger reagiert, als es gewollt und hilfreich ist. Sie verstehen besser, wie Körper, Verstand und Emotionen zusammenhängen, sich gegenseitig bedingen und beeinflussen. Sie entwickeln persönliche Alternativen zum reinen „Sachlich bleiben“. Denn nur sachlich zu sein, dient in den seltensten Fällen der Sache. Sie lernen, sich selbst und Ihrer „Sache“ angemessen Gehör zu verschaffen, ohne auf der anderen Seite Verlierer zu produzieren.

In diesem Seminar erforschen Sie Ihre eigene emotionale Innenwelt. Fremde emotionale Reaktionen sind von da an kein Buch mit sieben Siegeln mehr für Sie, sondern werden versteh- und beeinflussbar.

Inhalte / Kernfragen

- Selbstführung in schwierigen Situationen
- Äußeres Verhalten des Gegenübers und das eigene Erleben – Achtsamkeit als Basis der Selbstwahrnehmung
- Ursachen für impulsives und automatisches Reagieren - Automatismen erkennen und Handlungsoptionen entwickeln
- Eigene Emotionen authentisch und positiv einsetzen
- Das Modell der destruktiven Wechselwirkung
- Emotional intelligent führen: Kontaktfähigkeit erhöhen und Kooperationsbeziehungen gestalten
- Pacing und Leading
- Unterschiedlichen Persönlichkeiten situativ begegnen
- Führung im Spannungsfeld von Veränderungen und andauerndem Leistungsdruck
- Arbeit an eigenen Fällen und Situationen

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen und Bereiche, Projektleiter und Mitarbeiter, die Führungssituationen ohne disziplinarische Verantwortung meistern müssen.



Coaching-Tools für Führungskräfte

Zeitgemäße Handlungsoptionen auf Augenhöhe

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Eine Führungskraft sollte nicht einen Coach ersetzen. Dennoch ist es durch den gekonnten Einsatz von Coaching-Elementen möglich, Mitarbeitende bei komplexen Problemstellungen zu unterstützen und deren individuelle Lösungskompetenz kontinuierlich zu verbessern. Diese höchst anspruchsvolle und herausfordernde Aufgabe benötigt hohe kommunikative Kompetenz und entsprechendes Know-how über den Coaching-Prozess. In diesem Seminar erhalten Sie das nötige „Werkzeug“, um die Rolle einer Führungskraft, die mit den Mitteln des Coachings führt, gewinnbringend auszufüllen. Sie erfahren, wie Sie zukünftig wirkungsvolle Coaching-Elemente in Ihren Führungsalltag integrieren sowie Mitarbeiter in komplexen Situationen kompetent unterstützen.

Inhalte / Kernfragen

- Sie erweitern Ihre Coaching-Kompetenz als Führungskraft umfassend und erreichen schrittweise überzeugende Coaching-Resultate
- Sie erhöhen Ihre Handlungs- und Veränderungskompetenz, so dass Sie neue Lösungswege im Führungsalltag beschreiten und in Konfliktgesprächen souveräner auftreten können
- Sie erhalten fortgeschrittene Coaching-Tools, profitieren von Live-Coachings und entwickeln Lösungen für Ihre eigenen Fragestellungen.
- Wie meistere ich den Spagat zwischen Führungsrolle und Coaching?
- Wie kann ich Mitarbeiter durch Coaching gezielt fördern und fordern?
- Gekonnte Frage- und Kommunikationstechniken: Der Schlüssel zum Coachee

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, die mit den Mitteln des Coachings führen möchten



Agil führen mit Persönlichkeit

New Work. Digitalisierung. VUCA-Welt

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Agile Führung, Change Competence, New Work, Digitalisierung, VUCA-Welt. Die rasanten Entwicklungen in Wirtschaft und Technologie mit einer Vielzahl von neuen Arbeitsformen und -prozessen beeinflussen auch grundlegend das Verständnis von Führung.

Die massiven Veränderungen durch die Corona-Krise zeigen eindrücklich, wie schnell sich Führungskräfte auf Herausforderungen wie professionelles Krisenmanagement, Entscheidungen unter Unsicherheit oder digitale Führung und Zusammenarbeit einstellen müssen. Gleichzeitig bewegen sich diese in einem komplexen Spannungsfeld zwischen eigenen Ansprüchen, Erwartungen der Mitarbeitenden, Vorgesetzten und Kooperations- und Geschäftspartner/-innen. Führungskräfte benötigen also ein hohes Maß an Flexibilität, Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenzen.

Inhalte / Kernfragen

- Was sind agile Methoden der Führung?
- Wie kann ich den komplexen Anforderungen einer Führungskraft gerecht werden? Führungsstile und -verhalten
- Klassische vs. transformationale/agile Führung
- Emotionale Kompetenz (Selbstreflexion und Beziehungsmanagement)
- Teamleitung und Teamarbeit mit agilen Methoden

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen, die mit agilen Methoden führen wollen.

Termine:

20.01.-21.01.2022
Hamburg, GINN Hotel

24.03.-25.03.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

22.09.-23.09.2022
Berlin, Centrovital

20.10.-21.10.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

Semindauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

07.02.-08.02.2022
Hamburg, GINN Hotel

19.09.-20.09.2022
Berlin, relexa Stuttgarter Hof

07.11.-08.11.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

Semindauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

12.01.-13.01.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

15.06.-16.06.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

23.11.-24.11.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

24.05.-25.02.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

27.04.-28.04.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

14.07.-15.07.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

03.11.-04.11.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)



Ziele setzen - delegieren - motivieren

Kooperative Führung - situationsbezogen und wirksam

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Es geht um das zentrale Repertoire einer jeden Führungskraft. Die drei in der Überschrift aufgeführten Begriffe hängen zusammen. Ziele setzen ist einerseits tägliche Praxis, andererseits eine ständige Quelle von Missverständnissen; entsprechend gibt es einige Anforderungen an eine gelingende Zielansprache.

Mithilfe von präzise formulierten, erreichbaren Zielen schaffen es Führungskräfte zu delegieren, um so für andere Themen mehr Zeit zu haben. Dies ist immens wichtig, um beispielsweise Raum für Führungsaufgaben zu haben und um den Überblick zu behalten.

