Verhalten führt!

Seminarprogramm 2023 für Fach- und Führungskräfte

OFFEN – DIGITAL – INHOUSE

tangens

Institut für zukunftsorientierte Qualifizierung

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort 05

AUSBILDUNGEN 06

Coaching-Ausbildung zum ChangeLeader 07

Leadership Professional 08

Zusatz-Qualifikation für produktionsnahe Führungskräfte 10

Build your own
Ihre individuelle Weiterbildung als Führungskraft 11

HR-Intensiv 12

OFFENE SEMINARE 13

Persönlichkeitsentwicklung

Gruppendynamik 14
Intensive Selbsterfahrung im Team

Gewinnendes Konfliktmanagement 15
Verhaltensmuster erkennen und Handlungsspielräume erweitern

Transaktionsanalyse 15
Mit Persönlichkeit Ihre volle Wirkung entfalten

Innere und äußere (Selbst-)Führung 16
Ihre Praxisfälle als Grundlage des Gruppencoachings

Stressmanagement 16
Besonnen bleiben, auch wenn es hektisch wird

Resilienz-Training – Intensivseminar 17
Wie ein Fels in der Brandung

Entscheidungen sicher treffen 17
Souverän in jeder Situation

Persönlichkeit und Veränderungskompetenz 18
Skills für einen erfolgreichen Change-Prozess

Komplexität meistern 18
Selbst in Führung gehen

Führung

Unser Führungsmodell 19

Gestern Kollege – morgen Chef 20
Sicher im Umgang mit der neuen Führungsrolle

Kompaktes Führungswissen 20
Was Sie als Führungskraft erwartet

Intensivworkshop Führung für Nachwuchs-Führungskräfte 21
Definieren Sie Ihre Rolle und stärken Sie Ihre Position

Finanzielle Führung für Nachwuchs-Führungskräfte 21
Das Zusatzangebot zum Intensivworkshop

Boxenstopp für erfahrene Führungskräfte 22
Coachingbasierte Standortbestimmung

Positive Leadership 22
Stärkenorientiert führen – Höchstleistung ermöglichen

Führen mit emotionaler Intelligenz 23
Emotionen authentisch und wirkungsvoll einsetzen

Coaching-Tools für Führungskräfte 23
Zeitgemäße Handlungsoptionen auf Augenhöhe

Agil führen in komplexen Welten 24
New Work. Digitalisierung. VUCA-Welt

Ziele setzen – delegieren – motivieren 24
Kooperative Führung - situationsbezogen und wirksam

Konfliktgespräche sicher führen 25
Schwierige Gespräche souverän führen

Das wirksame Mitarbeitergespräch 25
Effektive Gesprächstechniken für Führungskräfte

Führung in Projekten 26
Laterale Führung mit Persönlichkeit

Führung und Veränderung 26
Die Führungskraft als Changemanager

Arbeitsrecht für Führungskräfte 27
Rechtliches Grundwissen

tangensQ GmbH
Institut für zukunftsorientierte Qualifizierung

Büro Nord
Barckhausenstr. 20
21335 Lüneburg
Tel 04131 22 38 995

Büro West
Wellinghofer Str. 24
44263 Dortmund
Tel 0231 13 75 30 58

Büro Süd
Magirus-Deutz-Str.12
89077 Ulm
Tel 0731 40 32 14 5

E-Mail info@tangensq.de
Web www.tangensq.de

Kommunikation und Management

Rhetorik und Kommunikation – Grundlagen 28
Redegewandtheit und Überzeugungskraft

Kommunikation unter Druck 28
Souverän, schlagfertig, auf den Punkt

Erfolgreich präsentieren und moderieren 29
So gewinnen Sie Ihre Zuhörer

Verhandlungstraining 29
Sicher taktieren in Verkaufsgesprächen

BWL-Praxistraining 30
Praktisch und interaktiv BWL anwenden und verstehen

Selbst- und Zeitmanagement 30
Mit sich selbst und der Zeit sinnvoll umgehen

Changemanagement 31
Veränderungen gewinnbringend gestalten

Effektives Projektmanagement 31
Projekte ganzheitlich steuern

Systematisches Problemlösen 32
Analytische Arbeitsmethode zur nachhaltigen Lösungsfindung

DIGITALAKADEMIE: tQ online 33

INHOUSE 36

Unsere Philosophie 37

Quick-Check/Mitarbeiterbefragung 38

Teamentwicklung/360°-Feedback 39

Entwicklungsprogramme/Workshops 40

Kurz-Trainings für Basismitarbeiter/ Coachings/Shadowing 41

Organisationsentwicklung 42

Ihr Kontakt zu tangensQ 43

tangens
Institut für zukunftsorientierte Qualifizierung

Unsere Philosophie:

Ganzheitliche Unternehmensqualität als Erfolgsgarant

Der Mensch ist Mittelpunkt – oder: Der Mensch ist Mittel. Punkt.

tangens Institut für zukunftsorientierte Qualifizierung

Liebe Kundinnen und Kunden,

Vielleicht kennen Sie das Wortspiel in der Überschrift. Für mich zeigt es die ganze Bandbreite der existierenden Management-„Methoden“ und -Verhaltensweisen.
Und ich will in aller Deutlichkeit an den Anfang stellen: Für uns ist es klar! **Für uns geht es um den Menschen als Akteur, als Gestalter und als denjenigen, der als Führungs-KRAFT, als Person überzeugt und als Persönlichkeit den entscheidenden Unterschied macht.**

In der vorliegenden Broschüre haben wir unser Spektrum an nützlichen Dienstleistungen dargestellt: **Unter anderem haben wir eine hervorragende Kollektion wertvoller Seminare für Sie im Angebot**.
Es sind überwiegend bewährte Themen zu den Bereichen Persönlichkeit, Führung, Kommunikation und Management.

Wirkung und Nachhaltigkeit sind uns dabei wichtiger als Modetrends. Wir haben uns bei unserer Arbeit dem Gedanken der Business Excellence verschrieben. Dieser beinhaltet, dass höchster Unternehmenserfolg eine Konsequenz hervorragender Managementleistung einschließlich persönlicher Qualität ist.

Neu im Programm ist die Ausbildung zum ChangeLeader und Business Coach, die wir mit unserem Kooperationspartner Hubert Hölzl zusammen anbieten. Vermehrt gibt es den Bedarf, persönliche Themen und Transformationsprozesse aus den Unternehmen heraus zu begleiten. Mit dieser hochwertigen Ausbildung ergänzen wir unser Angebot.

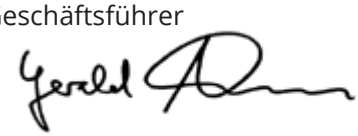
Der erfolgreiche Weg von tangensQ wird ermöglicht durch eine steigende Zahl von Kunden, die einen ganzheitlichen Ansatz zur Organisationsentwicklung verfolgen. Im hinteren Teil der Broschüre haben wir dieser Nachfrage Rechnung getragen und verschiedene Produkte, die wir im Rahmen dieser Arbeit einsetzen, genauer beschrieben.

Ja, die aktuelle Zeit ist komplex und herausfordernd. **Gleichzeitig sind die Potenziale in Unternehmen und Organisationen erheblich**.
Wir von tangensQ sind bereit, mit Ihnen zusammen einen erfolgreichen Weg in die Zukunft zu entwickeln.

Mit Zuversicht und herzlichen Grüßen

Gerald Doose

Geschäftsführer



Liebe Kundinnen und Kunden,

als Herbert Grönemeyer 2002 sein Album „Mensch“ veröffentlichte, sollte es sein kommerziell erfolgreichstes Werk werden. Sicherlich ist es sein persönlichstes. Knapp vier Jahre zuvor waren einer seiner Brüder und seine Frau innerhalb weniger Tage verstorben. Lange konnte er nicht schreiben und singen und fürchtete schließlich, die Musik ebenfalls zu verlieren.
Wenn Sie das Werk durchhören, erleben Sie einen Menschen, der sehr reflektiert auf das Leben schaut, auf den Weg, auf die Höhen und Tiefen – und bei aller Anerkennung dessen was war, hoffnungsvoll in die Zukunft schaut.

Nun sind wir als Anbieter von Seminaren, Workshops, Coaching und als Organisationsentwickler angetreten, um bei unseren Teilnehmerinnen und Teilnehmern gemeinsam auf die Persönlichkeit zu schauen. Uns ist immer wichtig, wer da kommt und warum. Sie werden nicht erleben, dass eine unserer Trainerinnen oder einer unserer Trainer eine vorgefertigte Agenda einfach durchzieht. Natürlich haben andere Seminare andere Inhalte und Schwerpunkte, und natürlich sollen Seminare im so genannten „Offenen Seminarbereich“ einen Wiedererkennungswert haben, doch der Weg ans Ziel wird stets individuell sein.
Wir sind kein Massenanbieter, und wollen auch keiner sein. **Ich kann Sie nur einladen, unsere Seminare auszuprobieren.** Sie werden den Unterschied erkennen.

Egal, wo Sie uns begegnen, ob bei Inhouse-Veranstaltungen oder bei Präsenzseminaren irgendwo in Deutschland: Wir sind für Sie da, um Sie persönlich für einen Moment auf Ihrem Weg zu begleiten: Wenn Sie Neuland betreten, wenn Sie einen Blick zurückwerfen oder wenn Sie lachen, wenn es nicht zum Weinen reicht.

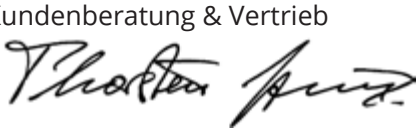
Wer das Album „Mensch“ kennt, weiß, wie viele Titel ich zitiert habe…

„Und der Mensch heißt Mensch
Weil er irrt und weil er kämpft
Und weil er hofft und liebt
Weil er mitfühlt und vergibt
Und weil er lacht
Und weil er lebt“

Mit einem Lied auf den Lippen und herzlichen Grüßen

Thorsten Wulf

Leiter Kundenberatung & Vertrieb



- COACHING-AUSBILDUNG ZUM CHANGELEADER
- LEADERSHIP PROFESSIONAL
- ZUSATZ-QUALIFIKATION FÜR PRODUKTIONSNAHE FÜHRUNGSKRÄFTE
- BUILD YOUR OWN – IHRE INDIVIDUELLE WEITERBILDUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT
- HR-INTENSIV

Coaching-Ausbildung zum ChangeLeader

in Kooperation
mit
Hölzl & Partner
Führungstrainer · Managementcoaches

Ihr Nutzen - Zielsetzung
Wir ermöglichen Ihnen in unserer Ausbildung Erfahrungen außerhalb der eigenen Komfortzone, in der konkreten Anwendung von Werkzeugen und der gezielten Reflexion der eigenen Wirkung. Unser intensives persönliches Feedback führt zu eindrücklichen Lernerfahrungen. Ihre neu gewonnene Sicherheit werden Sie sofort im Alltag spüren.

Inhalte / Kernfragen
- Schwierige Führungssituationen und Konflikte sicher meistern
- Teams weiterentwickeln
- Leistungsträger coachen
- strategische und kulturelle Veränderungen im betrieblichen Alltag verankern

Zielgruppe
Fach- und Führungskräfte; Menschen, die in der Personalentwicklung arbeiten; Menschen, die Veränderungsprozesse begleiten

Sonstiges
Die Interaktion in einer inspirierenden, vertrauten Gruppe von maximal 12 Personen schärft das eigene Führungsprofil. Lernprozesse außerhalb der Komfortzone, eine intensive Persönlichkeitsentwicklung, Feedback und ein voller Methodenkoffer führen zu wirksamen Lernerfahrungen, die im Alltag ankommen.

Termine:
Modul 1
Veränderungsstrategien:
18.11.-19.11.2022

Modul 2
Führungsrolle: 16.03.-18.03.2023

Modul 3
Kommunikation: 16.06.-17.06.2023

Modul 4
Konflikt: 12.10.-14.10.2023

Modul 5
Widerstand: 15.12.-16.12.2023

Modul 6
Coaching: 08.02.-10.02.2024

Modul 1
Veränderungsstrategien:
17.11.-18.11.2023

Modul 2
Führungsrolle: 21.03.-23.03.2024

Modul 3
Kommunikation: 14.06.-15.06.2024

Modul 4
Konflikt: 10.10.-12.10.2024

Modul 5
Widerstand: 13.12.-14.12.2024

Modul 6
Coaching: 06.02.-08.02.2025

Ausbildungsdauer:
15 Tage
zzgl. Supervision und Peergruppentreffen

Ausbildungsort:
Argenbühl im Allgäu,
Ellgass Allgäu Hotel

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis 2023:
6.330,00 € (zzgl. MwSt. und Kosten für die Tagungspauschale)
7.532,70 € (inkl. MwSt.)

zahlbar in drei Raten.

Pro Seminartag fallen zusätzlich 69,00 € Kosten für die Tagungspauschale an, die direkt mit dem Hotel abgerechnet werden.
Preis kann ggf. für den Zyklus ab Ende 2023 abweichen.

Anmeldung: Tel 04131 22 38 995 anmeldung@tangensq.de

Termine:
Modul 1: 03.07.-06.07.2023
Beginn 1. Tag: 14.00 Uhr

Modul 2 (virtuell): 31.07.2023
Dauer: 09.00-13.00 Uhr

Modul 3: 18.09.-20.09.2023
Beginn 1 Tag: 14.00 Uhr

Modul 4 (virtuell): 09.10.2023
Dauer: 09.00-13.00 Uhr

Modul 5: 20.11.-22.11.2023
Beginn 1. Tag: 14.00 Uhr

Modul 6: 23.01.-25.01.2024
Beginn 1. Tag: 10.00 Uhr

Modul 7 (virtuell):
Termin nach Vereinbarung
0,5 Tage online

Modul 8 (Präsenz):
1 Seminar aus dem
Offenen Seminarangebot

Seminarort
Bad Brückenau bei Fulda, Dorint Resort & Spa

Programmdauer
13 Tage
zzgl. 1 Seminar aus dem
Offenen Angebot

Teilnehmerzahl
max. 12 Personen

Programm-Preis
9.900,00 € (zzgl. MwSt.)*
11.781,00 € (inkl. MwSt.)

Optional (virtuelles) Coaching:
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (zzgl. MwSt.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Leadership Professional

In die Zukunft führen

DAS Führungskräfte-Entwicklungsprogramm

Übersicht über die Module und Inhalte

1. Check-In - Die eigenen Lernziele entdecken
3,5 Tage (Präsenz)

2. Barcamp „Kollegiale Fallberatung“
0,5 Tage (virtuell)

3. Persönlichkeit und Führung
2,5 Tage (Präsenz)

4. Barcamp „Kollegiale Fallberatung“
0,5 Tage (virtuell)

5. Konfliktmanagement & Gesprächsführung
2,5 Tage (Präsenz)

6. Strategien für den Führungsalltag – Check out
3 Tage (virtuell)

7. Wahlmodul: Tool-Session
0,5 Tage (virtuell)

8. Wahlmodul: Präsenzseminar
2-4 Tage (Präsenz)

Shadowing
virtuelle Datenbank
Optional: Individuelles Coaching

Unsere Lernphilosophie
Im Aufbau unserer Lernarchitektur werden wir genau diese Entwicklungen abbilden. Komplexität kann bearbeitbar werden, wenn die unterschiedlichen Systemebenen differenziert werden können, Zusammenhänge erkennbar werden und die Relevanz bestimmt werden kann. Dies beginnt schon in der Differenzierung der Verantwortlichkeiten: meine Verantwortung/deine Verantwortung. Der Weg dahin führt darüber, Menschen mit Aufgaben zu verbinden und dann die systemrelevanten Umwelten zu identifizieren.

