

HR INTENSIV

Im Fokus zur Unterstützung Ihres Unternehmens

innovativ | hochwirksam | erfahrungsintensiv | individuell

Leider hören wir allzu oft, das für Ihre eigene Weiterbildung wenig bis keine Zeit bleibt. Wir kennen Ihre besondere Rolle im Unternehmen und wünschen Ihnen, dass Sie die Möglichkeit finden, auch etwas für sich zu tun.

Nutzen Sie die Plattform unseres neuen mehrmoduligen Formats (2 x 2,5 Tage) für den Austausch in einer hochdynamischen Gruppe Personalverantwortlicher!

Programmdauer: 5 Tage

Termine

Modul 1: 22. - 24.10.2024, 1. Tag ab 14.00 Uhr

Modul 2: 04. - 06.03.2025, 1. Tag ab 14.00 Uhr

Teilnehmerzahl: max. 12 Personen

Optional (virtuelles) Coaching:
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)

Zielgruppe

PersonalentwicklerInnen und MitarbeiterInnen der Personalabteilung, die etwas für ihre persönliche Weiterbildung tun möchten, um so ihr Unternehmen noch besser unterstützen zu können

explizit für HR Mitarbeiter- Innen



Trainerin
Carolina Heinke



Seminarort
97769 Bad Brückenau bei Fulda
Dorint Resort & Spa

Preis 2.900 €

(zzgl. MwSt. und Übernachtungskosten i.H.v. 139 €/Nacht)

ÜBERSICHT ÜBER DIE MODULE UND INHALTE

Ihr Nutzen - Zielsetzung



Wir kennen die wichtige Rolle, die Personalentwicklerinnen und Personalentwickler in ihren Unternehmen spielen, und geben Ihnen mit diesem Seminarformat die Möglichkeit, auch etwas für sich selbst zu tun.

Sie tragen für viele Kolleginnen und Kollegen die (Mit-)Verantwortung, wenn es darum geht, zielgerichtete Weiterbildungsformate anzubieten. Leider bleibt oft wenig bis keine Zeit für die eigene Weiterbildung.

Das Ziel von HR-Intensiv ist es daher, die HR-Kompetenzen der Teilnehmenden zu stärken, ihnen neue Perspektiven zu eröffnen und konkrete Maßnahmen an die Hand zu geben, um ihre HR-Funktion in ihrem Unternehmen zu entwickeln. Durch die intensive Auseinandersetzung mit aktuellen Trends und Herausforderungen im HR-Bereich sowie die Vertiefung der HR-Kompetenzen erhalten die Teilnehmenden das nötige Rüstzeug, um ihre Rolle effektiv auszufüllen und die Mitarbeitenden-entwicklung gezielt voranzutreiben. Gleichzeitig bietet der Workshop die Möglichkeit zur Reflexion und zur Erstellung eines individuellen Aktionsplans, um das Gelernte in die Praxis umzusetzen und das Unternehmen noch besser zu unterstützen.

Inhalte

- 📌 Aktuelle Trends und Herausforderungen im HR-Bereich: Diskussion und Reflexion über die aktuellen Entwicklungen in der HR-Landschaft und deren Auswirkungen auf die Personalentwicklung
- 📌 Vertiefung der HR-Kompetenzen anhand des Employee-Life-Cycles
- 📌 Innovative Tools und Techniken für die Personalentwicklung
- 📌 Praxisorientierte Fallstudien und Gruppenarbeit: Bearbeitung von realen Fallstudien und gemeinsame Arbeit in Gruppen, um das Gelernte in die Praxis umzusetzen und von den Erfahrungen anderer Teilnehmerinnen und Teilnehmer zu profitieren
- 📌 Reflexion und individueller Aktionsplan: Selbstreflexion der eigenen Ziele und Entwicklungsbereiche im HR-Bereich sowie Erstellung eines individuellen Aktionsplans für die Umsetzung des Gelernten