Durch die Delegation geeigneter Aufgaben entsteht bei den Mitarbeitenden im Idealfall zusätzliche Motivation, zum Beispiel, wenn übertragene Aufgaben interessant und herausfordernd sind. Erforderlich ist dazu allerdings ein auf Kommunikation und Kooperation ausgerichteter Führungsstil, der zudem das Wachstum der unterstellten Mitarbeiter im Blick hat.

Inhalte / Kernfragen

- Kooperative Führung – wirksam, zeitgemäß, wachstumsorientiert und situationsbezogen
- Unternehmensziele und die Verantwortung der Führungskräfte
- Gestaltung tragfähiger Kommunikationsbeziehungen als Grundlage effektiver Führung
- Die Zielansprache – smart und widerspruchsfrei
- „Management by Objectives“ und weitere Führungstechniken
- Delegation – der Schlüssel zur Entlastung von Führungskräften
- Nicht-delegierbare Führungsaufgaben
- Mythos Motivation – was ist dran und wie geht's wirklich?
- Wie motiviere ich mich und mein Team?

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen und aus allen Bereichen eines Unternehmens



Konfliktgespräche sicher führen

Schwierige Gespräche souverän führen

Ihr Nutzen - Zielsetzung

„Leute, die miteinander zu schaffen haben, machen einander auch zu schaffen.“ Das ist ein Zitat von Friedemann Schulz von Thun. Einen Berufsalltag ohne Konflikte gibt es nicht, und die Alternative zu Konflikten wäre Stagnation durch Überanpassung. Konflikte, die wir vermeiden anzusprechen, erledigen sich eben nicht von selbst. Ganz im Gegenteil: Sie spitzen sich oft zu.

In diesem Seminar erfahren Sie, worauf es in einem Konfliktgespräch ankommt, um möglichst eine gewinnbringende Lösung für beide Seiten zu finden. Sie lernen theoretische Modelle zur Konfliktanalyse kennen. Sie erhalten Anregungen und Denkanstöße für angemessenes, lösungsorientiertes Verhalten in Konfliktsituationen und können auf persönliche Weise Ihr Handlungsspektrum erweitern. Sie erproben neues Verhalten in praktischen Übungen.

Inhalte / Kernfragen

- Was ist ein Konflikt?
- Was ändert sich im Konflikt? Worauf muss ich achten?
- Welchen Nutzen haben Konflikte?
- Vergleich von Konfliktlösungsstrategien – wann ist welche Strategie sinnvoll?
- Situationsangemessenes Verhalten
- Eskalationsstufen
- Deeskalationstechniken
- Üben von Konfliktgesprächen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen und aus allen Bereichen eines Unternehmens



Das wirksame Mitarbeitergespräch

Nachhaltige und wirksame Gesprächstechniken

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Kommunikation ist das wichtigste Führungsinstrument. Täglich sprechen Sie als Führungskraft mit Ihren Mitarbeitenden, vereinbaren Ziele, geben Informationen, koordinieren Zusammenarbeit, treffen und verkünden Entscheidungen. Darüber hinaus gibt es formale, besonders strukturierte Mitarbeitergespräche zu verschiedenen Anlässen. Sie lernen in diesem Seminar, in einer kompetenten, konsequenten und wertschätzenden Grundhaltung Ihre Führungsaufgabe wahrzunehmen, indem Sie gezielte Gespräche mit den Mitarbeitenden durchführen. Sie vermitteln dabei die Interessen des Unternehmens genauso, wie Sie die Bedürfnisse Ihres Gegenübers berücksichtigen. In jedem Fall geht es um den direkten Kontakt, der dazu führt, dass auch bei schwierigen Inhalten die Verbindung zur Führungskraft nicht abreißt und beidseitig Respekt erhalten bleibt.

Inhalte / Kernfragen

- Grundlagen zu Mitarbeitergesprächen als explizitem Führungsinstrument – Ziele der Gespräche, Arten, Aufbau, Besonderheiten
- Kennenlernen und Üben der notwendigen Gesprächstechniken
- Von der Wirkung einer guten Vorbereitung und der Bedeutung der inneren Haltung
- Eine angenehme und partnerschaftliche Atmosphäre schaffen
- Führung konkret: Aktiv zuhören, die richtigen Fragen stellen, Anerkennung und konstruktive Kritik angemessen einsetzen
- Aufgaben, Ziele und „Spielregeln“ vereinbaren
- Widerstand in Gesprächen – offene und verdeckte Konfrontationen – körper-sprachliche Signale wahrnehmen und beachten
- Transparenz des Gesprächsverlaufs, Ergebnissicherung. Wie geht es weiter?

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, Projektleiterinnen und Projektleiter ohne disziplinarische Führungsverantwortung, die wirksame Mitarbeitergespräche führen wollen.



Führung in Projekten

Laterale Führung mit Persönlichkeit

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Führung in Projekten unterscheidet sich prinzipiell nicht von Führung in der Linie; dennoch zeigen sich in der Praxis gerade in Projekten häufig Unstimmigkeiten, was das Thema Führung anbelangt.

Wer ist für den Mitarbeitenden bis zu welchem Punkt zuständig? Wer legt die Prioritäten fest? Wer vermittelt, wenn es zwischen „Linie“ und „Projekt“ zu Konflikten kommt? Häufig werden diese potenziellen Unstimmigkeiten auf dem Rücken der Mitarbeitenden ausgetragen. Am Ende leidet dabei sowohl die Arbeit in der Linie als auch die Mitarbeit im Projekt.

Neben den klassischen Phasen im Projektmanagement liegt der Schwerpunkt hier auf der Führungsfunktion des Projektmanagers. Die Teilnehmenden lernen, wie sie als Projektmanager die Ressourcen im Projektteam effektiv steuern können – so, dass sich Motivation und Projektfortschritt ständig ergänzen. Ebenso wird der Umgang mit typischen Problemen in Projekten besprochen, ohne dabei gleich „disziplinarisch intervenieren“ zu müssen.