Dies tun wir, indem wir die 4 zentralen Elemente einer Lernlandkarte differenzieren:

- Praxisnahe Trainingselemente
- Intensiven Erfahrungsaustausch
- Handwerkszeug, um sich in den Veränderungs- und Experimentierprozess zu begeben und diesen auswerten zu können
- Durchgehend begleitende Prozessreflexion

Beratung: Tel 04131 22 38 995 **info@tangensq.de**

Lernziele

- Unsere Teilnehmenden können am Ende ihre Rolle als Führungskraft verstehen, effektiv ausfüllen und wirkungsvoll gestalten.
- Sie besitzen ein Repertoire an zeitgemäßen Methoden, Formaten und Tools und können dies einordnen und anwenden.
- Sie sind in der Lage ihr Aufgabenfeld strategisch weiter zu entwickeln und notwendige Veränderungen wirkungsvoll in Gang zu setzen.
- Sie erweitern ihr eigenes Verhaltensspektrum im Umgang mit Menschen, um diese wirkungsvoll mit Aufgaben zu verbinden.
- Sie erhöhen die Wirkung ihres Netzwerkes und erweitern ihre Fähigkeiten im Umgang mit der digitalen Technologie.

USPs

Führung ist ein zunehmend komplexes und volatiles Geschehen. Führungskräfte müssen auf diese Entwicklungen Antworten finden und handlungsfähig bleiben.
Deshalb beinhaltet diese Führungskräfteausbildung ein Lernen auf **drei Systemebenen**. Die Ebene der **Person**, die Ebene des **Interaktionsgeschehens** und die Ebene der **Organisation**. Ziel ist es, Menschen gekonnt mit Aufgaben zu verbinden, für ausreichende Kommunikationsplattformen zu sorgen und gleichzeitig relevante Rahmenbedingungen in der Organisation immer wieder anzupassen. Wir bilden dies in verschiedenen Lernsträngen ab:

- **Kompetenzentwicklung** (Entscheidungsfindung, Konfliktmanagement, Gesprächsführung)
- **Prozesssteuerung** (Delegation, Rollen- und Aufgabenverteilung, kontinuierliches Change- und Stakeholdermanagement)
- **Selbstorganisation** (Erprobung in der Praxis, Reflexion der persönlichen Wirkung, Verbesserung der Selbststeuerung)
- **Know-how und Wissenstransfer** (Anwendung von passenden Tools, aktuelle Managementliteratur, virtueller Erfahrungsaustausch)

Zielgruppe

Führungskräfte und Projektleiter/-innen, die sich intensiv mit dem Thema Führung und Führungspersönlichkeit in einem komplexen Umfeld auseinandersetzen wollen

Termine:
Modul 1: 20.09.-22.09.2023

Modul 2: 30.11.-01.12.2023

Modul 3: 06.02.-08.02.2024

Seminarort:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

Programmdauer:
8 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Programmpreis:
4.500,00 €
(zzgl. MwSt.)

5.355,00 €
(inkl. MwSt.)

Optional (virtuelles) Coaching:
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

Zusatz-Qualifikation für produktionsnahe Führungskräfte

Übersicht über die Module und Inhalte

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Es ist eine unumstößliche Tatsache: Meister, Schichtführer und ähnliche Funktionen sind das Rückgrat in vielen betrieblichen Bereichen.
In Zeiten, in denen das Geschäft immer turbulenter wird, haben Sie den Kontakt zur Basis und bringen anspruchsvolle Ziele der Unternehmensleitung an den „Mann“ oder an die „Frau“. Nicht selten ist es ihrem Fingerspitzengefühl zu verdanken, dass eine positive Stimmung an der Basis erhalten bleibt oder wiederhergestellt wird. Dabei ist die Führung der Mitarbeiterebene keineswegs einfacher geworden. Die Anforderungen reichen vom Erzieher/“Streetworker“ bis hin zum Mediator, der Streithähne wieder zusammenbringt. Auch die Sprachrohr-Funktion nach „oben“ ist gefragt und verlangt der Zielgruppe vielseitige Fähigkeiten ab.
Zusammengefasst: Das Idealprofil eines Meisters umfasst viele Facetten, denen er oft nur schwerlich gerecht werden kann. Vor diesem Hintergrund scheint es an der Zeit, dass die fragliche Personengruppe systematisch unterstützt und pro-aktiv auf aktuelle und zukünftige Anforderungen vorbereitet wird.
An dieser Stelle setzt unsere Ausbildung **„Zusatz-Qualifikation für produktionsnahe Führungskräfte“** an, um einen mehrfachen Nutzen für Ihr Unternehmen und diese Personengruppe zu erreichen.

Wir unterstützen diese durch:

- Praxisnahe Trainingselemente
- Intensiven Erfahrungsaustausch
- Handwerkszeug, um sich in den Veränderungs- und Experimentierprozess begeben zu können und diesen auswerten zu können.

Zielgruppe

Führungskräfte in der Produktion, Schichtleiterinnen und Schichtleiter, Meisterinnen und Meister mit Führungsverantwortung

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Build your own

Ihre individuelle Weiterbildung als Führungskraft

Preis und Dauer:
Beides richtet sich nach der Ausgestaltung des Programmes.

Sie werden bald Führungskraft oder möchten sich als Führungskraft weiterentwickeln?

Neben unseren Ausbildungen in einer festen Lerngruppe mit fixen Terminen bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Schwerpunkte selbst zu setzen.

Wir empfehlen:
Suchen Sie sich aus unseren drei Registern „Persönlichkeitsentwicklung“, „Führung“ sowie „Kommunikation und Management“ mindestens ein Seminar aus. Hinzu kommt ein mindestens dreistündiges Training aus unserem Digitalangebot „tQ online“.
Als Abschluss spendieren wir Ihnen noch ein zweistündiges Online-Coaching bei einem unserer versierten Coaches, um das Erfahrene und Gelernte mit Ihnen gemeinsam zu reflektieren.

Wenn Sie die Module innerhalb von 12 Monaten besuchen, gewähren wir Ihnen einen attraktiven Rabatt, den wir mit dem letzten Präsenzseminar verrechnen.

Nach dem Abschluss-Coaching Ihrer individuellen Ausbildung erhalten Sie ein aussagekräftiges Zertifikat von tangensQ.

Lassen Sie sich gerne von unserem Team der Kundenberatung bei der Zusammenstellung der Seminare beraten.

Termine:
Modul 1:
23.05.-25.05.2023

Modul 2:
14.11.203-16.11.2023

Seminarort:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

Seminarbeginn:
1. Tag: 14.00 Uhr

Seminardauer:
2 x 2,5 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
2.900,00 € (zzgl. MwSt.)*
3.451,50 € (inkl. MwSt.)

HR–Intensiv

Auch Mitarbeitende der Personalentwicklung brauchen Zeit für ihre persönliche Weiterbildung

Ihr Nutzen - Zielsetzung
In den letzten Monaten haben wir - wie immer - häufig mit Menschen gesprochen, die in der Personalentwicklung arbeiten. Diese tragen für viele Kolleginnen und Kollegen die (Mit-)Verantwortung, wenn es darum geht, zielgerichtete Weiterbildungsformate anzubieten.
Doch was ist mit der Verantwortung sich selbst gegenüber? Leider hören wir allzu oft, dass für die eigene Weiterbildung wenig bis keine Zeit bleibt.
Wir kennen Ihre besondere Rolle in Ihrem Unternehmen und wünschen Ihnen, dass Sie die Möglichkeit finden, auch etwas für sich zu tun.
Nutzen Sie die Plattform unseres neuen Formats für den Austausch mit anderen Personalentwicklerinnen und Personalentwicklern. Arbeiten Sie gemeinsam mit einem versierten Trainer an Ihren Themen.

Diese Position zwischen allen Stühlen birgt viele Chancen, aber auch typische Konfliktfelder.

Die möglichen Ziele der Ausbildung:
- Intensivworkshop für HR-ler
- Core Skills für Personalprofis
- Führen mit Coaching-Tools
- Kollegiale Fallberatung
- Viel Zeit für den gemeinsamen Austausch
- Arbeiten an Ihren Fällen

Zielgruppe
Personalentwicklerinnen und Personalentwickler, die etwas für ihre persönliche Weiterbildung tun möchten, um so ihr Unternehmen noch besser unterstützen zu können

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Beratung: Tel 04131 22 38 995 **info@tangensq.de**

- PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
- FÜHRUNG
- KOMMUNIKATION & MANAGEMENT

Termine:

06.03.-10.03.2023:
Hamburg, Dorint Hotel

17.04.-21.04.2023:
Karlsruhe, GenoHotel

26.06.-30.06.2023:
Halle (Saale),
Dorint Hotel Charlottenhof

25.09.-29.09.2023:
Arnsberg im Sauerland,
Dorint Hotel & Sportresort

13.11.-17.11.2023:
Karlsruhe, GenoHotel

11.12.-15.12.2023:
Garmisch-Partenkirchen,
Dorint Hotel

Seminardauer:
4,3 Tage

Seminarbeginn:
in Karlsruhe: 12.00 Uhr
alle anderen Orte: 18.00 Uhr

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
2.490,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.963,10 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Gruppendynamik

Intensive Selbsterfahrung im Team

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Sie lernen, die sozialen Spielregeln und Beziehungsmuster in der Gruppe zu erkennen und zu beeinflussen. Sie bekommen Hinweise, die zur Klärung der eigenen Position in der Gruppe dienen. Sie erleben sich als Führungskraft im Umgang mit eigener und fremder Autorität. Feedbackrunden, in denen es zum Austausch von Selbst- und Fremdwahrnehmung kommt, ermöglichen die persönliche Weiterentwicklung und die Erprobung neuer Verhaltensmuster. Menschen in einer Gruppe treffen sich, kommen in Kontakt, reden miteinander, bilden sich ihre Meinung, wenden sich ab und verfolgen weiter ihre Ziele. Diese Situationen sind alltäglich, auch im Berufsleben. In immer stärkerem Maße werden Teams als Quelle von Produktivität und Veränderung verstanden.
Dieses Seminar dient dazu, dass Fach- und Führungskräfte die Basis für ihre erfolgreiche (Führungs-)Arbeit weiter ausbauen. Sie demonstrieren Glaubwürdigkeit, wenn Sie bei der Bearbeitung von Verhaltensthemen bei sich selbst anfangen.

Inhalte / Kernfragen

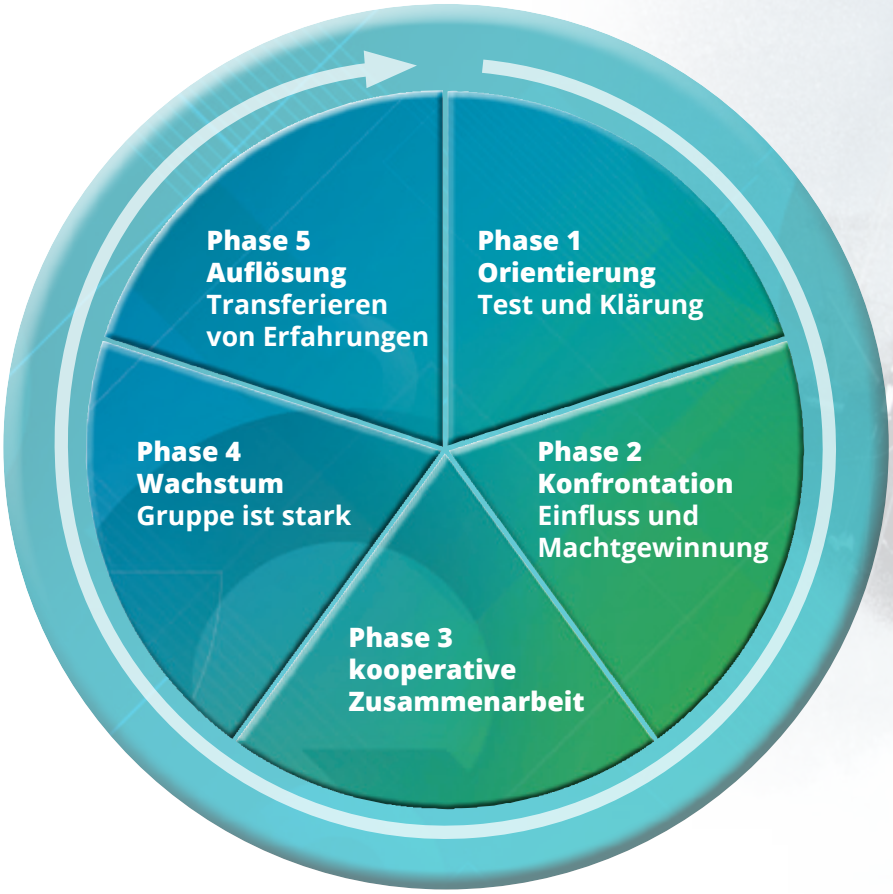
- Wie wirke ich als Führungskraft auf Mitarbeitende, Kolleginnen und Kollegen?
- Wie kann ich die Zusammenarbeit in der Gruppe beeinflussen?
- Welche Verhaltensmuster bestimmen meinen Umgang mit anderen?
- Welche meiner Ressourcen bewirken das Wachstum der Gruppe, welche sind eher leistungshemmend?
- Wie verhalte ich mich bei Spannungen und Konflikten?
- Wie gehe ich mit (meiner) Macht und meinem Einfluss um?

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte und alle, die an intensiver Persönlichkeitsentwicklung interessiert sind

Sonstiges

Es handelt sich um ein Intensiv-Seminar, das als verhaltensorientiertes Training auf die aktive, eigenverantwortliche Mitarbeit der Teilnehmerinnen und Teilnehmer angewiesen ist. Voraussetzung ist die Bereitschaft zu intensiver Selbsterfahrung. Das Seminar kann Arbeitssequenzen nach dem Abendessen enthalten. Wir empfehlen die Übernachtung im Seminarhotel.



Gewinnendes Konfliktmanagement

Verhaltensmuster erkennen und Handlungsspielräume erweitern

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Üblicherweise stehen Konflikte in einem schlechten Ruf. In diesem Seminar geht es darum, ein erweitertes Bild von Konflikten zu erhalten und schwierige Situationen konstruktiv zu nutzen. Sie lernen, eigene Konfliktfelder zu analysieren. Sie erleben die Dynamik des Konfliktverlaufes von der Entstehung bis zur Lösung, erkennen Ihr eigenes Konfliktverhalten und erarbeiten im Dialog mit der Gruppe gewinnbringende Lösungsstrategien.
Dieses Seminar ist ein weiterer Baustein dazu, dass Fach- und Führungskräfte ihre Kommunikationsstrategien weiterentwickeln und somit ihre erfolgreiche (Führungs-)Arbeit ausbauen. Auf diese Weise erhöhen Sie Ihre Handlungskompetenz und wachsen als Führungspersönlichkeit. Letztlich demonstrieren Sie Glaubwürdigkeit, wenn Sie bei der Bearbeitung von Verhaltensthemen bei sich selbst anfangen.

Inhalte / Kernfragen

- Wie Konflikte entstehen
- Konfliktgegenstände, -verläufe, -parteien
- Bewusste und unbewusste Reaktionen auf Konflikte
- Welche Verhaltensmuster bestimmen meinen Umgang mit Konflikten?
- Eskalationsdynamiken erkennen
- Mit Konflikten und Konfliktpartnern arbeiten
- Kreative Lösungsstrategien in schwierigen Situationen (Gewinnanteile aufzeigen)
- Interventionstechniken zur Deeskalation
- Vertrauen, Kontakt und Atmosphäre wiederherstellen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte und alle, die an intensiver Persönlichkeitsentwicklung interessiert sind

Termine:

23.01.-26.01.2023:
Berlin, Hotel Essential Dorint Adlershof

21.03.-24.03.2023:
Hamburg, Dorint Hotel

19.06.-22.06.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

31.07.-03.08.2023:
Allmannshofen nördl. von Augsburg,
Kloster Holzen Hotel

23.10.-26.10.2023:
Arnsberg im Sauerland,
Dorint Hotel & Sportresort

28.11.-01.12.2023:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

Seminardauer:
4 Tage

Teilnehmerzahl:
max.12 Personen

Seminarpreis:
2.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.844,10 € (inkl. MwSt.)

