

# ZUSATZQUALIFIKATION FÜR PRODUKTIONSNAHE FÜHRUNGSKRÄFTE

hochwirksam | erfahrungsintensiv | praxisnah | einzigartig

- 3 Präsenzmodule, 6 Monate gemeinsames Lernen in der Gruppe
- Weiterentwickeln der eigenen Führungspersönlichkeit
- Die Führungskraft als Bindeglied zur Geschäftsführung
- Wie wird man ein gutes „Sprachrohr nach oben“
- Keine fertigen Lösungen, sondern Freiraum für Dialog und Austausch
- Führung, Management, Qualitätsmanagement

**Programmdauer:** 8 Tage

## Termine

Modul 1: 05. – 07.02.2025, 1. Tag ab 10.00 Uhr

Modul 2: 10. – 11.04.2025, 1. Tag ab 10.00 Uhr

Modul 3: 24. – 26.06.2025, 1. Tag ab 10.00 Uhr

**Teilnehmerzahl:** max. 12 Personen

Optional (virtuelles) Coaching:  
250,00 €/Stunde (zzgl. MwSt.)

## Zielgruppe

Führungskräfte in der Produktion, MeisterInnen, TeamleiterInnen, SchichtführerInnen

## Führen auf dem Shopfloor



### TrainerInnen

Kerstin Bollinger & Gerald Doose



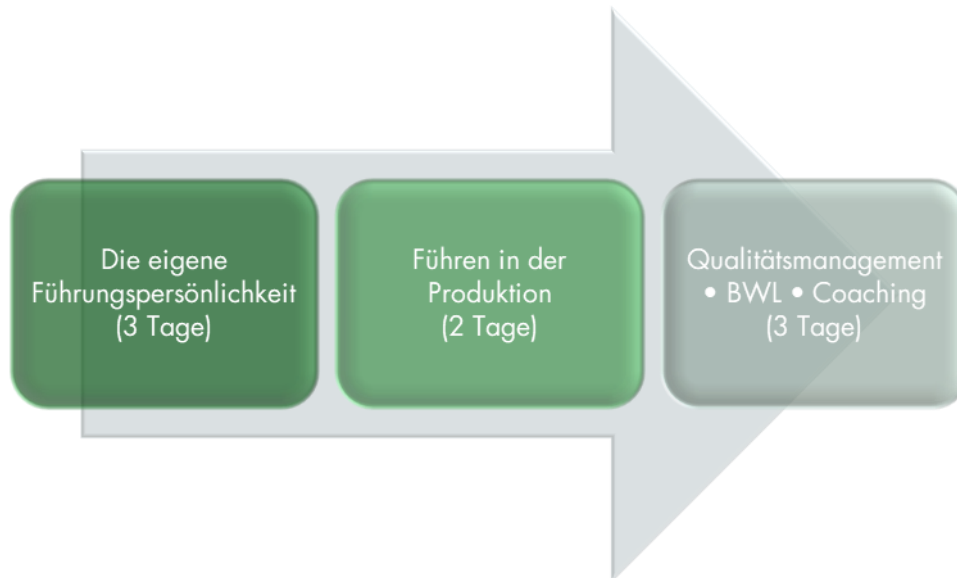
### Seminarort

36129 Gersfeld (Rhön)  
Hotel Gersfelder Hof

**Preis 4.500 €**

(zzgl. MwSt. und Übernachtungskosten i.H.v. 75 €/Nacht)

## ÜBERSICHT ÜBER DIE MODULE UND INHALT



### Zielsetzung

Es ist eine unumstößliche Tatsache: Meister, Schichtführer und ähnliche Funktionen sind das Rückgrat in vielen betrieblichen Bereichen.

In Zeiten, in denen das Geschäft immer turbulenter wird, haben sie den Kontakt zur Basis und bringen anspruchsvolle Ziele der Unternehmensleitung an den „Mann“ oder an die „Frau“. Nicht selten ist es ihrem Fingerspitzengefühl zu verdanken, dass eine positive Stimmung an der Basis erhalten bleibt oder wiederhergestellt wird. Dabei ist die Führung der Mitarbeiterebene keineswegs einfacher geworden. Die Anforderungen reichen vom Erzieher/„Streetworker“ bis hin zum Mediator, der Streithähne wieder zusammenbringt. Auch die Sprachrohr-Funktion nach „oben“ ist gefragt und verlangt der Zielgruppe vielseitige Fähigkeiten ab.

Zusammengefasst, das Idealprofil eines Meisters umfasst viele Facetten, denen er oft nur schwerlich gerecht werden kann.