Inhalte / Kernfragen

- Der Projektmanager als „temporäre“ Führungskraft
- Projektmanagement als Personalentwicklungsaufgabe
- Führen durch Ziele
- Richtig delegieren und einfordern
- Führen durch Persönlichkeit
- Wo tauchen mögliche Konflikte auf? Wie zeigen sich diese Konflikte?
- Wie kann ich mich als Projektmanager dabei zweckmäßig verhalten?
- „Sowohl als auch“ anstelle von „entweder - oder“ als Führungsaufgabe im Projektmanagement
- Konstruktiver Umgang mit Frustration

Zielgruppe

Menschen, die Projekte leiten und dabei ihre Führungskompetenzen effektiv wahrnehmen wollen und solche, die auf die Übernahme einer Projektleitung vorbereitet werden sollen.

Termine:

31.03.-01.04.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

09.06.-10.06.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

13.10.-14.10.2022
Neufarn bei München,
Hotel Stangl

06.12.-07.12.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

Semindauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

16.02.-17.02.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

06.07.-07.07.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

16.11.-17.11.2022
Wesel bei Duisburg,
Waldhotel Tannenhäuschen

Semindauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

26.01.-27.01.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

22.03.-23.03.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

21.09.-22.09.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

21.11.-22.11.2022
Berlin, Centrovital

Seminardauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

04.04.-05.04.2022
Berlin, Centrovital

13.06.-14.06.2022
Hamburg, GINN Hotel

08.12.-09.12.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

Seminardauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)



Führung und Veränderung

Persönliche Veränderungskompetenz für Führungskräfte

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Veränderungen in Organisationen sind prinzipiell nicht neu. Das Thema erhält in den letzten Jahren erhöhte Bedeutung, dadurch dass Schnelligkeit (Kostendruck) und Komplexität rasant zunehmen und den Führungskräften deutlich mehr Aufmerksamkeit abverlangen. Um den Begriff „Changemanagement“ herum hat sich ein eigenes Wissensgebiet mit umfangreichem Vokabular entwickelt. Das Anforderungsprofil für Führungskräfte wird auf diese Weise mit neuen Qualitäten ergänzt, neue Akzente des Führungsverhaltens sind erforderlich.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden das Thema Veränderung mit seinen verschiedenen Facetten aus unterschiedlichen Blickwinkeln kennen. Sie erfahren, welche vielfältigen Möglichkeiten Sie in Ihrer Führungsarbeit haben, um Veränderungen erfolgreich zu managen und nachhaltig zu verankern.

Inhalte / Kernfragen

- Changemanagement – Vom Wesen von Veränderungen
Grundlagen: Definitionen, Formen, Erfolgsfaktoren, Phasen etc.)
- Die eigene Haltung zum Thema Veränderung
- Führung im Wandel
- Die Führungskraft als Change-Manager
- Kriterien erfolgreicher Unternehmensführung
- Schlüsselfaktor Sozialkompetenz oder „Verhalten führt“
- Umgang mit Widerständen
- Changemanagement ist Projektmanagement
- die Toolbox – nützliche Werkzeuge (z. B. systemisches Denken) zur Gestaltung eines erfolgreichen Veränderungsprozesses

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, die Ihren Führungsstil unter dem Gesichtspunkt „Veränderung“ überprüfen bzw. optimieren wollen. Führungskräfte und Controller, die Unternehmensentwicklung aktiv gestalten wollen und die mit der Umsetzung konkreter Veränderungsprojekte betraut sind.



Führen im interkulturellen Kontext

Kultur und kulturreflexive Kompetenz

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Kultur? Reflexiv!

Wieso denken wir so, wie wir denken? Weshalb tun wir die Dinge, wie wir sie tun? Und wieso ist es manchmal so schwierig, mit anderen Menschen zusammenzuarbeiten oder diese zu führen?

Die unterschiedlichen Einflüsse in unserer multikulturellen Gesellschaft sorgen dafür, dass sich unsere Kultur rasant verändert - und mit ihr die Menschen, die darin leben. In diesem Kontext wird kulturreflexive Kompetenz als die Fähigkeit, mit unterschiedlichsten Persönlichkeiten erfolgreich agieren zu können, zur Schlüsselkompetenz. Um kulturkompetent handeln zu können, brauchen wir neben der Sensibilität für andere Perspektiven auch die Kenntnis unserer eigenen kulturellen Identität und deren Einfluss auf die Begegnungen mit anderen Menschen.

In diesem Seminar entwickeln Sie Fähigkeiten, die einen erfolgreichen Kontakt mit Menschen unterschiedlichster kultureller Prägung und damit eine fruchtbare und effektive Zusammenarbeit ermöglichen.

Inhalte / Kernfragen

- Kultur und kulturreflexive Kompetenz
- Persönliche kulturelle Prägung
- Kulturreflexive Führung
- Wie funktioniert kulturreflexive Kommunikation und Konfliktlösung?

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, die im interkulturellen Kontext führen – „vor Ort“ oder auf Distanz.

Ihr Nutzen - Zielsetzung

In diesem Seminar erhalten Sie praxisorientiert alle wesentlichen arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen zu den Themen Arbeitsverhältnis, Arbeitsvertrag oder Stellenausschreibung, die Sie für Ihren Berufsalltag benötigen. Anhand von Fallbeispielen werden alltägliche Situationen aus der Arbeitspraxis geübt. Am Ende des Seminars haben Sie mehr Sicherheit, arbeitsrechtliche Entscheidungen zu treffen.

Inhalte / Kernfragen

- Arbeitsrecht: Inhalte und Abgrenzung
- Beginn, Veränderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Die Kündigung: verhaltensbedingt vs. betriebsbedingt
- Disziplinarische Maßnahmen: Ermahnung, Abmahnung, Kündigung
- Kollektivrecht vs. Individualrecht: Gewerkschaften, Betriebsrat, Sprecherausschuss
- Information, Anhörung, Mitbestimmung - Was greift bei welchen Themen?
- Manteltarifvertrag, Tarifvertrag, Haustarifvertrag, Betriebsvereinbarung
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Unterschriftsberechtigungen: i.A., i.V., ppa.
- Befristetes vs. unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Zeugnis: einfach vs. qualifiziert

Zielgruppe

Führungskräfte sowie Personalentwicklerinnen und Personalentwickler, die die Grundlagen des Arbeitsrechts erlernen wollen.