Transaktionsanalyse

Mit Persönlichkeit Ihre volle Wirkung entfalten

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Sie lernen in diesem Seminar, Ihre individuellen Handlungs- und Kommunikationsmuster und deren Auswirkungen auf das betriebliche Umfeld zu erkennen. Ineffektive Handlungsformen werden identifiziert und beginnen sich aufzulösen. Sie entwickeln persönliche Verhaltenspositionen, die zur erhöhten Eigenmotivation und zu gesteigerter Akzeptanz gegenüber Mitarbeitenden, Kolleginnen und Kollegen sowie Vorgesetzten führen.
Nicht nur Führungskräfte beeinflussen in vielfältiger Art und Weise die Kultur im Unternehmen. Persönliche Erfahrungen und Vorstellungen prägen das Verhalten entscheidend.
In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Ihr Verhalten und Ihre Kommunikation durch das Denk- und Handlungsmodell der Transaktionsanalyse effizienter und effektiver machen. Die Klarheit des TA-Modells wird ergänzt um individuelle Analysen Ihrer Persönlichkeit.

Inhalte / Kernfragen

- Diagnose- und Entwicklungsarbeit am eigenen Kommunikationsstil
- Weshalb wir oft aneinander vorbeireden
- Wie sich innere Strukturen und Gefühle auf Ihr Verhalten als Führungskraft auswirken
- Eigene Grenzen setzen und erkennen und respektieren, wo mein Gegenüber seine Grenzen zieht
- Eine wertschätzende innere Grundhaltung entwickeln – sich selbst und anderen gegenüber
- Unbewusste, immer wiederkehrende „Spiele“ wahrnehmen und auflösen
- Eigene Potenziale und Entwicklungschancen erkennen und fördern

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen und alle, die an intensiver Persönlichkeitsentwicklung interessiert sind

Termine:

29.03.-31.03.2023:
Gersfeld bei Fulda, Gersfelder Hof

14.06.-16.06.2023:
Bad Gögging a.d. Donau,
Dorint Hotel

27.09.-29.09.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

13.12.-15.12.2023:
Walsrode zw. Bremen und Hannover, ANDERS Hotel

Seminardauer:
3 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.950,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.320,50 € (inkl. MwSt.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Termine:
28.02.-02.03.2023:
Walsrode zw. Bremen und Hannover, ANDERS Hotel

13.06.-15.06.2023:
Bad Gögging a.d. Donau, Dorint Hotel

23.08.-25.08.2023:
Arnsberg im Sauerland, Dorint Hotel & Sportresort

10.10.-12.10.2023: Gersfeld bei Fulda, Gersfelder Hof

Seminardauer:
3 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.950,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.320,50 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

Innere und äußere (Selbst-)Führung

Ihre Praxisfälle als Grundlage des Gruppencoachings

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Der Begriff „Führung" ist schillernd und wird in unzähligen Büchern und Zeitschriften immer wieder beleuchtet. Auch in der Unternehmenswelt gibt es eine große Bandbreite von Beispielen verschiedener Schulen und „Glaubensrichtungen". Gleichzeitig gibt es eine zunehmende Zahl von verantwortlichen Führungskräften, die über das herkömmliche Vokabular von Führungsschulungen hinausgehen wollen.
In diesem Seminar, das sich ausdrücklich nicht nur an Führungskräfte mit Führungsverantwortung richtet, werden keine abstrakten Führungsgrundsätze wiederholt, sondern der Blick wird auf die handelnden Personen gerichtet. Innere Führung bedeutet hier zunächst, dass herausgearbeitet wird, welche persönlichen Muster, Denk- und Verhaltensweisen zum Thema vorhanden sind. Äußere Führung wird konkret, wenn dies in realen Führungssituationen adäquat umgesetzt wird. Aus diesem Zusammenspiel erwächst Souveränität und persönliches Format.

Inhalte / Kernfragen

- Führungsanalyse – Welche Persönlichkeitsmuster bestimmen mein (Führungs-)Verhalten?
- Meine bewussten und unbewussten Antreiber und deren Wirkung im Organisationskontext
- Wie erkenne und realisiere ich einen meiner Identität angemessenen Führungsstil?
- Wie nehme ich meine Gefühle und die anderer wahr – wie gehe ich damit um?
- Re-Inszenierung realer Führungssituationen aus dem Alltag der Teilnehmenden
- Entlang der Praxisfälle werden Werkzeuge, Erklärungsmodelle, Theorien und Techniken vorgestellt und durch verschiedene Übungen verdeutlicht.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte und alle, die an intensiver Persönlichkeitsentwicklung interessiert sind

Termine:
08.02.-10.02.2023:
Bad Gögging a.d. Donau, Dorint Hotel

10.05.-12.05.2023:
Hamburg, Dorint Hotel

20.09.-22.09.2023:
Halle (Saale), Dorint Hotel Charlottenhof

29.11.-01.12.2023:
Gersfeld bei Fulda, Gersfelder Hof

Seminardauer:
3 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.950,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.320,50 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Stressmanagement

Besonnen bleiben, auch wenn es hektisch wird

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Sie lernen Ihre persönlichen Verhaltensmuster in Stress-Situationen kennen und entwickeln Strategien, um äußeren Stress souverän standhalten zu können, ohne die innere Gelassenheit zu verlieren. Durch alltagstaugliche Übungen erfahren Sie, wie Sie kurz- und mittelfristig stressstabiler werden, um dauerhaft gesund und voller Lebensenergie zu bleiben.
Führungskräfte und Mitarbeitende sind in heutigen Zeiten enormem Stress ausgesetzt. In Maßen trägt er dazu bei, dem Leben eine gewisse Grundspannung zu verleihen. Auf Dauer führt übermäßiger Stress aber zur Einschränkung unserer seelischen und geistigen Energie bis hin zu körperlicher Erkrankung. In diesem Zustand nutzen wir nur einen Bruchteil der uns potentiell zur Verfügung stehenden Energie.
Dieses Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre individuellen Stressoren zu identifizieren und Ihre inneren Energie- und Erfolgsblockaden zu lösen. Sie überprüfen Ihre Einstellungen und inneren Ansprüche. Sie treffen Entscheidungen gemäß Ihrer persönlichen Zielsetzung und entwickeln Ihren konkreten Wohlfühl-Plan.

Inhalte / Kernfragen

- Wann gerate ich unter Stress und wie reagiere ich dann gewöhnlich?
- Welches sind meine bevorzugten Stressmuster? Welche Alternativen gibt es?
- Was sind die Vorteile meines Stress-Verhaltens und welchen Preis zahle ich dafür?
- Wie wirkt sich Stress physiologisch und mental aus?
- Positiver und negativer Stress

Zielgruppe

Menschen, die häufig stressigen Situationen ausgesetzt sind, Fach- und Führungskräfte aller Ebenen und alle, die an intensiver Persönlichkeitsentwicklung interessiert sind

Beratung: Tel 04131 22 38 995 info@tangensq.de

Resilienz-Training – Intensivseminar

Wie ein Fels in der Brandung

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Die Wirtschaftswelt wird immer schnelllebiger und komplexer. Die Verdichtung der Arbeit nimmt zu und führt vermehrt zu physischen und psychischen Belastungen. In diesem Umfeld ist es hilfreich, wenn betroffene Personen eine möglichst hohe Widerstandskraft entwickeln, um so mit Überlastungen, Misserfolgen bzw. Rückschlägen souverän umzugehen.
Resilienz - der Begriff entstammt der Werkstoffkunde - bezeichnet die Fähigkeit eines Materials, nach einer Verformung in seinen Ursprungszustand zurückzukehren. Im übertragenen Sinn wird der Begriff für Menschen genutzt, wobei es das Ziel ist, gelassener mit Tiefschlägen umzugehen und sehr schnell wieder eine positive, energiereiche Haltung einzunehmen. Menschen mit gestärkter Resilienz können in schwierigen Situationen kreativ und flexibel reagieren. Sie besinnen sich auf ihre Stärken, erkennen und stoppen destruktive Denkspiralen. Auf diese Weise nutzen sie möglichst viele ihrer Ressourcen und steigern ihre Wirksamkeit.

Inhalte / Kernfragen

- Schlüsselelemente für eine hohe innere Widerstandskraft
- Schwächende Denk-, Emotions- und Verhaltensmuster erkennen und stoppen
- Persönliche Herausforderungen – Hürden, Schwierigkeiten und Niederlagen besser überwinden
- Methoden, um Selbstwirksamkeit, Optimismus und Zuversicht aufzubauen
- Von der Achtsamkeit bis hin zum konstruktiven Denken
- Persönliche Ressourcen, Kraftquellen und -potenziale erkennen und ausbauen
- Handlungsspielräume erkennen und konkrete Vorhaben planen anhand konkreter Fallbeispiele

Zielgruppe

Menschen, die in belastenden Positionen arbeiten, Fach- und Führungskräfte und alle, die an intensiver Persönlichkeitsentwicklung interessiert sind

Termine:
25.01.-27.01.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und Nürnberg, Landhotel Rössle

15.05.-17.05.2023:
Arnsberg im Sauerland, Dorint Hotel & Sportresort

23.08.-25.08.2023:
Bad Brückenau bei Fulda, Dorint Resort & Spa

18.10.-20.10.2023:
Halle (Saale), Dorint Hotel Charlottenhof

18.12.-20.12.2023:
Gersfeld bei Fulda, Gersfelder Hof

Seminardauer:
2,5 Tage
Seminarbeginn:
1. Tag 14.00 Uhr

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.550,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.844,50 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

Entscheidungen sicher treffen

Souverän in jeder Situation

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Entscheidungen sind mit Ihrer Lebensgeschichte untrennbar verbunden, Sie sind die Stellschrauben für Ihr berufliches und privates Wirken.
Was hindert Sie manchmal daran, bestimmte Entscheidungen zu treffen und wie können Sie Entscheidungsblockaden lösen, um schnell und klar handlungsfähig zu sein? Im Seminar geht es um die großen und kleinen Entscheidungen, schaffen Sie Klarheit in Ihren Entscheidungsprozessen – mit Geist, Körper und Seele oder, wie man sagt, „mit Herz und Verstand".

Inhalte / Kernfragen

- Einflussfaktoren und Dynamiken in Entscheidungssituationen
- Selbstbewusstsein als Grundlage guter Entscheidungs- und Führungsqualitäten
- Grundlagen des Selbst- und Entscheidungsmanagements
- Die eigenen Muster verstehen und nutzen lernen
- Intuition und Ratio gleichermaßen für Entscheidungsprozesse nutzen
- Klare Entscheidungsbasis über Zukunftsvorstellungen und Ziele generieren
- Wegweiser für Konflikte: Mit klaren Entscheidungen Konflikten pro-aktiv entgegentreten
- Sie lernen, Kreativität und Intuition in Entscheidungssituationen einzusetzen und zu nutzen.
- Sie entwickeln die Fähigkeit, konsensnahe Entscheidungen in Teams und Gruppen zu erzielen.
- inkl.- KAIROS® - Profil (Persönlichkeitstest zur Entscheidungskompetenz)

Zielgruppe

Alle am Thema Interessierten

Termine:
24.01.-25.01.2023
Hamburg , Dorint Hotel

13.06.-14.06.2023
Garmisch- Partenkirchen, Dorint Hotel

12.12.-13.12.2022
Gersfeld bei Fulda, Gersfelder Hof

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.490,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.773,10 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Termine:
06.02.-07.02.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und Nürnberg, Landhotel Rössle

15.05.-16.05.2023:
Hamburg, Dorint Hotel

14.12.-15.12.2023:
Gersfeld bei Fulda, Gersfelder Hof

Seminardauer:
3 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.950,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.320,50 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

Persönlichkeit und Veränderungs-kompetenz

Skills für einen erfolgreichen Change-Prozess

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Angesichts der zunehmenden Veränderungsdynamik im beruflichen Alltag sind Persönlichkeiten gefragt, die sich und andere souverän durch Veränderungsprozesse führen können. Die Fähigkeit, selbst in unvorhersehbaren oder von Unsicherheit geprägten, dynamischen Prozessen handlungsfähig und lösungsorientiert zu bleiben, ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor nicht nur im Berufsleben.
Lernen Sie, wie Sie Veränderungen künftig aktiv und zielführend meistern. Begegnen Sie dem permanenten Wandel selbstorganisiert, flexibel und leistungsfähig. Praktische Strategien unterstützen Sie, hinderliche Muster im Denken, Fühlen und Handeln zu überwinden und Ihre Kompetenz für die erfolgreiche Gestaltung von Veränderungsprozessen zu stärken.

Inhalte / Kernfragen

- Sie sind in der Lage, Veränderungssituationen angemessen zu bewerten
- Sie verbessern Ihre Einstellung im Umgang mit Herausforderungen und Rückschlägen
- Persönliche Denk- und Handlungsmuster – Denkfallen erkennen
- Umgang mit Unsicherheit und Ängsten
- Veränderungen realistisch bewerten: Wahrnehmung und Interpretation
- Innere Ressourcen aktivieren, um sich auf eigene Stärken zu fokussieren

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die sich in einem dynamischen Umfeld bewegen und Veränderungen sowie die damit verbundenen persönlichen Herausforderungen erfolgreich meistern wollen

Termine:
21.03.-22.03.2023:
Walsrode zw. Bremen und Hannover, ANDERS Hotel

04.07.-05.07.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

12.12.-13.12.2023:
Garmisch-Partenkirchen, Dorint Hotel

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.690,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.011,10 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

Komplexität meistern

Selbst in Führung gehen

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Komplexität und Unsicherheit erschweren das Arbeiten sowohl als Fachkraft wie auch als Führungskraft. Unübersichtliche Situationen erfordern es, den Überblick zu bewahren und das steigende Stresslevel für alle Beteiligten zu managen. Erleben Sie in diesem Training realitätsnah den Balanceakt zwischen Fehlertoleranz und Qualität, Vertrauen und Kontrolle, unter anderem mit Hilfe des digitalen Serious Game „Interpersonal Skill LAB“. Üben Sie den praktischen Umgang mit Komplexität, um spielerisch Lösungsansätze zu entwickeln. Sie profitieren durch eine gestärkte Entscheidungsfähigkeit und wirken als Impuls- und Richtungsgeber für Ihr Team.

Inhalte / Kernfragen

- VUCA, Komplexität und ihre Facetten
- Die Cynefin-Methode – Orientierung und Anwendung
- Komplexitätstreiber und ihre Lösung
- Complex-Thinking: Mindsets, Methoden und Visualisierung komplexer Themen
- Das „Interpersonal Skill LAB“: eine virtuelle Weltraummission zu Mars, Venus und Merkur
- Das „Office-Lab“: Arbeiten Sie im Training für Ihr Unternehmen weiter
- Sie gewinnen Gelassenheit und Souveränität im Handeln – auch bei höherer Unsicherheit
- Mit neuen persönlichen Strategien bewahren Sie trotz Komplexität die Souveränität Ihrer (Führungs-)Rolle

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die der Vielzahl an Ansprüchen und Erwartungen gelassener gegenüberstehen und komplexe Situationen künftig noch erfolgreicher meistern möchten

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Unser Führungsmodell „House of Leadership“

FÜHRUNGSMODELL

Bei Führung geht es im Wesentlichen um Verhalten. Erfolgreiche Führungskräfte sollen sich ihrer Wirkungen auf andere möglichst immer bewusst sein. Darüber hinaus sollen sie diese zum Wohl des Unternehmens einsetzen. Das Wissen über Einfluss und Wirkung der eigenen Verhaltensweisen im Rahmen zwischenmenschlicher Kommunikationsprozesse fällt nicht vom Himmel. Es muss erfahren und erlebt werden, ohne dass es eine 100%ige Trefferquote gibt. Dazu sind Menschen zu unterschiedlich.