Vor diesem Hintergrund scheint es an der Zeit, dass die fragliche Personengruppe systematisch unterstützt und pro-aktiv auf aktuelle und zukünftige Anforderungen vorbereitet wird. An dieser Stelle setzt unsere Ausbildung an, um einen mehrfachen Nutzen für Ihr Unternehmen und die entsprechende Personengruppe zu erreichen.

### Wir unterstützen durch

-  praxisnahe Trainingselemente
-  intensiven Erfahrungsaustausch
-  Handwerkszeug, um sich in den Veränderungs- und Experimentierprozess begeben zu können und diesen auswerten zu können



## DETAILÜBERSICHT DER MODULE

### Modul 1: „Die eigene Führungspersönlichkeit“

Sie verstehen, dass Ihre eigene Persönlichkeit und die Fähigkeit zur Selbstführung die Voraussetzung für gute Mitarbeiterführung sind. Sie reflektieren Ihr eigenes Verhalten und kennen Methoden der Selbststeuerung.

#### Inhalte - Kernfragen

---

- Warum sind die eigene Persönlichkeit und die Selbststeuerung so wichtig?
- Ihr eigenes Ich: Persönlichkeit, Einstellungen, Motive, Denkmuster, Emotionen, Verhalten
- Selbstmotivation und Motivationsstruktur
- Konfliktmanagement: Eigene Konfliktmuster und die der anderen erkennen und gewinnbringend nutzbar machen

### Modul 2: „Führen in der Produktion“

Hohe Führungskompetenz und die Schaffung angemessener Rahmenbedingungen werden immer bedeutsamer für eine hochwertige Kooperation. Die Information der Mitarbeiter/-innen sind ebenfalls ein wichtiger Wettbewerbsvorteil. In diesem Praxisseminar erhalten Sie Einblicke in die grundlegenden Kriterien für eine effektive und effiziente Zusammenarbeit im Produktionsalltag. Sich daraus ergebende Anforderungen an Führung werden gemeinsam entwickelt.

#### Inhalte - Kernfragen

---

- Motivation und Leistung Ihrer Mitarbeiter/-innen einordnen und fördern
- Gruppendynamik in den Schichten verstehen und positiv beeinflussen
- Kooperation in der Produktion schichtübergreifend gestalten
- Ihre Mitarbeiter/-innen zu einem schlagkräftigen Team entwickeln

### Modul 3A: „Qualitätsmanagement“

Qualitätsmanagement ist die Gesamtheit aller organisierter Maßnahmen, die dazu dienen, Produkte, Prozesse oder Leistungen zu erzielen bzw. zu verbessern.

In diesem Seminar lernen Sie den Aufbau eines Qualitätsmanagementsystems mit seinen Grundsätzen, Begrifflichkeiten, Strukturen, Abläufen und Verantwortlichkeiten kennen und verstehen. Damit sich das Gelernte leicht in die Praxis umsetzen lässt, arbeiten unsere erfahrenen Trainer/-innen mit Praxisbeispielen und modernen Trainingsmethoden.

#### Inhalte - Kernfragen

---

- Total Quality Management (TQM), Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP), TPM und weitere Qualitätsphilosophien und –systeme
- Qualitätswerkzeuge im Überblick
- Systematisches Problemlösen und andere analytische Arbeitsmethoden
- Nutzen und Aufbau einer fortschrittlichen Fehlerkultur



### **Modul 3B: „BWL für Nicht-BWler“**

Viele Mitarbeiter/-innen sind in ihrer täglichen Arbeit „weit weg“ von den Zahlen und Fakten, die „irgendwo“ im Rechnungswesen bearbeitet werden. In diesem Seminar lernen Sie als „eigener Unternehmer“ die grundlegenden betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge kennen. Sie treffen eigene Entscheidungen und werden mit deren Auswirkungen konfrontiert.

#### Inhalte - Kernfragen

---

- Beeinflussbare betriebswirtschaftliche Kenngrößen Ihres Bereiches
- Kfm. Grundsätze, Aufwand/ Ausgaben/ Kosten, Kostenarten, Kostenstellen, Kostenträger, Produktkalkulation, Deckungsbeitragsrechnung
- Verstehen betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Erfassen der Abhängigkeiten und Konflikte zwischen Unternehmensbereichen

### **Modul 3C: „Abschluss-Coaching und Transfer“**

Die Lernerfahrungen der Gruppe und jedes einzelnen werden besprochen. „Arbeitspakete“ für die Zukunft werden geschnürt.

#### Inhalte - Kernfragen

---

- Was ist seit Beginn des Programms gut gelaufen, was nicht?
- Wie schätze ich meine eigene Entwicklung ein?
- Was ist noch offengeblieben?
- Wie kann ich das Erlernte im (Arbeits-)Alltag noch besser umsetzen?