Termine:

29.04.-30.04.2022
Köln, Novotel City

06.10.-07.10.2022
Berlin, Centrovital

Semindauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €

(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

1.249,50 €

(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Das ist der beste Führer,
dessen Leute sagen,
wenn er sie ans Ziel geführt hat:
Wir selbst haben den Erfolg
zustande gebracht.

Laotse, chinesischer Philosoph

Termine:

09.03.-10.03.2022
Hamburg, GINN Hotel

10.05.-11.05.2022
Wesel bei Duisburg,
Waldhotel Tannenhäuschen

05.07.-06.07.2022
Berlin, Centrovital

11.10.-12.10.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

08.12.-09.12.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

Seminardauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

10.02.-11.02.2022
Hamburg, GINN Hotel

09.05.-10.05.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

15.09.-16.09.2022
Berlin, Centrovital

24.11.-25.11.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus

Seminardauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)



Rhetorik und Kommunikation – Grundlagen

Redegewandtheit und Überzeugungskraft

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Wer seine Botschaft auf den Punkt bringt, der überzeugt!

Ihr erfolgreiches Auftreten hängt zu einem großen Teil auch von Ihrem rhetorischen Können ab. Dabei geht es nicht nur darum, „große Reden“ zu halten, sondern auch darum, in mehr oder weniger alltäglichen Situationen souverän zu wirken und ausdrucksstark zu argumentieren: In Gesprächen mit Kolleginnen und Kollegen, mit Vorgesetzten und Mitarbeitenden.

In diesem Training arbeiten Sie an Ihrer verbalen und körpersprachlichen Ausdrucksfähigkeit anhand zahlreicher praktischer Übungen.

Inhalte / Kernfragen

- Grundlagen der Kommunikation
- Wie wirke ich auf andere?
- Steigerung der Redegewandtheit
- Gespräche gut vorbereiten
- Tipps zur Gesprächssteuerung
- Angriffe auf der Beziehungsebene erkennen und erfolgreich nutzen
- Wie steigere ich meine (körper-)sprachliche Ausdruckskraft?
- Wie werde ich schlagfertiger?
- Gespräche in schwierigen Situationen weiterführen

Zielgruppe

Fachkräfte und (Nachwuchs-)Führungskräfte, die rollenunabhängig sicherer auftreten und kommunizieren wollen.



Abenteuer Kommunikation

Die Vielseitigkeit zwischenmenschlicher Kommunikation

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Erfolgreiches Führen im Alltag ist ohne Gespräch nicht denkbar – mit Mitarbeitenden, Vorgesetzten oder Kunden – mit Partnern, Kindern oder Freunden. Obwohl Gesprächsführung weder Schul- noch Ausbildungsfach ist, erfordert es wie Lesen, Schreiben und Rechnen ganz spezifische Kompetenzen. Wie sich das eigene Können optimieren lässt, um das Gespräch als professionelles und privates Mittel sinnvoll, zweckmäßig, zielorientiert und rationell zu nutzen, vermittelt dieses Seminar.

Das Abenteuer liegt in der Entdeckung offener und verborgener Einstellungen, die in der Sprache offenbar werden. Eine Veränderung des Sprachstils und des Kommunikationsverhaltens geht mit einer Veränderung und Entwicklung der Persönlichkeit einher.

Inhalte / Kernfragen

- Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens anhand verschiedener Kommunikationsmodelle
- Verbale, nonverbale und Metakommunikation
- Kennenlernen und Üben der notwendigen Gesprächstechniken
- Von der Wirkung einer guten Vorbereitung und der Bedeutung der inneren Haltung
- Embodiment als Grundlage menschlicher Interaktion
- Erprobung und Feedback des neu erworbenen, individuellen Kommunikationsstils

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die ihre kommunikativen Fähigkeiten verbessern wollen und dazu die entsprechenden Trainingssituationen suchen.



Moderation und Präsentation

So gewinnen Sie Ihre Zuhörer

Ihr Nutzen - Zielsetzung

In der modernen Arbeitswelt gibt es viele Situationen, in denen Teams gemeinsam Fakten zusammentragen, einen Status ermitteln, Probleme analysieren und Vorgehensweisen abstimmen. Allen Situationen ist gemein, dass es idealerweise eine effektive Gesprächsführung (Moderation) gibt, die die Teilnehmenden möglichst gut einbindet und gleichzeitig zeitökonomisch vorgeht.

Führungskräfte, Projektleiterinnen und Projektleiter sowie sonstige Schlüsselpersonen haben heutzutage häufig Grundkenntnisse dieser Methoden. Das Seminar baut hierauf auf, vertieft und erweitert die Fähigkeiten der Teilnehmenden, so dass auch umfangreichere oder schwierige Moderationen und Präsentationen keine Bedenken verursachen.

Inhalte / Kernfragen

- Die Rolle des Moderators – Selbstverständnis, das eigene Potenzial und seine Grenzen wahrnehmen
- Wechselwirkungen mit der Gruppe
- Der Prozess der Moderation – der prinzipielle Aufbau
- Fallstricke und Rettungsmöglichkeiten
- Erweiterung der kommunikativen Kompetenz (Diskussion – Konflikt – Konsens)
- Wie ein Klima schaffen, das alle aktiviert und zu Spitzenleistungen anspricht?
- Emotionalität und Wertschätzung – Motivation auch in schwierigen Passagen
- Umgang mit Konflikten – Widersprüche und Meinungsverschiedenheiten
- Moderation von KVP-Gruppen und Qualitätszirkeln
- Besonderheiten bei großen Gruppen (z. B. Open Space-Veranstaltungen)

Zielgruppe

Führungskräfte, Nachwuchs-Führungskräfte und Projektleiterinnen und Projektleiter sowie Mitarbeitende, die aufgrund ihrer Aufgabenstellung häufiger moderieren und präsentieren müssen.