Auf der Basis eigener Grundwerte, Überzeugungen und Normen braucht es intensive Lernprozesse, um das eigene Ich (die Stärken und Schwächen) zu reflektieren, zu verstehen und anzunehmen. „Erkenne dich selbst“ heißt die Botschaft, die mögliche Abweichungen zwischen Selbst- und Fremdbild aufspürt.

Mit diesen Erfahrungen gelingt die Führung von Mitarbeitenden und Teams – und im größeren Zusammenhang die Führung von Betriebsteilen oder ganzen Unternehmen. Entsprechendes gilt für die unterschiedlichen Stakeholder, die das Organisationsumfeld ausmachen.

Führung ist kein Selbstzweck. Im Zentrum der Anstrengungen stehen die Wertschöpfung sowie die Kunden- und Erfolgsorientierung.

Anmeldung: Tel 04131 22 38 995 anmeldung@tangensq.de

Termine:
17.01.-18.01.2023:
23.02.-24.02.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und Nürnberg, Landhotel Rössle

02.05.-03.05.2023:
06.06.-07.06.2023:
Arnsberg im Sauerland, Dorint Hotel & Sportresort

28.08.-29.08.2023:
26.09.-27.09.2023:
Walsrode zw. Bremen und Hannover, ANDERS Hotel

06.11.-07.11.2023:
Leipzig, Dorint Hotel
07.12.-08.12.2023:
Halle (Saale), Dorint Hotel Charlottenhof

Seminardauer:
2 x 2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
2.190,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.606,10 € (inkl. MwSt.)

Gestern Kollege – morgen Chef

Sicher im Umgang mit der neuen Führungsrolle

Ihr Nutzen - Zielsetzung
Viele Führungskräfte in einer Organisation werden aus den eigenen Reihen rekrutiert. Was auf der einen Seite durchaus vorteilhaft sein kann, gestaltet sich für die Betroffenen oft schwierig: Durch die neue Funktion verändert sich ihre Rolle von einem Tag auf den anderen. Was sich in der Praxis nicht so schnell verändert, sind die Beziehungen zu den Kolleginnen und Kollegen. Um die neu ernannte Führungskraft in diesem Spannungsfeld nachhaltig und effektiv zu unterstützen und zu begleiten, bieten wir diese Seminarreihe an.
Im ersten Teil erarbeiten alle Teilnehmenden für sich ein Handlungsszenario. Dieses wird nach einem Zeitraum von ca. 1-2 Monaten im zweiten Baustein evaluiert und ausgebaut.

Inhalte / Kernfragen
Erster Teil: (Schwerpunkt: die eigene Persönlichkeit)
- Was hat sich in meinem beruflichen Umfeld verändert und wird sich verändern?
- Erwartungen, die ich an mich als Führungskraft selbst habe – Erwartungen, die ich an andere habe
- Erwartungen, die „andere“ an mich als Führungskraft haben
- Wo tauchen mögliche Konflikte auf? Wie zeigen sich diese Konflikte?
- Meine Schwächen und Stärken

Zweiter Teil: (Schwerpunkt: Handwerkszeug als Führungskraft)
- Positive/Kritische Erfahrungen, die ich als Führungskraft gemacht habe
- Was wird mir helfen? Individuelle Vertiefungen
- Was muss ich an meinem Szenario verändern?
- Basiswerkzeuge für eine gelingende Führungsarbeit

Zielgruppe
Mitarbeitende, die kürzlich eine Führungsaufgabe übernommen haben oder auf die Übernahme einer Führungsfunktion vorbereitet werden sollen

Termine:

19.01.-20.01.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und Nürnberg, Landhotel Rössle

04.05.-05.05.2023:
Arnsberg im Sauerland, Dorint Hotel & Sportresort

30.08.-31.08.2023:
Walsrode zw. Bremen und Hannover, ANDERS Hotel

08.11.-09.11.2023:
Halle (Saale), Dorint Hotel Charlottenhof

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Kompaktes Führungswissen

Was Sie als Führungskraft erwartet

Ihr Nutzen - Zielsetzung
Menschen führen Menschen! Führung ist ein schillernder und immer aktueller Begriff der Managementlehre und gleichzeitig ein wichtiges Element erfolgreicher Unternehmensentwicklung.
Führung braucht Gefolgschaft! Leistungsfähigkeit, Leistungsbereitschaft und Identifikation der Mitarbeitenden hängen ganz entscheidend von der Führungskraft ab. Nur Führungskräfte, die ihre Kompetenz im Sinne der Mitarbeiterentwicklung und der Unternehmensziele einsetzen, werden erfolgreich sein.
Das Seminar bietet einen komprimierten Überblick über das Thema und ermöglicht jüngeren, aktuellen oder zukünftigen Führungskräften eine Standortbestimmung als Basis für weiterführende Aktivitäten.

Inhalte / Kernfragen
- Das Menschenbild der Führungskraft und seine Auswirkungen auf Leistung und Zufriedenheit der Mitarbeitenden
- Warum die Kompetenz, Konsequenz und wertschätzende Einstellung der Führungskraft für den Führungserfolg so wichtig ist
- Führungstheorien und Modelle – ihre Merkmale und Anwendbarkeit in der Praxis
- Überblick über die gängigen Führungsinstrumente (z.B. Delegation, Zielvereinbarung) – Grundprinzipien, Funktionsweise, Einsatzmöglichkeiten
- Motivationstheorien – was Mitarbeitende wirklich motiviert
- Die beiden Ebenen der Führungsrealität: die Sach- und die Beziehungsebene
- Aufgaben, Ziele und „Spielregeln“ vereinbaren

Zielgruppe
Insbesondere junge Führungskräfte und solche, die sich auf ihre erste Führungsaufgabe vorbereiten wollen (Gruppenleitung, Teamleitung, Stellvertretung, etc.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Intensivworkshop Führung für Nachwuchs-Führungskräfte

Definieren Sie Ihre Rolle und stärken Sie Ihre Position

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Wenn Sie in Führung gehen, werden Sie spüren, dass vieles anders ist als früher. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter empfinden Sie nicht mehr als Kollegen, Ihre Vorgesetzten erwarten plötzlich viel von Ihnen – und dann setzten Sie sich auch noch selbst unter Druck. Allen Erwartungen gerecht zu werden, ist eine Kunst, die oft nur in jahrelanger Erfahrung erlernt wird. Etwas schneller geht es mit diesem viertägigen Intensivworkshop.
Sie ergründen Ihr neues Selbstverständnis als Führungskraft. Sie erleben intensiv, welche Anforderungen Führung mit sich bringt und wie Sie den verschiedenen Erwartungen begegnen können. Schon bald bekommen Sie ein sicheres Gefühl dafür, wie Ihnen die neue Rolle liegt, und Sie lernen, den Rollenwandel vom Mitarbeitenden zum Vorgesetzten glaubwürdig zu vollziehen.

Inhalte / Kernfragen

- Sie erhalten konstruktives Feedback zu Ihrem Führungsverhalten
- Sie fügen sich leichter in die neue Rolle als Führungskraft ein und vermeiden die typischen Anfängerfehler
- Sie bauen Ihre Stärken und Potenziale zielgerichtet aus und entwickeln Sicherheit und Selbstbewusstsein
- Das Modell der situativen systemischen Führung
- Wie Sie die individuellen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden nutzen
- Zwischen Selbstbild und Fremdbild das eigene Profil erkennen und entwickeln
- Führung und Kommunikation: Auf den Informationsfluss kommt es an
- Umgang mit Konflikten
- Pacing und Leading

Zielgruppe

Nachwuchs-Führungskräfte und Quereinsteiger, die sich aktiv mit ihrer Rolle als Führungskraft auseinandersetzen, ihren Führungsstil entwickeln und mehr Überzeugungskraft gewinnen wollen

Termine:
07.02.-10.02.2023:
Arnsberg im Sauerland,
Dorint Hotel & Sportresort

25.04.-28.04.2023:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

04.07.-07.07.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und Nürnberg, Landhotel Rössle

04.09.-07.09.2023:
Halle (Saale),
Dorint Hotel Charlottenhof

28.11.-01.12.2023:
Walsrode zw. Bremen und Hannover, ANDERS Hotel

Seminardauer:
4 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
2.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.844,10 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

Finanzielle Führung für Nachwuchs-Führungskräfte

Das Zusatzangebot zum Intensivworkshop

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Neben den klassischen Leadership-Kompetenzen wird bald auch die Welt der Zahlen ein elementarer Bestandteil Ihres Führungshandelns sein. Mit Übernahme einer Führungsposition verlassen Sie Ihre Fachverantwortung und sind nun für den betriebswirtschaftlichen Erfolg verantwortlich. Sie müssen Ihren Teil des Budgetierungsprozesses verantworten und die finanziellen Ziele Ihres Bereichs im Blick behalten. Mit der Führungsverantwortung wird von Ihnen erwartet, die betriebswirtschaftlichen Rahmenbedingungen zu überblicken und nutzen zu können.

Inhalte / Kernfragen

- Was ist das betriebswirtschaftliche Ziel eines Unternehmens bzw. einer betriebswirtschaftlich orientierten Organisation?
- Was sind EBIT und Cashflow, und warum sind sie so zentral?
- Der Business Case, seine Kennzahlen und seine Bedeutung für die nachhaltige Unternehmensführung
- Kapitalrendite, Kapitalgeber und Kapitalkosten
- Das DuPont-Kennzahlenschema, und wie man es für seine Führungsarbeit nutzen kann
- Der Planungs- und Budgetierungsprozess als zentrales Führungsinstrument
- Überblick über die Controllinginstrumente

Zielgruppe

Nachwuchs-Führungskräfte und Quereinsteiger, die sich aktiv mit ihrer Rolle als Führungskraft auseinandersetzen, ihre Finanzielle Führung stärken und mehr Überzeugungskraft gewinnen wollen

Termine:
03.07.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und Nürnberg, Landhotel Rössle

27.11.2023:
Walsrode zw. Bremen und Hannover, ANDERS Hotel

Seminardauer:
1 Tag

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
550,00 € (zzgl. MwSt.)*
654,50 € (inkl. MwSt.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Termine:
08.02.-10.02.2023:
Gersfeld bei Fulda, Gersfelder Hof

23.05.-25.05.2023:
Walsrode zw. Bremen und Hannover, ANDERS Hotel

19.07.-21.07.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

25.10.-27.10.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und Nürnberg, Landhotel Rössle

Seminardauer:
3 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
2.190,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.606,10 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

Boxenstopp für erfahrene Führungskräfte

Coachingbasierte Standortbestimmung

Ihr Nutzen - Zielsetzung
Sie sind seit vielen Jahren eine erfahrene Führungskraft, die Führungskräfte führt. Sie analysieren in diesem Seminar, was Sie erfolgreich macht und wo Ihr Potenzial zur Weiterentwicklung steckt. Dieses Seminar orientiert sich ausschließlich an den Bedürfnissen der Teilnehmenden und reflektiert Ihr (Führungs-)Verhalten. Sie bekommen ausführliches Feedback und haben die Möglichkeit zum intensiven Austausch, denn genau das fehlt häufig den oberen Führungskräften. Der coachingbasierte Ansatz dieser Führungsklausur wird Sie unterstützen, sich noch erfolgreicher zu positionieren.

Inhalte / Kernfragen
- Standortbestimmung für Sie als erfahrene Führungskraft
- Reflexion des eigenen Handelns
- Feedback von erfahrenen Coaches und den Teilnehmenden
- Wie gehe ich mit Macht und Mikropolitik um?
- Wie führe ich mich selbst?
- Wie gehe ich mit den unterschiedlichen Erwartungen meiner Teams um?
- Einzel- und Gruppencoaching

Zielgruppe
Sehr erfahrene, hochrangige Führungskräfte, die Führungskräfte führen und die ihre Führungspersönlichkeit weiterentwickeln möchten

Termine:
23.03.-24.03.2023:
Walsrode zw. Bremen und Hannover, ANDERS Hotel

06.07.-07.07.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

14.12.-15.12.2023:
Garmisch-Partenkirchen, Dorint Hotel

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

Positive Leadership

Stärkenorientiert führen – Höchstleistung ermöglichen

Ihr Nutzen - Zielsetzung
Stärkenorientierung als Führungskompetenz ist einer der vielversprechendsten Führungsansätze der heutigen Zeit. Bekannt wurde das Thema unter dem Begriff Positive Leadership. Durch den systematischen Einsatz von positiver Kommunikation, die Etablierung von positiven Beziehungen und durch das Auslösen positiver Emotionen kann außergewöhnlicher Erfolg möglich werden. Die 5 Schlüssel, die sich im Akronym PERMA finden, sind grundlegend erforscht und haben sich selbst in sehr schwierigen Unternehmenssituationen bewährt. In diesem Seminar lernen Sie diese 5 Schlüssel kennen und trainieren, wie Sie diese Aspekte in Ihren Führungsstil integrieren können. Sie bekommen konkrete Methoden an die Hand und entwickeln eigene Ideen zur Umsetzung für sich, Ihr Team und Ihr Unternehmen.

Inhalte / Kernfragen
- Von der Positiven Psychologie zu Positive Leadership
- Stärkenorientierung als Ausgangspunkt für Entwicklung
- Positive Führungsstrategien nach Cameron
- PERMA – die 5 Schlüssel, um Höchstleistung zu ermöglichen
- Wie positive Emotionen zu Veränderungen führen
- Positive Leadership als praktisches Werkzeug für die Veränderung
- Sie erlernen die Grundlagen von Positive Leadership
- Sie stärken Ihre Beziehungskompetenz

Zielgruppe
Führungskräfte und Projektleiter/-innen aller Ebenen und Erfahrungsstufen, die Positive Leadership in ihren Führungsstil integrieren und zu mehr PERMA in ihrem Unternehmen beitragen möchten

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Führen mit emotionaler Intelligenz

Emotionen authentisch und wirkungsvoll einsetzen

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Emotionale Kompetenz ist der Schlüssel zu wirksamer Führung und bezeichnet die Fähigkeit, auch in schwierigen Situationen eigene und fremde Gefühlslagen wahrzunehmen und konstruktiv damit umzugehen.
Die Teilnehmenden dieses Seminars erfahren, warum man in bestimmten Situationen - innerlich und äußerlich - heftiger reagiert, als es gewollt und hilfreich ist. Sie verstehen besser, wie Körper, Verstand und Emotionen zusammenhängen, sich gegenseitig bedingen und beeinflussen. Sie entwickeln persönliche Alternativen zum reinen „sachlich bleiben". Denn nur sachlich zu sein, dient in den seltensten Fällen der Sache. Sie lernen, sich selbst und Ihrer „Sache" angemessen Gehör zu verschaffen, ohne auf der anderen Seite Verlierer zu produzieren. In diesem Seminar erforschen Sie Ihre eigene emotionale Innenwelt. Fremde emotionale Reaktionen sind von da an kein Buch mit sieben Siegeln mehr für Sie, sondern werden versteh- und beeinflussbar.

Inhalte / Kernfragen

- Selbstführung in schwierigen Situationen
- Äußeres Verhalten des Gegenübers und das eigene Erleben – Achtsamkeit als Basis der Selbstwahrnehmung
- Ursachen für impulsives und automatisches Reagieren – Automatismen erkennen und Handlungsoptionen entwickeln
- Eigene Emotionen authentisch und positiv einsetzen
- Das Modell der destruktiven Wechselwirkung
- Emotional intelligent führen: Kontaktfähigkeit erhöhen und Kooperationsbeziehungen gestalten
- Pacing und Leading
- Unterschiedlichen Persönlichkeiten situativ begegnen

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen und Bereiche sowie alle, die Führungssituationen ohne disziplinarische Verantwortung meistern müssen

Termine:
16.03.-17.03.2023:
Garmisch-Partenkirchen,
Dorint Hotel

05.06.-06.06.2023:
Arnsberg im Sauerland,
Dorint Hotel & Sportresort

05.10.-06.10.2023:
Walsrode zw. Bremen und
Hannover, ANDERS Hotel

12.12.-13.12.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

Coaching-Tools für Führungskräfte

Zeitgemäße Handlungsoptionen auf Augenhöhe

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Eine Führungskraft sollte nicht einen Coach ersetzen.
Dennoch ist es durch den gekonnten Einsatz von Coaching-Elementen möglich, Mitarbeitende bei komplexen Problemstellungen zu unterstützen und deren individuelle Lösungskompetenz kontinuierlich zu verbessern. Diese höchst anspruchsvolle und herausfordernde Aufgabe benötigt hohe kommunikative Kompetenz und entsprechendes Know-how über den Coaching-Prozess.
In diesem Seminar erhalten Sie das nötige „Werkzeug", um die Rolle einer Führungskraft, die mit den Mitteln des Coachings führt, gewinnbringend auszufüllen. Sie erfahren, wie Sie zukünftig wirkungsvolle Coaching-Elemente in Ihren Führungsalltag integrieren sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in komplexen Situationen kompetent unterstützen.

Inhalte / Kernfragen

- Sie erweitern Ihre Coaching-Kompetenz als Führungskraft umfassend und erreichen schrittweise überzeugende Coaching-Resultate
- Sie erhöhen Ihre Handlungs- und Veränderungskompetenz, sodass Sie neue Lösungswege im Führungsalltag beschreiten und in Konfliktgesprächen souveräner auftreten können
- Sie erhalten fortgeschrittene Coaching-Tools und profitieren von Live-Coachings
- Wie meistere ich den Spagat zwischen Führungsrolle und Coaching?
- Beraten – Fördern – Motivieren: Grundlagen des Coachings
- Gekonnte Frage- und Kommunikationstechniken: Der Schlüssel zum Coachee

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, die mit den Mitteln des Coachings führen möchten

Termine:
26.01.-27.01.2023:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

04.05.-05.05.2023:
Hamburg, Dorint Hotel

19.09.-20.09.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

07.12.-08.12.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Optional:
(virtuelles) Transfer-Coaching
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)
297,50 €/Stunde (inkl. MwSt.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Termine:
15.02.-16.02.2023:
Berlin,
Hotel Essential Dorint Adlershof

20.06.-21.06.2023:
Walsrode zw. Bremen und
Hannover, ANDERS Hotel

26.09.-27.09.2023:
Bad Gögging a.d. Donau,
Dorint Hotel

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Agil führen in komplexen Welten

New Work. Digitalisierung. VUCA-Welt

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Steigende Komplexität sowie stärkere Widersprüche und Unsicherheiten in der heutigen Arbeitswelt erfordern die Auseinandersetzung mit neuen agilen Ansätzen und Methoden von Führung und Zusammenarbeit. Lineare Lösungswege, Rückzug auf Hierarchie und Altbewährtes haben ausgedient.

Zukunftsträchtiges Experimentieren sowie weitblickendes und mutiges Entscheiden sind angesagt. Durch flexiblere Organisationsstrukturen und die Digitalisierung entstehen neue Formen von selbstorganisierender Zusammenarbeit, die ein stärkeres Selbstverständnis von Führungskräften als Coach, Moderator und Motivator mit agilen Methoden bedürfen.
In diesem Seminar soll Ihr Wissen und Ihr Handlungsrepertoire als Führungskraft erweitert und die eigene Handlungs- und Entscheidungsfähigkeit in komplexen Welten gestärkt werden. Damit der Zukunft gelassen und zuversichtlich entgegengeblickt werden kann.

Inhalte / Kernfragen

- Selbstführung in der VUCA-Welt
- Klassische vs. agile Führung
- Führungstools und Methoden zur agilen Zusammenarbeit
- Transformationale Führung und Motivation
- Hybride Teamführung (offline, online) und agile Teamentwicklung
- Die Führungskraft als agiler Coach inkl. Coachingtechniken

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen, die mit agilen Methoden führen wollen

Termine:
15.03.-16.03.2023:
Walsrode zw. Bremen und
Hannover, ANDERS Hotel

13.06.-14.06.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

10.10.-11.10.2023:
Garmisch-Partenkirchen,
Dorint Hotel

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Ziele setzen - delegieren - motivieren

Kooperative Führung - situationsbezogen und wirksam

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Es geht um das zentrale Repertoire einer jeden Führungskraft. Die drei in der Überschrift aufgeführten Begriffe hängen zusammen. Ziele setzen ist einerseits tägliche Praxis, anderseits eine ständige Quelle von Missverständnissen; entsprechend gibt es einige Anforderungen an eine bewusste Zielansprache.
Mithilfe von präzise formulierten, erreichbaren Zielen schaffen es Führungskräfte zu delegieren, um so für andere Themen mehr Zeit zu haben. Dies ist immens wichtig, um beispielsweise Raum für Führungsaufgaben zu haben und um den Überblick zu behalten.
Durch die Delegation geeigneter Aufgaben entsteht bei den Mitarbeitenden im Idealfall zusätzliche Motivation, zum Beispiel, wenn übertragene Aufgaben interessant und herausfordernd sind. Erforderlich ist dazu allerdings ein auf Kommunikation und Kooperation ausgerichteter Führungsstil, der zudem das Wachstum der unterstellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Blick hat.

Inhalte / Kernfragen

- Kooperative Führung – wirksam, zeitgemäß, wachstumsorientiert und situationsbezogen
- Unternehmensziele und die Verantwortung der Führungskräfte
- Gestaltung tragfähiger Kommunikationsbeziehungen als Grundlage effektiver Führung
- Die Zielansprache – smart und widerspruchsfrei
- „Management by Objectives“ und weitere Führungstechniken
- Delegation – der Schlüssel zur Entlastung von Führungskräften
- Nicht-delegierbare Führungsaufgaben
- Mythos Motivation – was ist dran und wie geht´s wirklich?

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen und aus allen Bereichen eines Unternehmens

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Konfliktgespräche sicher führen

Schwierige Gespräche souverän führen

Ihr Nutzen - Zielsetzung

„Leute, die miteinander zu schaffen haben, machen einander auch zu schaffen." Das ist ein Zitat von Friedemann Schulz von Thun. Einen Berufsalltag ohne Konflikte gibt es nicht, und die Alternative zu Konflikten wäre Stagnation durch Überanpassung. Konflikte, die wir vermeiden anzusprechen, erledigen sich eben nicht von selbst. Ganz im Gegenteil: Sie spitzen sich oft zu.
In diesem Seminar erfahren Sie, worauf es in einem Konfliktgespräch ankommt, um möglichst eine gewinnbringende Lösung für beide Seiten zu finden. Sie lernen theoretische Modelle zur Konfliktdiagnose kennen. Sie erhalten Anregungen und Denkanstöße für angemessenes, lösungsorientiertes Verhalten in Konfliktsituationen und können auf persönliche Weise Ihr Handlungsspektrum erweitern. Sie erproben neues Verhalten in praktischen Übungen.

Inhalte / Kernfragen

- Was ist ein Konflikt?
- Was ändert sich im Konflikt? Worauf muss ich achten?
- Welchen Nutzen haben Konflikte?
- Vergleich von Konfliktlösungsstrategien – wann ist welche Strategie sinnvoll?
- Situationsangemessenes Verhalten
- Eskalationsstufen
- Deeskalationstechniken
- Üben von Konfliktgesprächen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen und aus allen Bereichen eines Unternehmens

Termine:
01.03.-02.03.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

12.07.-13.07.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und Nürnberg, Landhotel Rössle

25.10.-26.10.2023:
Arnsberg im Sauerland, Dorint Hotel & Sportresort

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Das wirksame Mitarbeitergespräch

Effektive Gesprächstechniken für Führungskräfte

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Kommunikation ist das wichtigste Führungsinstrument. Täglich sprechen Sie als Führungskraft mit Ihren Mitarbeitenden, vereinbaren Ziele, geben Informationen, koordinieren Zusammenarbeit, treffen und verkünden Entscheidungen. Darüber hinaus gibt es formale, besonders strukturierte Mitarbeitergespräche zu verschiedenen Anlässen. Sie lernen in diesem Seminar, in einer kompetenten, konsequenten und wertschätzenden Grundhaltung Ihre Führungsaufgabe wahrzunehmen, indem Sie gezielte Gespräche mit den Mitarbeitenden durchführen. Sie vermitteln dabei die Interessen des Unternehmens genauso, wie Sie die Bedürfnisse Ihres Gegenübers berücksichtigen. In jedem Fall geht es um den direkten Kontakt, der dazu führt, dass auch bei schwierigen Inhalten die Verbindung zur Führungskraft nicht abreißt und beidseitig Respekt erhalten bleibt.

Inhalte / Kernfragen

- Erfahrungen der Teilnehmenden und ihre Erwartungen
- Grundlagen zu Mitarbeitergesprächen als explizitem Führungsinstrument – Ziele der Gespräche, Arten, Aufbau, Besonderheiten
- Von der Wirkung einer guten Vorbereitung und der Bedeutung der inneren Haltung
- Führung konkret: Aktiv zuhören, die richtigen Fragen stellen, Anerkennung und konstruktive Kritik angemessen einsetzen
- Aufgaben, Ziele und „Spielregeln" vereinbaren
- Qualifizierungsbedarf ermitteln und vereinbaren
- Widerstand in Gesprächen – offene und verdeckte Konfrontationen – körpersprachliche Signale wahrnehmen und beachten

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, Projektleiterinnen und Projektleiter ohne disziplinarische Führungsverantwortung, die wirksame Mitarbeitergespräche führen wollen

Termine:
13.03.-14.03.2023:
Garmisch-Partenkirchen, Dorint Hotel

10.07.-11.07.2023:
Arnsberg im Sauerland, Dorint Hotel & Sportresort

16.10.-17.10.2023:
Gersfeld bei Fulda, Gersfelder Hof

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Termine:
12.04.-13.04.2023:
Berlin,
Hotel Essential Dorint Adlershof

04.07.-05.07.2023:
Walsrode zw. Bremen und
Hannover, ANDERS Hotel

18.10.-19.10.2023:
Bad Gögging a.d. Donau,
Dorint Hotel

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Führung in Projekten

Laterale Führung mit Persönlichkeit

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Führung in Projekten unterscheidet sich prinzipiell nicht von Führung in der Linie; dennoch zeigen sich in der Praxis gerade in Projekten häufig Unstimmigkeiten, was das Thema Führung anbelangt.
Wer ist für den Mitarbeitenden bis zu welchem Punkt zuständig? Wer legt die Prioritäten fest? Wer vermittelt, wenn es zwischen „Linie" und „Projekt" zu Konflikten kommt? Häufig werden diese potenziellen Unstimmigkeiten auf dem Rücken der Mitarbeitenden ausgetragen. Am Ende leidet dabei sowohl die Arbeit in der Linie als auch die Mitarbeit im Projekt.
Neben den klassischen Phasen im Projektmanagement liegt der Schwerpunkt hier auf der Führungsfunktion der Projektmanagerin oder des Projektmanagers. Die Teilnehmenden lernen, wie sie die Ressourcen im Projektteam effektiv steuern können, sodass sich Motivation und Projektfortschritt ständig ergänzen.

Inhalte / Kernfragen

- Die Projektmanagerin/der Projektmanager als „temporäre" Führungskraft
- Projektmanagement als Personalentwicklungsaufgabe
- Führen durch Ziele
- Richtig delegieren und einfordern
- Führen durch Persönlichkeit
- Wo tauchen mögliche Konflikte auf? Wie zeigen sich diese Konflikte?
- „Sowohl als auch" anstelle von „entweder - oder" als Führungsaufgabe im Projektmanagement
- Führen eines „interdisziplinären" Teams
- Konstruktiver Umgang mit Frustration

Zielgruppe

Menschen, die Projekte leiten und dabei ihre Führungskompetenzen effektiv wahrnehmen wollen und solche, die auf die Übernahme einer Projektleitung vorbereitet werden sollen

Termine:
25.01.-26.01.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

04.07.-05.07.2023:
Arnsberg im Sauerland,
Dorint Hotel & Sportresort

20.09.-21.09.2023:
Berlin,
Hotel Essential Dorint Adlershof

07.12.-08.12.2023:
Walsrode zw. Bremen und
Hannover, ANDERS Hotel

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Führung und Veränderung

Die Führungskraft als Changemanager

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Veränderungen in Organisationen sind prinzipiell nicht neu. Das Thema erhält in den letzten Jahren erhöhte Bedeutung, da Schnelligkeit (Kostendruck) und Komplexität rasant zunehmen und den Führungskräften deutlich mehr Aufmerksamkeit abverlangen. Um den Begriff „Changemanagement" herum hat sich ein eigenes Wissensgebiet mit umfangreichem Vokabular entwickelt. Das Anforderungsprofil für Führungskräfte wird auf diese Weise mit neuen Qualitäten ergänzt, neue Akzente des Führungsverhaltens sind erforderlich.
In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden das Thema Veränderung mit seinen verschiedenen Facetten aus unterschiedlichen Blickwinkeln kennen. Sie erfahren, welche vielfältigen Möglichkeiten Sie in Ihrer Führungsarbeit haben, um Veränderungen erfolgreich zu managen und nachhaltig zu verankern.

Inhalte / Kernfragen

- Changemanagement – Vom Wesen von Veränderungen
  Grundlagen: Definitionen, Formen, Erfolgsfaktoren, Phasen etc.
- Die eigene Haltung zum Thema Veränderung
- Die Führungskraft als Changemanager
- Kriterien erfolgreicher Unternehmensführung
- Schlüsselfaktor Sozialkompetenz oder „Verhalten führt"
- Umgang mit Widerständen
- Changemanagement ist Projektmanagement
- Die Toolbox – nützliche Werkzeuge (z. B. systemisches Denken) zur Gestaltung eines erfolgreichen Veränderungsprozesses

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, die Ihren Führungsstil unter dem Gesichtspunkt „Veränderung" überprüfen bzw. optimieren wollen. Führungskräfte, die Unternehmensentwicklung aktiv gestalten wollen und die mit der Umsetzung konkreter Veränderungsprojekte betraut sind. Controller/-innen, Organisationsentwickler/-innen und alle, die am Thema interessiert sind

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Arbeitsrecht für Führungskräfte

Rechtliches Grundwissen

Ihr Nutzen - Zielsetzung

In diesem Seminar erhalten Sie praxisorientiert alle wesentlichen arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen zu den Themen Arbeitsverhältnis, Arbeitsvertrag oder Stellenausschreibung, die Sie für Ihren Berufsalltag benötigen. Anhand von Fallbeispielen werden alltägliche Situationen aus der Arbeitspraxis geübt. Am Ende des Seminars haben Sie mehr Sicherheit, arbeitsrechtliche Entscheidungen zu treffen.

Durch Corona gibt es neue rechtliche Herausforderungen im Umgang mit Mitarbeitenden. Diese werden ebenfalls ausführlich beleuchtet.