Verhandlungstraining

Sicher taktieren in Verkaufsgesprächen



Ihr Nutzen - Zielsetzung

Im erfolgreichen Verhandeln liegt der Gewinn. Durch geschicktes Verhandeln, Abwehr von Preiserhöhungen und gut vorbereiteten Verhandlungen können Sie die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens stärken. Doch immer wieder kommt es vor, dass wir aus Verhandlungen mit dem Gefühl gehen, dass da „noch mehr gegangen“ wäre. Mit extremem Fokus auf Praxis und Umsetzbarkeit ist dieses Training eine unentbehrliche Hilfe für messbare Verhandlungserfolge. Herausfordernde Praxisfälle garantieren zwei intensive, lehrreiche und vor allem gewinnbringende Trainingstage.

Inhalte / Kernfragen

- Die richtige Vorbereitung & Vorbereitung unter Zeitdruck
- Die größten Verhandlungsbarrieren und Erfolgsfaktoren
- Anker & Verhandlungsspielraum
- Team & Rollen in Verhandlungen
- Verhandlungssequenzen
- Stärken und Schwachstellen realistisch einschätzen und nutzbar machen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die mit Verhandlungssituationen kompetent umgehen wollen.

Termine:

07.02.-08.02.2022
Berlin, Centrovital

28.06.-29.06.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

20.09.-21.09.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und Nürnberg,
Landhotel Rössle

15.11.-16.11.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

20.01.-21.01.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und Nürnberg,
Landhotel Rössle

04.04.-05.04.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

19.10.-20.10.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

12.01.-14.01.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

04.04.-06.04.2022
Wesel bei Duisburg,
Waldhotel Tannenhäuschen

20.06.-22.06.2022
Rechenberg zw.Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

26.09.-28.09.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

Seminardauer:

3 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.750,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

2.082,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

23.03.-24.03.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

12.10.-13.10.2022
Berlin, Centrovital

Seminardauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)

1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)



BWL-Praxistraining

Praktisch und interaktiv BWL anwenden und verstehen

NEU

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Die Führung von Mitarbeitenden ist die wichtigste Aufgabe, um die Ziele eines Unternehmens erfolgreich umzusetzen. Neben den rein verhaltensorientierten Aspekten werden auch betriebswirtschaftliche Komponenten zunehmend wichtiger. Was ich als Führungskraft verstanden habe, kann ich auch entsprechend an meine Mitarbeitenden weitergeben. Wo Einsicht in komplexere Zusammenhänge entsteht, kann sich auch Akzeptanz entwickeln.

Aber auch für Fachkräfte ohne Führungsverantwortung ist es wichtig, ein Unternehmen betriebswirtschaftlich zu verstehen. Viele Angestellte sind in ihrer täglichen Arbeit „weit weg“ von den Zahlen und Fakten, die „irgendwo“ im Rechnungswesen bearbeitet werden. In diesem Seminar lernen Sie als „eigener Unternehmer“ in einer realitätsnahen Simulation die grundlegenden betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge kennen. Sie treffen eigene Entscheidungen und werden mit ihren Auswirkungen konfrontiert. Sie entwickeln eigene Strategien und leiten entsprechende Veränderungen ein.

Inhalte / Kernfragen

- Grundlagen der Betriebswirtschaft: kfm. Grundsätze, Aufwand, Ausgaben, Kosten, Kostenarten, Kostenstellen, Kostenträger, Produktkalkulation, Deckungsbeitragsrechnung
- Doppelte Buchführung (Bilanz und GuV)
- Verstehen betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge
- Unternehmerisches Denken und Handeln; Erfassen der Abhängigkeiten und Konflikte zwischen Unternehmensbereichen
- Entscheidungskriterien für Budgetierung, Finanzierung & Investitionen
- Zielorientiertes Handeln im Team, persönliche Ansatzpunkte der Einflussnahme
- Simulierte Unternehmensführung

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte ohne kaufmännischen Background



Selbst- und Zeitmanagement

Mit sich selbst und der Zeit sinnvoll umgehen

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Menschen wollen in ihrem Leben „erfolgreich“ sein und „etwas“ erreichen. Dabei ist es manchmal gar nicht so einfach, diesen Erfolg für sich selbst zu definieren. Einer konsequenten Umsetzung stehen häufig die „Unzulänglichkeiten des Lebens“ im Wege.

In diesem Seminar erfahren Sie, was Sie als Person ausmacht, in welchen Lebensbereichen Ziele für den eigenen Erfolg wichtig sind und welche Stärken Sie bei der Umsetzung Ihrer Ziele konstruktiv nutzen können. Auch die Frage, welche Rolle Ihre „Nicht-Stärken“ als Gegenpol in diesem Prozess spielen, wird thematisiert – konkret: der Umgang mit „Misserfolgen“. Sie lernen die Methode eines effektiven Zeitmanagements kennen und diese anzuwenden. Sie bekommen Hinweise, die zur Klärung der eigenen Persönlichkeit im Hinblick auf die eigenen Bedürfnisse dienen. Sie sind Ihr eigener Regisseur und bekommen Impulse, wie Sie nach Ihrem eigenen Drehbuch Ihr Leben erfolgreicher gestalten können.

Inhalte / Kernfragen

- Modell eines ganzheitlichen Lebens- und Arbeitsverständnisses
- Wie erreiche ich für mich eine ganzheitliche Balance?
- Psychologie der Persönlichkeit: Was zeichnet mich aus?
- Meine Stärken, die auch gleichzeitig meine „Schwächen“ sind
- Wie definiere ich für mich Erfolg?
- Energien mobilisieren und sich selbst motivieren durch geeignete Zielsetzungen
- Ein adäquater Umgang mit Stress
- Die Methode „Zeitmanagement“ unter Berücksichtigung persönlicher Dispositionen
- Die gängigen Instrumente, die mir helfen, Zeit zu sparen und ermöglichen, Wichtiges von Dringlichem zu trennen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Bereiche, die an Ihrem Selbstmanagement arbeiten wollen.