Inhalte / Kernfragen

- Arbeitsrecht: Inhalte und Abgrenzung
- Beginn, Veränderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Die Kündigung: verhaltensbedingt vs. betriebsbedingt
- Disziplinarische Maßnahmen: Ermahnung, Abmahnung, Kündigung
- Kollektivrecht vs. Individualrecht: Gewerkschaften, Betriebsrat, Sprecherausschuss
- Information, Anhörung, Mitbestimmung - Was greift bei welchen Themen?
- Manteltarifvertrag, Tarifvertrag, Haustarifvertrag, Betriebsvereinbarung
- Rolle der Personalabteilung
- Befristetes vs. unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Kündigungsfristen
- Zeugnis: einfach vs. qualifiziert
- Corona: Was es zu beachten gibt

Zielgruppe

Führungskräfte sowie Personalentwicklerinnen und Personalentwickler, die die Grundlagen des Arbeitsrechts erlernen wollen

Termine:
09.03.-10.03.2023:
Berlin,
Hotel Essential Dorint Adlershof

14.09.-15.09.2023:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Termine:
07.02.-08.02.2023:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

03.05.-04.05.2023:
Arnsberg im Sauerland,
Dorint Hotel & Sportresort

04.07.-05.07.2023:
Garmisch-Partenkirchen,
Dorint Hotel

28.09.-29.09.2023:
Walsrode zw. Bremen und
Hannover, ANDERS Hotel

14.11.-15.11.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Rhetorik und Kommunikation – Grundlagen

Redegewandtheit und Überzeugungskraft

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Wer seine Botschaft auf den Punkt bringt, der überzeugt!
Ihr erfolgreiches Auftreten hängt zu einem großen Teil auch von Ihrem rhetorischen Können ab. Dabei geht es nicht nur darum, „große Reden" zu halten, sondern auch darum, in mehr oder weniger alltäglichen Situationen souverän zu wirken und ausdrucksstark zu argumentieren: In Gesprächen mit Kolleginnen und Kollegen, mit den Vorgesetzten oder mit Mitarbeitenden.
In diesem Training arbeiten Sie an Ihrer verbalen und körpersprachlichen Ausdrucksfähigkeit anhand zahlreicher praktischer Übungen.

Inhalte / Kernfragen

- Grundlagen der Kommunikation
- Wie wirke ich auf andere?
- Steigerung der Redegewandtheit
- Gespräche gut vorbereiten
- Tipps zur Gesprächssteuerung
- Angriffe auf der Beziehungsebene erkennen und erfolgreich nutzen
- Wie steigere ich meine (körper-)sprachliche Ausdruckskraft?
- Wie werde ich schlagfertiger?
- Gespräche in schwierigen Situationen weiterführen

Zielgruppe

Fachkräfte und (Nachwuchs-)Führungskräfte, die rollenunabhängig sicherer auftreten und kommunizieren wollen

Termine:
16.02.-17.02.2023:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

22.05.-23.05.2023:
Hamburg, Dorint Hotel

14.09.-15.09.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

13.11.-14.11.2023:
Arnsberg im Sauerland,
Dorint Hotel & Sportresort

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Kommunikation unter Druck

Souverän, schlagfertig, auf den Punkt

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Sie haben bereits die Grundlagen der Kommunikation verinnerlicht? Sie haben womöglich den ein oder anderen Workshop zu diesem Thema schon besucht? Sie haben schon vieles erfahren und suchen nun Tipps und Strategien, um in schwierigen Situationen noch stärker aufzutreten? Dann sind Sie hier richtig.

Bei diesem Workshop geht es darum, gerade in schwierigen Situationen zu punkten. Sie lernen, unter Widerstand souverän zu agieren und Ihren Punkt zu machen. So gelingt es Ihnen, mehr zu überzeugen als nur zu überreden und mehr mitzureißen als vor die Wand zu fahren.

Wir nutzen die Kraft in unserer Sprache, feilen am Auftritt und enttarnen schwache Muster. Ganz nach dem Motto „Redest Du noch, oder faszinierst Du schon!?"

Inhalte / Kernfragen

- Geschickt mit Power-Sprache Akzente setzen
- Souverän mit anderen Meinungen umgehen
- Schlagfertig bei Widerstand agieren
- Adressatengerecht kommunizieren
- Mit präsenter Körpersprache souverän auftreten
- Menschen überzeugen, statt sie zu überreden
- Bildhafte Sprache gezielt einsetzen
- Mit Argumentationen auf den Punkt kommen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die ihre kommunikativen Fähigkeiten weiter verbessern wollen und dazu die entsprechenden Trainingssituationen suchen

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Erfolgreich präsentieren und moderieren

So gewinnen Sie Ihre Zuhörer

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Arbeitsergebnisse zu präsentieren und zu moderieren sowie andere für die eigenen Ideen und Konzepte zu gewinnen, ist nicht nur eine Schlüsselqualifikation, sondern macht auch sehr viel Spaß. Erfolgreiche Präsentationen und Moderationen sind kein Hexenwerk: Professionelle Techniken lassen sich erlernen. Selbstbewusstes, authentisches und überzeugendes Auftreten können Sie entwickeln und trainieren. Vorhang auf für Ihren Auftritt!

Inhalte / Kernfragen

- Sie erfahren, wie Sie bei Ihren Zuhörern Interesse für Ihr Thema wecken und die gewünschte Wirkung erzielen
- Sie gewinnen an Sicherheit und lernen, spontan und flexibel zu reagieren
- Sie vertiefen Ihre Kenntnisse, wie Sie Atmung und Stimme gekonnt einsetzen
- Sie setzen die theoretischen Inhalte sofort auf vielfältige Weise in die Praxis um
- Sie erkennen Ihre individuellen Stärken, um Ihren persönlichen Präsentations-Stil zu entwickeln
- Sie lernen Erfolgsfaktoren und Techniken gelungener Präsentationen und Moderationen kennen
- Sie lernen mit Haltung, Körpersprache, Mimik und Gestik, Atmung und Stimme Ihre Zuhörer zu überzeugen
- Sie erhalten Tipps zum Umgang mit Lampenfieber
- Sie gewinnen durch Ihre individuellen Spontan- und Kurz-Präsentationen mehr Sicherheit

Zielgruppe

(Nachwuchs-)Führungskräfte, Projektleiter/-innen sowie Mitarbeiter/-innen, die aufgrund ihrer Aufgabenstellung häufiger moderieren und präsentieren müssen

Termine:
25.01.-26.01.2023:
Halle (Saale),
Dorint Hotel Charlottenhof

11.07.-12.07.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und Nürnberg, Landhotel Rössle

05.12.-06.12.2023:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 10 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Verhandlungstraining

Sicher taktieren in Verkaufsgesprächen

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Im erfolgreichen Verhandeln liegt der Gewinn. Durch geschicktes Verhandeln, Abwehr von Preiserhöhungen und gut vorbereitete Verhandlungen können Sie die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens stärken. Doch immer wieder kommt es vor, dass wir aus Verhandlungen mit dem Gefühl gehen, dass da „noch mehr gegangen" wäre. Mit extremem Fokus auf Praxis und Umsetzbarkeit ist dieses Training eine unentbehrliche Hilfe für messbare Verhandlungserfolge. Herausfordernde Praxisfälle garantieren zwei intensive, lehrreiche und vor allem gewinnbringende Trainingstage.

Inhalte / Kernfragen

- Die richtige Vorbereitung (unter Zeitdruck)
- Die größten Verhandlungsbarrieren und Erfolgsfaktoren
- Verhandlungsspielraum
- Team und Rollen in Verhandlungen
- Verhandlungssequenzen
- Stärken und Schwachstellen realistisch einschätzen und nutzbar machen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die mit Verhandlungssituationen kompetent umgehen wollen

Termine:
17.04.-18.04.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

29.08.-30.08.2023:
Arnsberg im Sauerland,
Dorint Hotel & Sportresort

19.10.-20.10.2023:
Walsrode zw. Bremen und Hannover, ANDERS Hotel

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Termine:
29.03.-31.03.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

23.08.-25.08.2023:
Bad Gögging a.d. Donau,
Dorint Hotel

13.12.-15.12.2023:
Arnsberg im Sauerland,
Dorint Hotel & Sportresort

Seminardauer:
3 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.950,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.320,50 € (inkl. MwSt.)

BWL-Praxistraining

Praktisch und interaktiv BWL anwenden und verstehen

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Die Führung von Mitarbeitenden ist die wichtigste Aufgabe, um die Ziele eines Unternehmens erfolgreich umzusetzen. Neben den rein verhaltensorientierten Aspekten werden auch betriebswirtschaftliche Komponenten zunehmend wichtiger. Was ich als Führungskraft verstanden habe, kann ich auch entsprechend an meine Mitarbeitenden weitergeben. Wo Einsicht in komplexere Zusammenhänge entsteht, kann sich auch Akzeptanz entwickeln.
Aber auch für Fachkräfte ohne Führungsverantwortung ist es wichtig, ein Unternehmen betriebswirtschaftlich zu verstehen. Viele Angestellte sind in ihrer täglichen Arbeit „weit weg" von den Zahlen und Fakten, die „irgendwo" im Rechnungswesen bearbeitet werden. In diesem Seminar lernen Sie als „eigener Unternehmer" in einer realitätsnahen Simulation die grundlegenden betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge kennen. Sie treffen eigene Entscheidungen und werden mit ihren Auswirkungen konfrontiert.

Inhalte / Kernfragen

- Grundlagen der Betriebswirtschaft: kfm. Grundsätze, Aufwand, Ausgaben, Kosten, Kostenarten, Kostenstellen, Kostenträger, Produktkalkulation, Deckungsbeitragsrechnung
- Doppelte Buchführung (Bilanz und GuV)
- Verstehen betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge
- Unternehmerisches Denken und Handeln; Erfassen der Abhängigkeiten und Konflikte zwischen Unternehmensbereichen
- Entscheidungskriterien für Budgetierung, Finanzierung & Investitionen
- Führung und Controlling
- Zielorientiertes Handeln im Team, persönliche Ansatzpunkte der Einflussnahme
- Simulierte Unternehmensführung

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte ohne kaufmännischen Background

Termine:
08.03.-09.03.2023:
Garmisch-Partenkirchen,
Dorint Hotel

23.05.-24.05.2023:
Arnsberg im Sauerland, Dorint
Hotel & Sportresort

19.09.-20.09.2023:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Selbst- und Zeitmanagement

Mit sich selbst und der Zeit sinnvoll umgehen

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Menschen wollen in ihrem Leben „erfolgreich" sein und „etwas" erreichen. Dabei ist es manchmal gar nicht so einfach, diesen Erfolg für sich selbst zu definieren. Einer konsequenten Umsetzung stehen häufig die „Unzulänglichkeiten des Lebens" im Wege.
In diesem Seminar erfahren Sie, was Sie als Person ausmacht, in welchen Lebensbereichen Ziele für den eigenen Erfolg wichtig sind und welche Stärken Sie bei der Umsetzung Ihrer Ziele konstruktiv nutzen können. Auch die Frage, welche Rolle Ihre „Nicht-Stärken" als Gegenpol in diesem Prozess spielen, wird thematisiert – konkret: der Umgang mit „Misserfolgen". Sie lernen die Methode eines effektiven Zeitmanagements kennen und diese anzuwenden.

Inhalte / Kernfragen

- Modell eines ganzheitlichen Lebens- und Arbeitsverständnisses
- Wie erreiche ich für mich eine ganzheitliche Balance?
- Psychologie der Persönlichkeit: Was zeichnet mich aus?
- Meine Stärken, die auch gleichzeitig meine „Schwächen" sind
- Wie definiere ich für mich Erfolg?
- Energien mobilisieren und sich selbst motivieren durch geeignete Zielsetzungen
- Ein adäquater Umgang mit Stress
- Die Methode „Zeitmanagement" unter Berücksichtigung persönlicher Dispositionen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Bereiche, die an Ihrem Selbstmanagement arbeiten wollen

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Changemanagement

Veränderungen gewinnbringend gestalten

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Die letzten Jahre haben die ganze Welt verändert. Jahrelang erprobte Strukturen haben von jetzt auf gleich keinen Bestand mehr. Daran muss sich nicht nur jeder einzelne gewöhnen, sondern jedes (Arbeits-)Team und jedes Unternehmen. Sie lernen in diesem Seminar Changemanagement als ein nützliches Instrumentarium kennen, das ungeahnte Potenziale in den Unternehmen und Organisationen bearbeitbar und damit erschließbar macht. Letztlich ist dieses Seminar ein entscheidender Schritt dahin, aus einer reaktiven Haltung in eine aktiv gestaltende Position zu kommen.

Inhalte / Kernfragen

- Grundlagen des Changemanagements (Begriffsklärung, Definitionen, Abgrenzungen, etc.)
- Unterschiedliche Arten von Change-Prozessen
- Wind of Change – Auf die Unternehmenskultur kommt es an
- Führung im Veränderungsprozess
- Auch das Change-Projekt ist ein Projekt
- Methoden und Instrumente – Nützliche Helfer in stürmischer Zeit
- Kritische Erfolgsfaktoren, beliebte Fettnäpfchen
- Umfeld und Randbedingungen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen, Menschen aus besonders häufig mit Veränderungsprojekten betrauten Bereichen (Personalbereich, PE, OE, etc.), Projektleiter/-innen und alle, die am Thema interessiert sind

Termine:
01.03.-03.03.2023:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

21.06.-23.06.2023:
Bad Gögging a.d. Donau,
Dorint Hotel

30.08.-01.09.2023:
Walsrode zw. Bremen und
Hannover, ANDERS Hotel

15.11.-17.11.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

Seminardauer:
3 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.950,00 € (zzgl. MwSt.)*
2.320,50 € (inkl. MwSt.)

Effektives Projektmanagement

Projekte ganzheitlich steuern

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Projektmanagement ist für das Management das Instrument, um schnell und wirkungsvoll auf die Anforderungen der Kunden, des Gesetzgebers und die Herausforderungen der Mitbewerber zu reagieren. Sie erwerben in diesem Seminar grundlegende, anwendungsorientierte Kenntnisse des Projektmanagements. Anhand von praxisbezogenen Fallstudien und Gruppenarbeiten erleben Sie die einzelnen Projektphasen und Planungsschritte „live“ und erhalten konkrete Hilfen, was Sie künftig in der Praxis beachten sollten. Die Teilnehmenden lernen durch praktisches Erleben. Durch die Reflektion ihrer Aktivitäten erhalten Sie Rückmeldungen über den Einsatz der Methoden und über Ihr persönliches Verhalten. Im Folgenden werden daraus allgemeine und persönliche Empfehlungen abgeleitet.

Inhalte / Kernfragen

- So ermitteln Sie den Projektauftrag, die Projektdefinition und die Projektziele
- Was Sie für einen erfolgreichen Projektstart beachten sollten
- Ein wichtiger Erfolgsfaktor: Die optimale Organisation Ihres Projekts und die exakte Verteilung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten
- Lernen Sie die einzelnen Projektphasen und ihre kritischen Erfolgsfaktoren kennen
- Erfahren Sie Wichtiges über die Projektplanung: Projektstrukturplan, Ressourcenplanung etc.
- Grundlegendes zur Projektsteuerung: Steuerkreislauf, Berichterstattung etc.
- Arbeitsmethoden für eine effektive Projektarbeit, effektive Projektbesprechungen
- Damit Sie abends trotz Projektverantwortung gut einschlafen können: treffsichere Risikoanalysen und wirkungsvolles Projektcontrolling

Zielgruppe

Alle an Projekten Beteiligten

Termine:
28.02.-01.03.2023:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

09.05.-10.05.2023:
Walsrode zw. Bremen und
Hannover, ANDERS Hotel

23.08.-24.08.2023:
Leipzig, Dorint Hotel

25.10.-26.10.2023:
Rechenberg zw. Stuttgart und
Nürnberg, Landhotel Rössle

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Termine:
15.03.-16.03.2023:
Garmisch-Partenkirchen,
Dorint Hotel

12.07.-13.07.2023:
Arnsberg im Sauerland,
Dorint Hotel & Sportresort

18.10.-19.10.2023:
Gersfeld bei Fulda,
Gersfelder Hof

Seminardauer:
2 Tage

Teilnehmerzahl:
max. 12 Personen

Seminarpreis:
1.390,00 € (zzgl. MwSt.)*
1.654,10 € (inkl. MwSt.)

Systematisches Problemlösen

Analytische Arbeitsmethode zur nachhaltigen Lösungsfindung

Ihr Nutzen - Zielsetzung

Das Seminar befähigt Sie in Ihrer Rolle als Führungskraft und Spezialist, in einer Welt der Informationsflut und des Zeitdrucks effizient Situationen zu beschreiben und zu beurteilen. Sie lernen, Störungen und Abweichungen schnell zu beheben und Entscheidungen transparent für alle Beteiligten zu treffen, abzusichern und auf dieser Grundlage weitere Schritte zu planen. Bei den vier KepnerTregoe®-Methoden zur Problemlösung und Entscheidungsfindung handelt es sich um systematische Vorgehensweisen, um Fachwissen und Daten so effizient und gut wie möglich zu nutzen. Die Einführung des KT-Ansatzes befähigt Mitarbeitende, Lösungen der dringendsten Probleme anzugehen. Diese weltweit eingesetzten Methoden verbessern Qualität, Produktivität und Rentabilität sowie die Kundenzufriedenheit.

Inhalte / Kernfragen

- Problemanalyse: Die eigentlichen Probleme suchen und dauerhaft abstellen
- Entscheidungsanalyse: Die ausgewogenste Entscheidung treffen, die uneingeschränkt unterstützt und umgesetzt wird
- Situationsanalyse: Komplexe Situationen aufschlüsseln, die Einzelaufgaben mit Prioritäten versehen und an die geeigneten Mitarbeitenden zur Lösung geben
- Analyse potenzieller Probleme/Chancen: Sie bereiten sich auf künftige Gefahren und Chancen vor, um angemessen reagieren zu können

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, Projektleiter/-innen, Moderator/-innen mit entsprechender Aufgabe

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

- PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
- FÜHRUNG
- MANAGEMENT
- KOMMUNIKATION, PRÄSENTATION & VERHANDLUNG
- CHANGEMANAGEMENT ONLINE

tQ online

Frischer Wind auch digital

tangensQ als renommierter Spezialist für die Weiterbildung von Fach- und Führungskräften bietet neben den offenen Präsenzseminaren auch digitale Live-Seminare an.
Wir bieten echte Online-Formate mit speziell dafür ausgebildeten Trainer-persönlichkeiten an, da eine 1:1-Umsetzung von Präsenzseminaren weder die Möglichkeiten noch die Begrenzungen der digitalen Lernwelt berücksichtigt. Auch in den digitalen Trainings setzen wir auf ein hohes Maß an Erlebnis- und Erfahrungsorientierung.

tQ online - Digitalakademie Übersicht Seminare 2023

	Themen
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG	**tQ inspiration:** Achtsamkeit in Beruf und Alltag
	Vom inneren Kritiker zum inneren Verbündeten
	tQ inspiration: Welcher Konflikttyp bin ich?
	Persönlichkeit und Kommunikationsverhalten
	tQ inspiration: Umgang mit inneren Antreibern
	Emotionale Intelligenz und Kommunikation
	Wirksame Entscheidungen herbeiführen
	Beratung von gestressten und/oder psychisch belasteten Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen
FÜHRUNG	**tQ inspiration:** Führen im interkulturellen Kontext
	tQ inspiration: Agil führen mit Persönlichkeit
	Grundlagen Führung
	Gesund führen
	Virtuelle Führung
	Virtual Leadership English Seminar
MANAGEMENT	**tQ inspiration:** Einen Jahresabschluss lesen und verstehen
	tQ inspiration: Einführung in die Kostenrechnung
	tQ inspiration: Einführung in das Controlling
	tQ inspiration: Strategietools für Wege aus der Krise
	New Work: Agil arbeiten
	Vorteil Vielfalt
KOMMUNIKATION, PRÄSENTATION & VERHANDLUNG	**tQ inspiration:** Reden leicht gemacht
	tQ inspiration: Schlagfertigkeit
	Gewaltfreie Kommunikation - Basiskurs
	Nonviolent Communication - Basics English Seminar
	tQ inspiration: Wie führe ich systematisch ein Konfliktgespräch?
	Virtual and intercultural communication in different contexts English Seminar
	tQ inspiration: Online Meetings und Workshops moderieren
	tQ inspiration: Präsentation und Moderation
	Verhandeln in schwierigen Situationen
	Verhandlungstypen und Manipulationen in Verhandlungen
CHANGEMANAGEMENT ONLINE	**tQ inspiration:** Die Veränderungskurve
	tQ inspiration: Erfolg durch Veränderung
	Umfeld-Kraftfeldanalyse
	Die Gleicher-Formel - Widerstände im Veränderungsprozess
	4-Felder-Analyse
	Change-Architektur - Komplexe Situationen eines Veränderungsprojekts
	Evaluation eines Change-Projekts
	Strategiearbeit mit dem GPA-Schema
	Führungs-Score-Card: Vom Ziel zur Aktion

tQ inspiration ist unser 3-stündiges Kurzformat. Hier erlangen Sie einerseits „Quick Wins“ und bekommen andererseits erste Eindrücke in spannende und herausfordernde Themenwelten. Zuweilen finden Sie weiterführende Präsenzseminare, mit denen Sie dann tiefer in die jeweilige Materie eintauchen können. Weiterhin bieten wir neue Konzepte an, die zwischen 6 Stunden und 2 Tagen dauern – dies mit viel Abwechslung und der Methodenvielfalt, die Sie von uns gewohnt sind. Zum ersten Mal bietet tangensQ auch englischsprachige Seminare an, die entsprechend gekennzeichnet sind.
Wir aktualisieren die Termine fortwährend und arbeiten an weiteren digitalen Formaten. Haben Sie Wünsche, welche Themen wir aufnehmen sollen? Kontaktieren Sie uns bitte.

Alle Themen und Termine finden Sie unter:
https://tangensq.de/tqonline

	Untertitel	Dauer	Nettopreis/€
	Ruhe in sich selbst finden	3 Std.	350
	Das konstruktive Selbstgespräch	3 x 0,5 Tage	750
	Mein Konfliktverhalten	3 Std.	350
	Wer spricht denn da?	2 x 3 Std.	550
	Welcher Stresstyp bin ich	3 Std.	350
	Sozial- und Persönlichkeitskompetenz, Konflikte und effektive Gespräche	2 Tage	980
	Wie man in Entscheidungssituationen Einfluss bekommt	2 x 0,5 Tage, 1 x 1 Tag	1130 inkl. KAIROS-Profil
	Ihre individuelle Einzelberatung	stundenweise	je 270
	Einblicke in die kulturreflexive Kompetenz	3 Std.	350
	Einblicke in New Work, Digitalisierung und VUCA-Welt	3 Std.	350
	Grundlagen und Reflexion	2 Tage + 2 Std. Lock-In	1050
	Wie werde ich zur Führungskraft, die sich und andere gesund führt	1 Tag	550
	Kontrolle vs. Vertrauen	2 x 3 Std.	550
	Control vs. Trust	2 x 3 Std.	550
	Die wichtigsten Kennzahlen interpretieren	2 x 1,5 Std.	350
	Kosten ermitteln und verrechnen	2 x 1,5 Std.	350
	Struktur und Instrumente	2 x 1,5 Std.	350
	Unternehmens- und Marktstrategien	2 x 1,5 Std.	350
	Verstreute oder selbstorganisierte Teams und agile Tools	2 Tage	980
	Diversity Management: Diskriminierungsfreier Umgang im Unternehmen	4 x 4 Std.	980
	Basiswissen Rhetorik: Grundlagen, Tipps und Tricks für die Praxis	3 Std.	350
	Damit Ihnen nicht erst eine Stunde später eine Antwort einfällt	3 Std.	350
	Nicht-verletzend kritisches Feedback geben und Konflikte lösen	3 x 3 Std.	850
	Giving and receiving critical feedback and resolving conflicts in a nonviolent way	3 x 3 Std.	850
	Besser ans Ziel	3 Std.	350
	Switch styles, use media efficiently and build trust	2 x 3 Std.	550
	Dos and Don'ts bei der Online-Moderation	3 Std.	350
	Einblicke in die Grundlagen	3 Std.	350
	Zum Win-Win-Erfolg in Verhandlungen	1 Tag	600
	Verhandlungstaktiken für Gewinner	1 Tag	600
	Sinnvolle Steuerung im Veränderungsprozess	3 Std.	350
	Mit der Stakeholderanalyse Beteiligte verstehen und einbeziehen	3 Std.	350
	Förderliche und hinderliche Faktoren im Change-Projekt	2 x 3 Std.	550
	Im Spannungsfeld zwischen Veränderungsenergie und Widerstand	2 x 3 Std.	550
	Wenn es im Change-Prozess so nicht weitergehen kann	2 x 3 Std.	550
	Der vereinfachende Blick auf das Geschehen	2 x 3 Std.	550
	Nach dem Veränderungsprojekt ist vor dem Veränderungsprojekt	2 x 3 Std.	550
	Ihre Werte, Teamwerte und Unternehmenswerte als Fundament in Change-Prozessen	2 x 3 Std.	550
	Der überraschende Blick auf die Nebenwirkungen	2 x 3 Std.	550

Wir wollen Ihren Erfolg!

UNSERE INHOUSE-ANGEBOTE

- maßgeschneidert
- hochwirksam
- nachhaltig
- aus einem Guss

Personal- und Organisationsentwicklung

Spitzenleistungen in turbulenten Zeiten - Worum geht's?

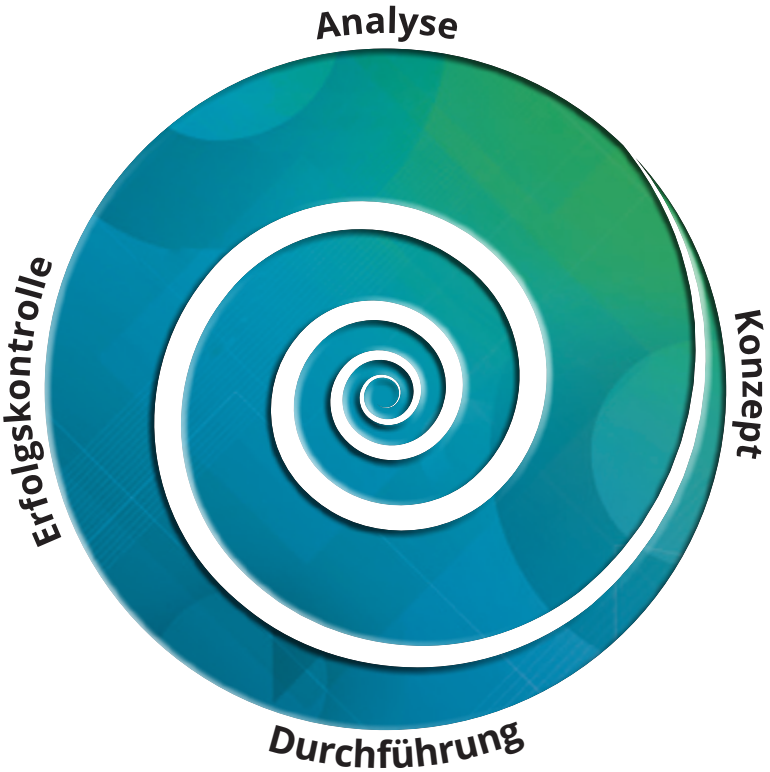
Neben den Anforderungen an Kosten und Qualität geht es vermehrt um Geschwindigkeit und Agilität.
Die Organisation entscheidet über die Leistungsfähigkeit eines Unternehmens. Auf der strukturellen Seite beschäftigt sich Organisationsentwicklung mit der Aufgabe, Aufbau- und Ablauf-Organisation eines Unternehmens möglichst agil und flexibel zu gestalten. Nur so kann man am Markt die Nase vorn haben und auf Veränderungen schnell reagieren.

Hinzu kommt die Kür: Die Ebene des Verhaltens und der inneren Haltung (neudeutsch: Mindset), die neben dem Strukturteil immens wichtig sind, um Spitzenleistungen zu erzielen!

Wir helfen Ihnen mit einem umfangreichen Repertoire, um im Wettbewerb an der Spitze zu liegen.

Unsere Philosophie

- eine gute Analyse als Grundlage eines klugen Konzeptes
- systemisch-ganzheitlicher Ansatz – alles hängt miteinander zusammen
- Hilfe zur Selbsthilfe
- von Praktikern für Praktiker
- Veränderung von innen heraus
- Ganzheitliche Unternehmensqualität als Referenz



Anmeldung: Tel 04131 22 38 995 anmeldung@tangensq.de

Für Ihre individuelle Inhouse-Anfrage schreiben Sie bitte eine E-Mail an **info@tangensq.de** mit dem Betreff „Inhouse-Anfrage“ oder wenden sich telefonisch an 04131 22 38 995.

Quick-Chek

Die Kurzanalyse zur Standortbestimmung
Der neutrale Expertenblick von außen

Unser Konzept in Stichworten:

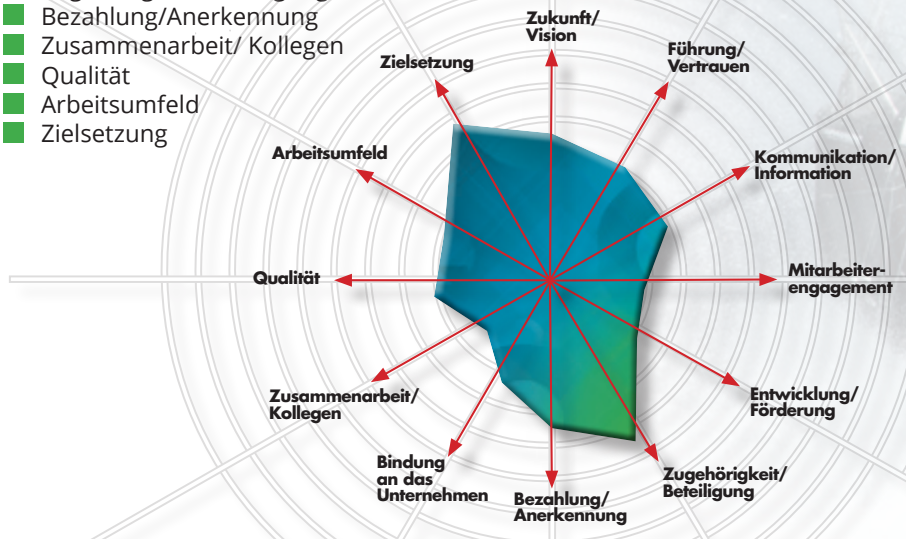
- 2 Berater, 1-3 Tage (je nach Unternehmensgröße)
- Startgespräch (Einführung, Parameter, Quantitäten, Kennzahlen, Historie)
- Site-Visit
- Fragebogen-basierte Interviews (Führungskräfte aller Ebenen sowie Vertreterinnen und Vertreter der Basis)
- Einbindung BR
- Abschlussgespräch (erste Eindrücke und Erkenntnisse)
- Schriftlicher Kurzbericht mit Vorschlägen zur weiteren Vorgehensweise

Mitarbeiterbefragung

Die Mitarbeiterzufriedenheit konkret ermitteln und handeln. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das größte Kapital eines Unternehmens. Nur wenn Sie genau wissen, welche Erwartungen, Einstellungen und Bedürfnisse Ihre Teams haben, können Sie gezielt agieren, Schwachstellen verbessern und Entwicklungen fördern.