Changemanagement

Veränderungen gewinnbringend gestalten

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Das Jahr 2020 hat die ganze Welt verändert. Jahrelang erprobte Strukturen haben von jetzt auf gleich keinen Bestand mehr. Daran muss sich nicht nur jeder einzelne gewöhnen, sondern jedes (Arbeits-)Team und jedes Unternehmen. Sie lernen in diesem Seminar Changemanagement als ein nützliches Instrumentarium kennen, das ungeahnte Potenziale in den Unternehmen und Organisationen bearbeitbar und damit erschließbar macht. Letztlich ist dieses Seminar ein entscheidender Schritt dahin, aus einer reaktiven Haltung in eine aktiv gestaltende Position zu kommen. Die Teilnehmenden lernen neue Konzepte, Ansätze und Methoden kennen, die den Unternehmen und Organisationen helfen, notwendige Anpassungen schneller umzusetzen. Anhand von praktischen Beispielen werden Gesetzmäßigkeiten in Veränderungsprozessen aufgezeigt, die es erlauben, auch persönlich wesentlich sicherer mit hauseigenen Veränderungsprojekten umzugehen.

Inhalte / Kernfragen

- Grundlagen des Changemanagements (Begriffsklärung, Definitionen, Abgrenzungen, etc.)
- Unterschiedliche Strategien – Arten von Change-Prozessen
- Wind of Change – Auf die Unternehmenskultur kommt es an
- Führung im Veränderungsprozess
- Auch das Change-Projekt ist ein Projekt
- Methoden und Instrumente – Nützliche Helfer in stürmischer Zeit
- Kritische Erfolgsfaktoren, beliebte Fettnäpfchen
- Umfeld und Randbedingungen
- Besprechung von aktuellen Fallbeispielen
- Beispiele der Teilnehmenden

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen, Menschen aus besonders häufig mit Veränderungsprojekten betrauten Bereichen (Personalbereich, PE, OE, etc.), Projektleitende und andere am Thema Interessierten.



Effektives Projektmanagement

Projekte ganzheitlich steuern

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Projektmanagement ist für das Management das Instrument, um schnell und wirkungsvoll auf die Anforderungen der Kunden, des Gesetzgebers und die Herausforderungen der Mitbewerber zu reagieren. Sie erwerben in diesem Seminar grundlegende, anwendungsorientierte Kenntnisse des Projektmanagements. Anhand von praxisbezogenen Fallstudien und Gruppenarbeiten erleben Sie die einzelnen Projektphasen und Planungsschritte „live“ und erhalten konkrete Hilfen, was Sie künftig in der Praxis beachten sollten. Die Teilnehmenden lernen durch praktisches Erleben. Durch die Reflektion ihrer Aktivitäten erhalten Sie Rückmeldungen über den Einsatz der Methoden und Hilfsmittel sowie über Ihr persönliches Verhalten. Im Folgenden werden daraus allgemeine und persönliche Empfehlungen abgeleitet.

Inhalte / Kernfragen

- Was versteht man unter Projektmanagement?
- So ermitteln Sie den Projektauftrag, die Projektdefinition und die Projektziele
- Was Sie für einen erfolgreichen Projektstart beachten sollten
- Ein wichtiger Erfolgsfaktor: Die optimale Organisation Ihres Projekts und die exakte Verteilung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten
- Lernen Sie die einzelnen Projektphasen und ihre kritischen Erfolgsfaktoren kennen: Von der Projektdefinition bis zum Projektabschluss
- Erfahren Sie Wichtiges über die Projektplanung: Projektstrukturplan, Ressourcenplanung etc.
- Grundlegendes zur Projektsteuerung: Steuerkreislauf, Berichterstattung etc.
- Arbeitsmethoden für eine effektive Projektarbeit, effektive Projektbesprechungen
- Damit Sie abends trotz Projektverantwortung gut einschlafen können: treffsichere Risikoanalysen und wirkungsvolles Projektcontrolling
- Gemeinsam erfolgreich sein: Wie die „harten“ und „weichen“ Faktoren im Projektmanagement zusammenspielen: Arbeiten im Team
- Fachliche, methodische und soziale Kompetenzen

Zielgruppe

Alle an Projekten Beteiligten gleich welcher Ebene

Termine:

17.02.-18.02.2022
Königstein im Taunus bei FFM,
Bold Campus
18.03. und 08.04.2022
online, je 0,5 Tage

26.04.-27.04.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu
30.05. und 29.6.2022
online, je 0,5 Tage

07.07.-08.07.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle
23.09. und 14.10.2022
online, je 0,5 Tage

10.10.-11.10.2022
Lüdersburg bei Hamburg,
Schloss Lüdersburg
10.11. und 08.12.2022
online, je 0,5 Tage

Semindauer:

3 Tage (2 Tage Präsenz + 2x 0,5
Tage online)

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.650,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.963,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

27.04.-28.04.2022
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

22.06.-23.06.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

21.09.-22.09.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

07.12.-08.12.2022
Wesel bei Duisburg,
Waldhotel Tannenhäuschen

Semindauer:

2 Tage

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen

Seminarpreis:

1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)

Termine:

24.02.-25.02.2022
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

23.06.-24.06.2022
Walsrode bei Hannover,
ANDERS Hotel

03.11.-04.11.2022
Merseburg bei Leipzig,
RadissonBlu

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.050,00 €
(zzgl. MwSt. und Nebenkosten)
1.249,50 €
(inkl. MwSt., zzgl. Nebenkosten)



Systematisches Problemlösen

Analytische Arbeitsmethoden zur nachhaltigen Lösungsfindung

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Das Seminar befähigt Sie in Ihrer Rolle als Führungskraft und Spezialist, in einer Welt der Informationsflut und des Zeitdrucks effizient Situationen zu beschreiben und zu beurteilen. Sie lernen, Störungen und Abweichungen schnell zu beheben und Entscheidungen transparent für alle Beteiligten zu treffen, abzusichern und auf dieser Grundlage weitere Schritte zu planen. Bei den vier KepnerTregoe®-Methoden zur Problemlösung und Entscheidungsfindung handelt es sich um systematische Vorgehensweisen, um Fachwissen und Daten so effizient und gut wie möglich zu nutzen. Die Einführung des KT-Ansatzes befähigt Mitarbeitende, Lösungen der dringendsten Probleme anzugehen. Diese weltweit eingesetzten Methoden verbessern Qualität, Produktivität und Rentabilität sowie die Kundenzufriedenheit.

Inhalte / Kernfragen

- Problemanalyse: Die eigentlichen Probleme suchen und dauerhaft abstellen
- Entscheidungsanalyse: Die ausgewogenste Entscheidung treffen, die uneingeschränkt unterstützt und umgesetzt wird
- Situationsanalyse: Komplexe Situationen aufschlüsseln, die Einzelaufgaben mit Prioritäten versehen und an die geeigneten Mitarbeitenden zur Lösung geben
- Analyse potenzieller Probleme/Chancen: Sie bereiten sich auf künftige Gefahren und Chancen vor, um angemessen reagieren zu können

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, Projektleitende, Moderierende mit entsprechender Aufgabenstellung

Unternehmensführung
ist nicht die Beschäftigung
mit Gegenwartsproblemen,
sondern die Gestaltung der Zukunft.

Daniel Goeudevert, französischer Literat, Automanager und Unternehmensberater



- PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
- FÜHRUNG
- MANAGEMENT UND ARBEITSRECHT
- KOMMUNIKATION, PRÄSENTATION
UND VERHANDLUNG
- CHANGE MANAGEMENT ONLINE



tangensQ als renommierter Spezialist für die Weiterbildung von Fach- und Führungskräften bietet neben den offenen Präsenzseminaren auch digitale Live-Seminare an. Dabei geht es uns nicht darum, Präsenzseminare möglichst 1:1 online umzusetzen. Wir sind der Meinung, dass das nicht geht: Weder eignen sich alle Trainingsformate, noch ist jede Trainerin und jeder Trainer gleich vertraut mit den Besonderheiten des virtuellen Lernraums. Daher haben wir versierte Trainerpersönlichkeiten gefunden, die mit und für uns speziell abgestimmte Online-Formate aus den Bereichen

- **Persönlichkeitsentwicklung**
- **Führung**
- **Management und Arbeitsrecht**
- **Kommunikation, Präsentation und Verhandlung**
- **Change Management**

entwickelt haben. Auch in den digitalen Trainings setzen wir auf ein hohes Maß an Erlebnis- und Erfahrungsorientierung. Keine Sorge, dass wir Ihnen einfach wie im Frontalunterricht Wissen vermitteln!

tQ inspiration ist unser 3-stündiges Kurzformat. Hier erlangen Sie einerseits „Quick Wins“ und bekommen andererseits erste Eindrücke in spannende und herausfordernde Themenwelten. Zuweilen finden Sie weiterführende Präsenzseminare, mit denen Sie dann tiefer in die jeweilige Materie eintauchen können.

Weiterhin bieten wir neue Konzepte an, die zwischen 6 Stunden und zwei Tagen dauern – dies mit viel Abwechslung und der Methodenvielfalt, die Sie von uns gewohnt sind. Zum ersten Mal bietet tangensQ auch englischsprachige Seminare an, die entsprechend gekennzeichnet sind.

Wir aktualisieren die Termine fortwährend und arbeiten an weiteren digitalen Formaten. Haben Sie Wünsche, welche Themen wir aufnehmen sollen? Kontaktieren Sie uns bitte.

Alle Themen und Termine finden Sie unter: <https://tangensq.de/tqonline/>



- ORGANISATIONSENTWICKLUNG
- TEAMENTWICKLUNG
- TRAININGS & WORKSHOPS
- COACHINGS
- ARBEITSKREISE

Für Ihre individuelle Inhouse-Anfrage schreiben Sie bitte eine E-Mail an info@tangensq.de mit dem Betreff „Inhouse-Anfrage“ oder wenden sich telefonisch an 04131 22 38 995.



Organisationsentwicklung

Fit für den Wandel

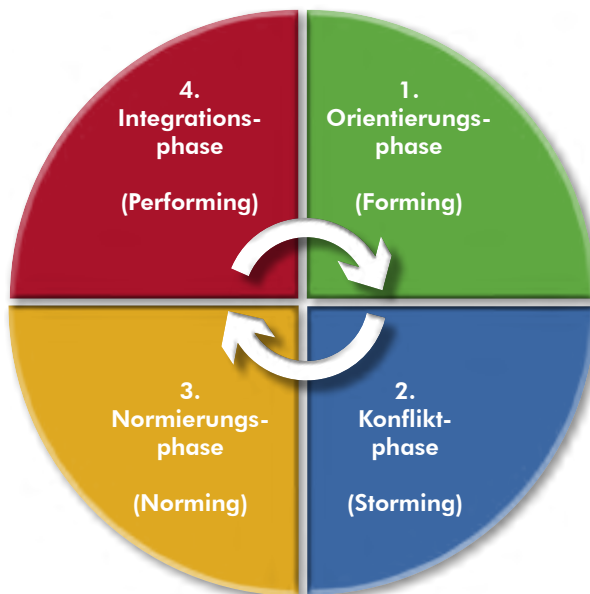
Alle Unternehmen müssen sich im immer härter werdenden Wettbewerb behaupten. Organisationsentwicklung hilft Unternehmen dabei, agil zu bleiben oder zu werden und sich somit an ständig wechselnde Marktbedingungen anzupassen. Der Veränderungsprozess der Organisationsentwicklung ist geplant, systematisch und langfristig. Er ist ganzheitlich ausgerichtet und schließt somit die gesamte Organisation, deren Firmenkultur und das Verhalten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, egal welcher Ebene, mit ein.



Teamentwicklung

Zusammenkommen ist ein Anfang,
Zusammenbleiben ist ein Fortschritt

Ein Teamentwicklungsprozess ist die moderierte Vorgehensweise, um Beziehungen zwischen Gruppenmitgliedern anzusprechen und zu klären. In einer entspannten, wertschätzenden Atmosphäre werden Meinungsunterschiede und unterschwellige Konflikte offengelegt und bearbeitbar gemacht. Was anfangs noch als „heikel“ eingeschätzt wird, empfinden die Gruppenmitglieder schnell als Bereicherung. Persönliches Wachstum durch soziale Aktivierung wird möglich. Auch für uns als erfahrene Prozessberater ist es jedes Mal wieder faszinierend, wie in kurzer Zeit Motivation, Zusammenhalt und Arbeitsergebnisse sprunghaft verbessert werden.