Folgende Standard-Kategorien werden abgefragt:

- Zukunft/Vision
- Führung/Vertrauen
- Kommunikation/Information
- Mitarbeiterengagement
- Entwicklung/Förderung
- Zugehörigkeit/Beteiligung
- Bezahlung/Anerkennung
- Zusammenarbeit/ Kollegen
- Qualität
- Arbeitsumfeld
- Zielsetzung



Zusätzlich ermitteln wir den Mitarbeiter-Engagement-Index, der viel über Motivation, Loyalität und Identifikation der Beschäftigten aussagt.

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

Teamentwicklung

Geklärte Beziehungen in der Gruppe als Grundlage für synergetisches Arbeiten

- Ist es nur ein Mode-Wort im anglophil geprägten Zeitgeist?
- Was unterscheidet eine Gruppe von einem Team?
- Wie gelangt das Team zu besonderer Performance?

Unsere Erfahrung ist, dass Gruppen und ihre Mitglieder oftmals weit unter ihren Möglichkeiten bleiben. Viele Beziehungen untereinander sind ungeklärt, unterschwellige Konflikte bleiben unausgesprochen, das Verständnis füreinander fehlt, man arbeitet so nebeneinander her.

Die Ziele sind Kooperation, Kreativität und Freude an Austausch und Leistung.

Begeben Sie sich in einen moderierten Entwicklungsprozess und entfesseln Sie Kräfte, die bisher im Verborgenen geblieben sind. Oftmals braucht es nur kurze Impulse, um bisher unbewusste Schranken zu überwinden und Stolpersteine aus dem Weg zu räumen.

360°-Feedback

Wichtige Hinweise für das Verhalten einer Führungskraft von allen Seiten

Beim 360°-Feedback-Tool werden die Kompetenzen Ihrer Führungskräfte und Mitarbeitenden aus den unterschiedlichsten Perspektiven und Blickwinkeln bewertet. Neben der Selbsteinschätzung geben beispielsweise Vorgesetzte, Kolleginnen und Kollegen, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Geschäftspartner ihr Feedback zu den verschiedenen Kompetenzen einer Person.

Durch die Berücksichtigung mehrerer Perspektiven liefert das 360°-Feedback-Tool eine differenzierte und umfangreiche Einschätzung der beurteilten Fähigkeiten. Voraussetzung ist natürlich ein offenes und ehrliches Feedback, das durch einen anonymen Feedbackprozess unterstützt wird.

Die Ergebnisrückmeldung gibt die Möglichkeit, die eigene Wahrnehmung mit der Einschätzung anderer abzugleichen. Der Feedbacknehmer erfährt genau, wo andere seine individuellen Stärken und Potenziale sehen und bekommt eine Rückmeldung, mit der er wirklich etwas anfangen kann.

Für Ihre individuelle Inhouse-Anfrage schreiben Sie bitte eine E-Mail an **info@tangensq.de** mit dem Betreff „Inhouse-Anfrage“ oder wenden sich telefonisch an 04131 22 38 995.

Für Ihre individuelle Inhouse-Anfrage schreiben Sie bitte eine E-Mail an **info@tangensq.de** mit dem Betreff „Inhouse-Anfrage“ oder wenden sich telefonisch an 04131 22 38 995.

Entwicklungsprogramme

Systematische, mehrstufige Qualifizierungsmaßnahmen

zum Beispiel für …

- Führungskräfte allgemein
- Nachwuchs-Führungskräfte
- für basisnahe Führungskräfte
- für Projektleute
- für …

Der Nutzen:
Abgestimmt auf Ihr Unternehmen: Alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer kennen die gleichen Inhalte. Alle sprechen die gleiche Sprache. Alle haben die gleichen Diskussionen geführt.

Beispiel: Nachwuchsführungskräfte-Entwicklungsprogramm

1. **Sich selbst führen**
   2 Tage (Präsenz)
2. **Barcamp „Kollegiale Fallberatung“**
   0,5 Tage (virtuell)
3. **Das Team führen**
   2 Tage (Präsenz)
4. **Das Unternehmen führen (BWL/Controlling)**
   2 Tage (Präsenz)
5. **Follow-Up (6 Monate später)**
   2 Tage (Präsenz)

Optional: Individual-Coaching

Virtuelle Datenbank für Lernunterlagen und gemeinsamen Austausch

Lerntagebuch

Individuelle Workshops und Trainings

Einzelthemen für bestimmte Zielgruppen

- Standortbestimmung im Leitungskreis
- Strategieentwicklung
- Problemlöse-Workshops
- Trainings aus den Kompetenzfeldern von tangensQ
- Open-Space-Veranstaltungen

Kurz-Trainings für Basismitarbeiter

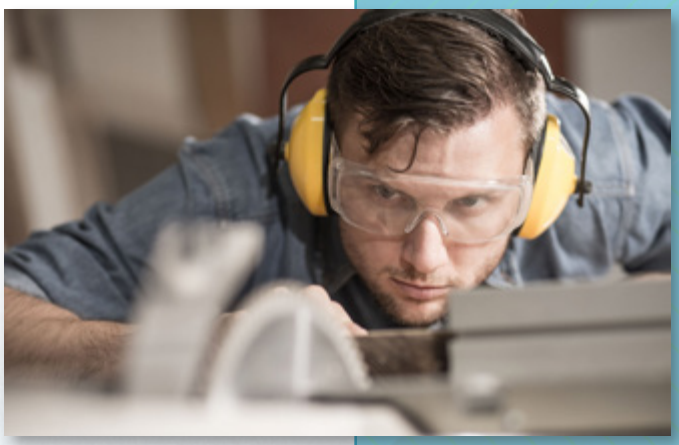
Es reicht zukünftig nicht, nur Fach- und Führungskräfte zu schulen. Das größte Potenzial im Unternehmen liegt an der Basis. Schenken Sie dieser Personengruppe Aufmerksamkeit und Wertschätzung. Sie werden überrascht sein....

Mögliche Module:

- „Persönliche Qualität“
- „Abenteuer Kommunikation“
- „Erfolgsfaktor Kooperation“
- Individuelle Wünsche

An der Unternehmensbasis arbeiten oft mehr als 90% der Belegschaft.

Es ist von entscheidender Bedeutung für den Erfolg des Unternehmens, wie aktiv diese wichtige Gruppe in die Unternehmensprozesse eingebunden ist und mit welchem Engagement sie sich für die gemeinsamen Ziele einsetzt.



Für Ihre individuelle Inhouse-Anfrage schreiben Sie bitte eine E-Mail an **info@tangensq.de** mit dem Betreff „Inhouse-Anfrage“ oder wenden sich telefonisch an 04131 22 38 995.

Coachings

Sorgsam, empathisch, professionell

Coaching befähigt Sie in Ihrer persönlichen Lösungskompetenz, indem Sie selbst aktiv in Ihrer Zielerreichung werden – durch die Unterstützung des Coaches.

Durch die Arbeit an sich selbst lernen Sie, sich selbst und andere zum Erfolg zu führen. Die Methodenvielfalt unserer erfahrenen Coaches ist groß. Welche Intervention eingesetzt wird, ist immer abhängig von der Fragestellung und dem Auftrag durch Unternehmen und Coachee.

Shadowing

Das „1 zu 1“–Coaching auf Basis von Situationen aus dem Tagesgeschäft

Der Coach fungiert als „Schatten“ für den Coachee, indem er ihn eine Zeit lang kommentarlos begleitet.

Im letzten Drittel des Tages erfolgt ein detailliertes Feedback-Gespräch.

Gemeinsam werden alternative Vorgehensweisen entwickelt, um die eigene Wirksamkeit zu verbessern.

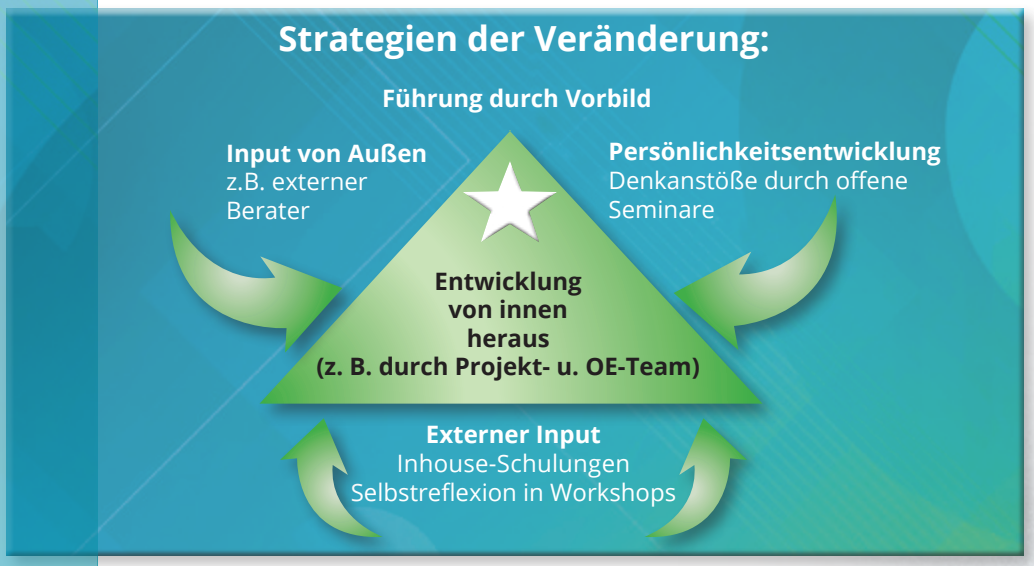
Anmeldung: Tel 04131 22 38 995 anmeldung@tangensq.de

Für Ihre individuelle Inhouse-Anfrage schreiben Sie bitte eine E-Mail an **info@tangensq.de** mit dem Betreff „Inhouse-Anfrage“ oder wenden sich telefonisch an 04131 22 38 995.

Integrierte Projekte zur Organisationsentwicklung

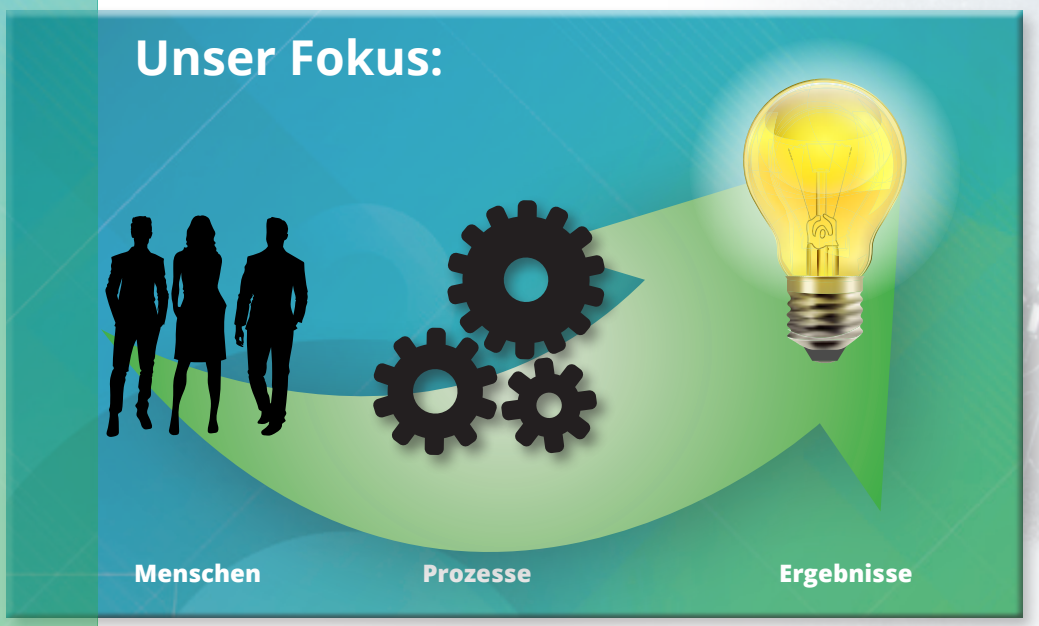
Unsere Königsdisziplin

Integrierte Projekte zur Organisationsentwicklung
Integrierte Projekte sind das Gegenteil von Einzelmaßnahmen, deren Wirkungen sich oft reduzieren, wenn sie nicht aufeinander abgestimmt sind. Den systembedingten Wechselwirkungen in der Organisation wird durch integrierte Projekte Rechnung getragen, und Widerstände werden aufgelöst.



Unsere Arbeit in Schlagworten:

- Prozessorientiertes Vorgehen – externe Begleitung
- Impulse durch offene Intensiv-Seminare
- Reflexion in Workshops und Inhouse-Trainings
- Transformation auf der Basis eines wirkungsvollen Projektmanagements
- Erschließung ungenutzter Potenziale (auf Wunsch mit Garantie)
- Jahrzehntelange Erfahrung
- Interdisziplinär arbeitendes Trainer- und Berater-Team



Ihr Kontakt zu tangensQ

Gemeinsam mit unseren hervorragenden Trainerinnen & Trainern, Beraterinnen & Beratern und Coaches sind wir von tangensQ bereit, mit Ihnen zusammen einen erfolgreichen Weg in die Zukunft zu entwickeln.

v.l.n.r.:
Thorsten Wulf, Cirsten Flöring, Jana Thies, Annett Kosmalski, Gerald Doose, Andrea Ahrweiler. Es fehlt unser Student Noah Demirci.

Gerald Doose
Geschäftsführer
Tel 04131 22 38 995

Andrea Ahrweiler
Leiterin Büro Nord, Trainerin
Tel 04131 22 38 995

Thorsten Wulf
Leiter Kundenberatung & Vertrieb, Trainer
Tel 0231 13 75 30 58

Cirsten Flöring
Seminar- und Hotelmanagement
Tel 04131 22 38 995

Jana Thies
Kundenberatung & Vertrieb, Vertriebscontrolling
Tel 04131 22 38 997

Annett Kosmalski
Kundenberatung & Vertrieb
Tel 04131 22 38 996

*Ab 2023 sind die Kosten für die Tagungspauschale im Seminarpreis enthalten.
Für Flatrate-Kunden fallen die Kosten für die Tagungspauschale weiterhin an.

**Telefonische Beratung
und Seminaranmeldung:
Tel 04131 22 38 995**

**Anfragen per E-Mail:
info@tangensq.de**

**Seminaranmeldung per E-Mail:
anmeldung@tangensq.de**

**Beratung vor Ort:
wulf@tangensq.de**

**Büro Nord
Barckhausenstr. 20
21335 Lüneburg
Tel 04131 22 38 995**

**Büro West
Wellinghofer Str. 24
44263 Dortmund
Tel 0231 13 75 30 58**

**Büro Süd
Magirus-Deutz-Str. 12
89077 Ulm
Tel 0731 40 32 14 51**

**Seminarbeginn ist am ersten Tag in der Regel um 10.00 Uhr.
Ausnahmen entnehmen Sie bitte der Anmeldebestätigung.**

**Unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen können Sie unter
https://tangensq.de/agbs einsehen.**

**Alle Informationen zum Datenschutz finden Sie unter
https://tangensq.de/datenschutz.**

Akkreditierungsnummer:
GD-BDL-20210512-30765

tangens
Institut für zukunftsorientierte Qualifizierung