Entwicklungsprogramme

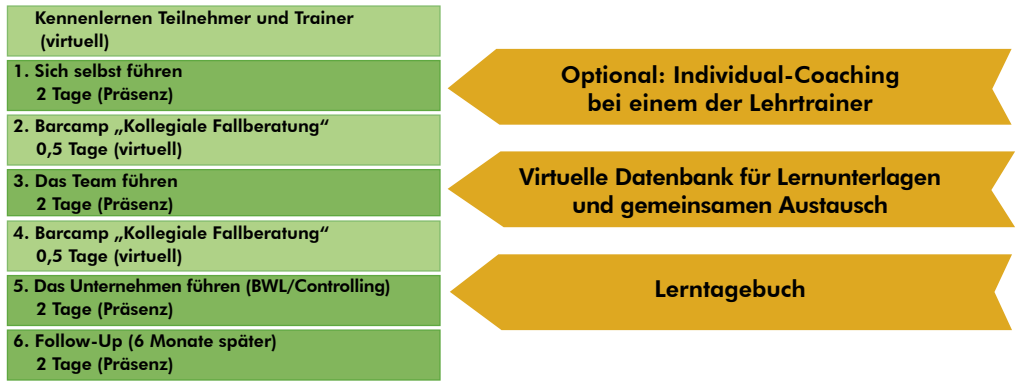
Das Unternehmen ganzheitlich entwickeln

Bei aller notwendigen und positiven Individualität eines jeden, ist es doch sinnvoll, wenn in einem Unternehmen alle die „gleiche Sprache“ sprechen, ein gemeinsames „Commitment to Excellence“ haben.

In individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittenen Entwicklungsprogrammen für alle (Führungs-)Ebenen arbeiten wir mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an den gemeinsamen Zielen. Sie werden sehen, dass sich jeder einzelne individuell weiterentwickelt und das (Führungs-)Team als Ganzes. Gemeinsam mit unseren Experten entwickeln wir das für Sie beste Programm!

Für Ihre individuelle Inhouse-Anfrage schreiben Sie bitte eine E-Mail an info@tangensq.de mit dem Betreff „Inhouse-Anfrage“ oder wenden sich telefonisch an 04131 22 38 995.

Beispiel: Nachwuchsführungskräfte-Entwicklungsprogramm



Trainings & Workshops

Einzelthemen für bestimmte Zielgruppen

Alle Themen des Offenen Seminarprogrammes und viele weitere können wir Ihnen als firmeninterne Veranstaltung anbieten – stets auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten. Inhaltlich und methodisch passen wir die Seminare und Workshops an die entsprechende Zielgruppe an. Gemeinsam mit unseren Spezialisten entwickeln wir das für Sie beste Training und führen es gewinnbringend durch.

Haben Sie in unserem Offenen Seminarangebot das passende Thema nicht gefunden? Fragen Sie bei uns nach. Für Themenbereiche wie Marketing, Vertrieb oder Teamentwicklungs-Workshops haben wir Trainerinnen und Trainer mit an Bord, die zu Ihrem Unternehmen passen werden.

Vielleicht hat Ihr Unternehmen eine firmeninterne Akademie, und sie möchten einzelne Themen neu besetzen oder hinzunehmen. Wir ergänzen Ihr internes Seminarangebot gerne.

Suchen Sie nach einer Workshop-Moderation oder nach einem Impuls-Vortrag zu einem aktuellen Thema? Auch dann sind Sie bei uns richtig.



Coachings

Sorgsam, empathisch, professionell

Coaching befähigt Sie in Ihrer persönlichen Lösungskompetenz, indem Sie selbst aktiv in Ihrer Zielerreichung werden – durch die Unterstützung des Coaches. Durch die Arbeit an sich selbst lernen Sie, sich selbst und andere zum Erfolg zu führen.

Die Methodenvielfalt unserer erfahrenen Coaches ist groß. Welche Intervention eingesetzt wird, ist immer abhängig von der Fragestellung und dem Auftrag durch Unternehmen und Coachee.



Arbeitskreise

Damit Sie das Rad nicht immer wieder neu erfinden müssen

Ein Arbeitskreis tagt dreimal jährlich. Jede Veranstaltung ist auf einen oder eineinhalb Tage ausgelegt. Sie werden reihum bei den Unternehmen der Mitglieder des Arbeitskreises abgehalten. Es ist geplant, den ersten halben Tag dem Gastgeber zur Verfügung zu stellen: Betriebsbesichtigung, Diskussion des Gehörten und Gesehenen, Erfahrungsaustausch konkret und praktisch, Feedback.

Am zweiten Tag werden die Arbeitsschwerpunkte, die die Mitglieder während ihrer konstituierenden Sitzung herausgearbeitet haben, behandelt. Bei Bedarf können weitere Trainerinnen und Trainer des Instituts als Referenten hinzugezogen werden. Die Laufzeit des Arbeitskreises ist auf ca. 3 Jahre ausgerichtet.

Telefonische Beratung
und Seminaranmeldung:
Tel 04131 22 38 995

Anfragen per E-Mail:
info@tangensq.de

Seminaranmeldung per E-Mail:
anmeldung@tangensq.de

Beratung vor Ort:
wulf@tangensq.de

Anmeldung per Fax:
Fax 04131 22 38 997

Büro Nord
Barckhausenstr. 20
21335 Lüneburg
Tel 04131 22 38 995

Büro West
Wellinghofer Str. 24
44263 Dortmund
Tel 0231 13 75 30 58

Büro Süd
Magirus-Deutz-Str. 12
89077 Ulm
Tel 0731 40 32 14 51

Seminarbeginn ist am ersten Tag in der Regel um 10.00 Uhr.
Ausnahmen entnehmen Sie bitte der Anmeldebestätigung.

Unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen können Sie unter
<https://tangensq.de/agbs> einsehen.

Alle Informationen zum Datenschutz finden Sie unter
<https://tangensq.de/datenschutz>.



Akkreditierungsnummer:
GD-BDL-20210512-30765



Institut für
zukunftsorientierte
Qualifizierung